

الشرطة

999

ملحق شهري يصدر عن مجلة

العدد / 197 / أبريل 2023

«الموارد البشرية» في «الداخلية»

تواكب المهارات العالمية



مليون درهم

٢٦ مليون درهم مجموع الجوائز النقدية التي نقدمها لعملائنا هذا العام.

من حسابات "توفير المليونير" من بنك أبوظبي التجاري
للصيرفة الإسلامية.

تأهل لربح جائزة أو أكثر من مئات الجوائز السنوية مع حسابات التوفير من
بنك أبوظبي التجاري للصيرفة الإسلامية.
٢٦ مليون درهم قيمة جوائزنا السنوية في دولة الإمارات العربية المتحدة.
ضاعف فرصك لربح مليون درهم شهرياً والكثير من الجوائز الأخرى.

حساب توفير المليونير الإماراتي:

الإجمالي السنوي (درهم الإمارات)	عدد الجوائز شهرياً	وتيرة منح الجائزة	قيمة كل جائزة (درهم الإمارات)
٢,٠٠٠,٠٠٠	١ (يونيو وديسمبر)	كل ٦ أشهر	١,٠٠٠,٠٠٠
٢,٥٠٠,٠٠٠	١	١٠ مرات سنوياً	٢٥٠,٠٠٠
٢,٦٠٠,٠٠٠	٢٢ (فب المتوسط)	يوميًا	١٠,٠٠٠
٧,١٠٠,٠٠٠			المجموع

حساب توفير المليونير الإسلامي:

الإجمالي السنوي (درهم الإمارات)	عدد الجوائز شهرياً	وتيرة منح الجائزة	قيمة كل جائزة (درهم الإمارات)
١٢,٠٠٠,٠٠٠	١	شهرياً	١,٠٠٠,٠٠٠
١,٢٠٠,٠٠٠	١٠	شهرياً	١٠,٠٠٠
٦,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠	شهرياً	٥,٠٠٠
١٩,٢٠٠,٠٠٠			المجموع

بنك أبوظبي التجاري
ADCB
الصيرفة الإسلامية

لمعرفة المزيد، يرجى الاتصال بالرقم ٠٦ ٦٠٠ ٦٠٠ أو إرسال 'MSA' في رسالة
إلى رقم ٦٦٦، أو تفضل بزيارة adcbislamic.com

مصادر بشرية

يولي الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية اهتماماً كبيراً ودائماً بمنتسبي وزارة الداخلية من ضباط وصف ضباط وأفراد ومدنيين. والتزاماً بتوجيهات سموه في هذا المجال، تقوم الإدارة العامة للموارد البشرية في وزارة الداخلية بتنفيذ استراتيجية وزارة الداخلية الجديدة (2023-2026) في القطاع البشري، بما يواكب المعايير العالمية.

وتقوم الإدارة العامة للموارد البشرية باقتراح البدائل الذكية والتطويرية، وتطوير متابعة تفعيل وتقييم فاعلية الهيكل التنظيمي لإدارات وأقسام الموارد البشرية وفقاً لمتطلبات تحقيق استراتيجيتها، وتطبيق نظم الجودة الخاصة بالموارد البشرية بما يتواءم مع تطبيقات الجودة في الوزارة، والمشاركة باستقصاء النتائج الميدانية لتطبيق نظام الجودة بما يخص العاملين والمتعاملين، ومتابعة تنفيذ متطلبات سياسة البيئة والصحة والسلامة المهنية، وتطبيق معايير وأسس الحصول على شهادات وجوائز التميز المحلية والدولية، والمشاركة في إعداد ومتابعة وتنفيذ برامج ومعايير التميز المؤسسي.

كما تقوم الإدارة العامة للموارد البشرية بالمشاركة في إعداد خطة نشاطات إسعاد العاملين والمتعاملين من خلال توفير البرامج والموارد المطلوبة والعمل على إنجاز المهمات والأهداف الخاصة بهذه النشاطات بما يحقق السعادة الوظيفية للعاملين والسعادة للمتعاملين، والحرص على التعامل مع نظام الشكاوى الإلكتروني بما يحقق الشفافية والمصداقية، ومتابعة خطط مشاريع إدارات الموارد البشرية عبر الأسس والضوابط المعتمدة في الوزارة، وتوفير الدعم اللازم لإعداد خطة المقارنات المعيارية والإشراف على تنفيذ هذه المقارنات وعلى المشاركات الخارجية للتأكد من تحقيقها لمتطلبات الاستراتيجية، ومتابعة تنفيذ السياسات المعتمدة وتحديثها ومواءمتها للخطة الاستراتيجية للوزارة، ووضع برامج تعزيز الشراكات الاستراتيجية مع المؤسسات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني، والمشاركة في إعداد البحوث والدراسات الخاصة بالاستراتيجية، وإعداد استطلاعات الرأي في مختلف مجالات الموارد البشرية، مع الحرص على التنسيق الدائم مع الإدارة العامة للاستراتيجية وتطوير الأداء في الوزارة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية لوزارة الداخلية.

وتواصل الإدارة العامة للموارد البشرية تنفيذ الخطط والبرامج والمبادرات المتعلقة بتعيين وتدريب وتأهيل الطاقم البشري في الوزارة من ضباط وصف ضباط وأفراد ومدنيين وفق أعلى المعايير العالمية، ليسهموا في تحقيق استراتيجية وزارة الداخلية الجديدة (2023-2026)، والهادفة إلى تعزيز مسيرة الأمن والأمان والسلامة والرضا والسعادة لكل مواطن ومقيم وزائر عربي وأجنبي على أرض دولة الإمارات العربية المتحدة.



فيا هذا العدد



6 القمة الشرطة العالمية الثانية

8 ميدان التدريب الأمني - البينتبول

12 الإدارة العامة للموارد البشرية

14 دورة تدريبية تخصصية في «الداخلية»

19 فعاليات شرطةية

الشرطة
999

العدد 197 - أبريل 2023

ملحق شهري يصدر عن مجلة

999
مجلة التوعية المجتمعية والشرطة

خليل داوود بدران
رئيس لجنة تطوير المجلة

رئيس التحرير:
العقيد عوض صالح الكندي

مدير التحرير:
عصام الشيخ

سكرتيرا التحرير:
باسل ثريا
خالد الظنحاني

الإخراج والتصميم:
مهند سالم

المراسلات:

وزارة الداخلية

ص.ب: 38999

الإمارات العربية المتحدة - أبوظبي

هاتف : 971 2 4028782 +

magazine999@moi.gov.ae

الهاتف المجاني:

8009009

14



8



«الموارد البشرية» فج «الداخلية»
تواكب المعايير العالمية

الغلاف

يتناول «مجتمع الشرطة» في هذا العدد إسهام الإدارة العامة للموارد البشرية في وزارة الداخلية بتحقيق استراتيجية الوزارة في القطاع البشري، بما يواكب المعايير العالمية.

20 الطفولة الآمنة والاستدامة

24 الشيخ زايد... قائد خالد

26 مكافحة الفساد صمام أمان الدول

28 الأخطاء البارة

30 نشاطات رياضية



برعاية محمد بن راشد وحضور حمدان بن محمد القمة الشرطة العالمية الثانية تعقد في دبي

تحت رعاية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي «رعاه الله» وبحضور سمو الشيخ حمدان بن محمد بن راشد آل مكتوم ولي عهد دبي رئيس المجلس التنفيذي لإمارة دبي، عقدت في دبي القمة الشرطة العالمية في نسختها الثانية تحت شعار «إلهام الجيل القادم من العمل الشرطي»، متضمنة 6 مؤتمرات، وبمشاركة 50 منظمة دولية، و51 من قادة الشرطة حول العالم، و200 متحدث، و250 شركة عارضة.

متابعة: باسل ثريا

المري قائد عام شرطة دبي، ومعالي الفريق طلال حميد بالهول الفلاسي المدير العام لجهاز أمن الدولة في دبي، وسعادة اللواء الدكتور أحمد ناصر الرئيسي مفتش عام وزارة الداخلية رئيس منظمة «الإنتربول» الدولية، وعدد من القيادات الشرطة والأمنية من دولة الإمارات ومختلف دول العالم.

معرض

وشاهد سمو الشيخ حمدان بن محمد بن راشد آل مكتوم والحضور فيلماً وثائقياً تناول دور شرطة دبي في تعزيز الأمن والأمان بين الماضي والحاضر والمستقبل، وحرصها الدائم على مواكبة أحدث التقنيات في مكافحة الجريمة. ثم افتتح سموه المعرض المصاحب للقمة، حيث اطلع على أبرز التقنيات المتطورة الداعمة للعمل في مجال مكافحة الجرائم الإلكترونية،

بما يتضمنه هذا التعاون من تبادل للمعلومات والخبرات والتجارب الناجحة والأنظمة الفعالة في التصدي لكل أشكال الجرائم بما في ذلك الجرائم الإلكترونية، وما يتطلبه ذلك من تعزيز مستويات الشراكة بين الأجهزة الشرطة على مستوى العالم.

وأثنى سموه على الأداء رفيع المستوى لأجهزة الأمن الإماراتية، وما حققته من نجاحات في الوقوف بكل حزم في وجه أشكال الجرائم كافة، وما تعتمده من نهج في مد جسور التعاون البناء مع أجهزة الشرطة حول العالم، وهو ما يتجسد في استضافة دولة الإمارات للقمة الشرطة العالمية حرصاً على تفعيل حوار مثمر وفعال حول سبل تعزيز التعاون الدولي في هذا المجال.

حضر القمة الشرطة العالمية في نسختها الثانية كل من: معالي الفريق عبد الله خليفة

أكد سمو الشيخ حمدان بن محمد بن راشد آل مكتوم ولي عهد دبي رئيس المجلس التنفيذي لإمارة دبي أن المستويات المتقدمة من الأمن والأمان التي تنعم بها دولة الإمارات العربية المتحدة ما هي إلا ثمرة رؤية وتوجيهات القيادة الرشيدة بتوفير الضمانات كافة التي تكفل أعلى مستويات الحماية للوطن، وتصون مكتسباته، وتحفظ عليه إنجازاته في المجالات كافة، بينما يبقى أمن المواطن والمقيم والزائر أولوية قصوى تفرد لها الدولة كل الإمكانيات وتسخر في سبيل تحقيقها كل الطاقات، لتظل دولتنا دائماً نموذجاً للأوطان الآمنة المستقرة، ونبراساً للتقدم والازدهار على مستوى المنطقة والعالم.

وشدد سموه على أهمية التعاون الدولي في فرض سلطة القانون ومكافحة الجريمة بأشكالها كافة لاسيما الجريمة المنظمة العابرة للحدود،



والتنبؤ الأمني، والعملات الرقمية، والمراقبة والتأمين، والمدن الذكية، والطائرات من دون طيار، والجرائم المستقبلية.

وتوقف سموه عند منصة الخبراء «إكسبرتس هب»، والتي نظمتها مجلس علماء شرطة دبي كنقطة اتصال بين الخبراء في 7 مجالات تخصصية مختلفة، تناقش أبرز التحديات في القطاع الشرطي والأمني والحلول الفعالة لمواجهتها.

مؤتمرات

وأوضح معالي الفريق المري أن النسخة الثانية للقمّة الشرطية العالمية ناقشت في 6 مؤتمرات التحديات التي تواجه سلطات إنفاذ القانون على المستوى الدولي، وهي: مؤتمر الحد من الجريمة، ومؤتمر دبي الدولي للأدلة الجنائية، ومؤتمر دبي لبحث قضايا المخدرات، ومؤتمر الكلاب البوليسية الدولي، ومؤتمر الطائرات من دون طيار، ومؤتمر الابتكار والمرونة.

وأكد أن القيادة الرشيدة لدولة الإمارات وضعت تحقيق الأمن نصب عينها في الاستراتيجيات والخطط كافة، إيماناً بأن شعور المجتمع بالأمن هو أولوية أساسية ومحور النمو الاقتصادي والاجتماعي والسياسي، وتجلي ذلك من خلال التزام الإمارات ممثلة بوزارة الداخلية وشرطة دبي تجاه الدول الشقيقة والصديقة، والمنظمات الدولية، من خلال ضبط 597 مطلوباً دولياً لـ101 دولة بين 2020 إلى 2022 بتهمة تنوعت ما بين غسل الأموال وتجارة المخدرات وتزعم العصابات الإجرامية المنظمة، بالإضافة إلى المطلوبين المستردين وعددهم 85 متهماً تراوحت تهمهم ما بين التزوير والسرقة وخيانة الأمانة، وتبادل 9012 معلومة أمنية وجنائية استغادت منها 195 دولة و60 منظمة عالمية.

تعاون

وشدد يورغن ستوك الأمين العام لمنظمة الإنتربول الدولية على أهمية التعاون الدولي لسد الثغرات الأمنية، فلا يمكن مكافحة الجرائم المنظمة الحالية والمستقبلية بأدوات الماضي خصوصاً وأن خريطة الأعمال الإجرامية تتغير باستمرار، وسد الثغرات اليوم يسهم في مكافحة الجريمة، ومنظمتنا تعمل في هذا الواقع الذي يزداد تعقيداً، الأمر الذي يتطلب حلولاً دولية، وتعزيز هذه الشراكات في القطاعات كافة.

وأضاف أن خير مثال على الأثر الإيجابي للتعاون الدولي كيف أن دولة الإمارات تؤمن بقوة المنظمة العالمية من أجل عالم أكثر أماناً، ونتيجة لدعم الإمارات لمنظمة «الإنتربول»، تمكنا من بناء برامج مكافحة الجريمة والموجهة لصالح جميع الدول الأعضاء والبالغ عددها 195 دولة، وأدت نتيجة هذه الشراكة إلى ما يقرب من 9000 حالة ضبط، وضبطيات بأكثر من 1.6

مليار يورو، وتنفيذ أكثر من 400 دورة تدريبية في جميع أنحاء العالم. وحذر القاضي الدكتور حاتم علي الممثل الإقليمي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية في مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة من أن المنظمات الإجرامية لا تتوقف عن العمل على الرغم من الجهود الجبارة المبذولة لمكافحتها، وأن هذه الجرائم تملك القدرة والإمكانية للوصول إلى الأدوات التقنية من دون إجراءات رسمية وبروتوكولات تخضع لها.

وأضاف أن المجتمع هو شريك أساس في مكافحة الجرائم والحد منها، لذلك نحاول باستمرار طرح الأساليب والممارسات المتقدمة والمتطورة، والتي تساعد الدول على مكافحة، كما نحاول حشد الموارد ودعم القوات الشرطية لتتمكن من التفوق في معركتها لمواجهة الجرائم المنظمة.

بناء الثقة

وأشار جون ليتيني رئيس الرابطة الدولية لقيادة الشرطة إلى أهمية تعزيز الثقة بين المجتمع وأجهزة الشرطة على مستوى العالم، بما يسهم في دعم جهود مكافحة الجريمة وضبط مرتكبيها، وإلى أن الرابطة تؤمن بأهمية ثقة المجتمع لمساعدة الشرطة في إنفاذ القانون. ودعا أجهزة الشرطة على مستوى العالم للاهتمام بالتدريب والتطوير المستمر لرجال إنفاذ القانون خصوصاً في التعامل مع الجمهور، لافتاً إلى أن الرابطة حرصت على إطلاق المبادرات مع أجهزة الشرطة كافة لتبادل المعلومات حول أساليب وطرق التدريب في مجال تعزيز ثقة الجمهور بالمجتمع، ومؤكداً دعم الرابطة لأعضائها وعددهم 32 ألف عضو من مختلف دول العالم، بما يسهم في تحقيق أهدافها الشرطية لمكافحة الجريمة وتعزيز الأمن والأمان.



ميدان التدريب الأمني - البينتبول.. آفاق جديدة لتأهيل منتسبي الشرطة



يوصل مجتمع الشرطة إضاءاته على مختلف الإدارات في القيادة العامة لشرطة أبوظبي. ويلقي الضوء في هذا العدد على جديد إدارة التأهيل الشرطي التابعة لأكاديمية سيف بن زايد للعلوم الشرطية والأمنية، ألا وهو ميدان التدريب الأمني - البينتبول، والذي يوفر محاكاة للبيئة الواقعية لتدريب القطاعات الشرطية، ويفتح آفاقاً جديدة لتأهيل منتسبي الشرطة حالياً ومستقبلاً، ويسهم في استدامة الشعور بالأمن والأمان لدى المواطنين والمقيمين والزائرين العرب والأجانب في إمارة أبوظبي خصوصاً ودولة الإمارات العربية المتحدة عموماً.

تحقيق: جاسم عبيد الزعابي

كان يراود القائمين على الأكاديمية باستحداث منظومة تدريب في بيئة واقعية، تسمح بالتدريب الجماعي للمنتسبين، وتستخدم فيها القوة العضلية والفكر التكتيكي والانتشار الجماعي في أجواء طبيعية بنسبة 100%. وأضاف أن الفكرة التي طبقت على أرض الواقع حالياً هي تصميم ميدان تدريب أمني لتقديم حلول للتحديات التي تحد من الوصول إلى جودة التدريب المثالية في استخدام السلاح في أجواء واقعية غير اعتيادية، حيث أتاح ميدان التدريب الأمني للمتدربين تنمية العمل الجماعي

والمقيمون والزائرون العرب والأجانب.

تطوير

وأكد سعادة اللواء ثاني بطي الشامسي مدير أكاديمية سيف بن زايد للعلوم الشرطية والأمنية في شرطة أبوظبي العمل على تنفيذ توجيهات القيادة الرشيدة للارتقاء بمستوى التدريب الذي يتلقاه المنتسب في الأكاديمية، فعلى الرغم من تطور التدريب الافتراضي من خلال أجهزة وأسلحة المحاكاة ووجودها بمجال التدريب في شرطة أبوظبي، إلا أن الهاجس

ميدان التدريب الأمني - البينتبول بإدارة التأهيل الشرطي التابعة لأكاديمية سيف بن زايد للعلوم الشرطية والأمنية في شرطة أبوظبي هو برنامج متفرد ورائد، يسهم في رفع كفاءة الجاهزية التي تهدف إليها القيادة العامة لشرطة أبوظبي للإسهام في استدامة الشعور بالأمن والأمان في إمارة أبوظبي، ولتحقيق قيادة مؤسسية شرطية تستشرف المستقبل بخدمات استباقية مبتكرة، تعزز جودة حياة المجتمع في إمارة أبوظبي خصوصاً ودولة الإمارات العربية المتحدة عموماً، والتي ينعم بها المواطنون



المقدم نصر المخيني



العميد حسين الجنبيني



اللواء ثاني الشامسي

حيث يتم تفعيل جميع المعنيين بالميدان مثل غرفة العمليات المصغرة، وتشغيل نظام مراقبة نشاط القلب وعدد السرعات الحرارية المحروقة بواسطة ساعات خاصة تلبس في المعصم، ويث التمرين للمسؤول المباشر عند طلب ذلك، وتوفير سيارة إسعاف مع مسعفين كإجراء احترازي لضمان سلامة المتدربين، ثم المرحلة الرابعة وهي مرحلة التنفيذ الفعلي حيث تبدأ المنافسة بين فريقين أو أكثر، والتي تتطلب جهداً مشتركاً بين جميع المتدربين من أجل هزيمة المنافسين، وعمل التكتيكات اللازمة بحسب الحالة التي يمر بها، وتعمل الساعات الخاصة في أيادي المشاركين على عرض صورة شاملة عن الحالة العصبية لجميع المشاركين في الوقت الحقيقي ومباشرة على شاشات غرفة العمليات، وفي المرحلة الخامسة وهي مرحلة المراجعة يتم التنبيه على معالجة الأخطاء عن طريق استيرادها من الكاميرات، ويتم إخطار المسؤول المباشر في حال وجود مؤشرات غير اعتيادية مثل الارتفاع الحاد في ضربات القلب التي تبين وجود ضغط عصبي عال، أو في أحيان أخرى نتيجة ضعف عضلة القلب للمتدرب، ويتم تزويد المدربين في فرع الرياضة والمشرفين بأسماء وقراءات النتائج من النظام لعمل برنامج تأهيلي بشكل تدريجي للمستهدفين من المتدربين.

تحديات

وأشار المقدم نصر محمد المخيني رئيس قسم التدريب بإدارة التأهيل الشرطي في شرطة أبوظبي إلى وجود تحديات كثيرة للتدريب في ميدان التدريب الأمني تتمثل في: الرماية بالذخيرة الحية على هدف بشري متحرك في أجواء طبيعية باستخدام الأسلحة التقليدية، وعدم إمكانية الرماية خارج الميادين

إسهام في استدامة الشعور بالأمن والأمان

محاكاة للبيئة

الواقعية لتدريب

القطاعات الشرطة

القتالية أو مهارات استخدام السلاح أو مهارات الرماية أو اللياقة البدنية ضمن مشروع البينتنول للتدريب المحاكي للواقع، ليتناسب مع بيئة واقعية لتدريب القطاعات الشرطة بمختلف تخصصاتها، وتنفيذ السيناريوهات الأمنية المشتركة، وتنفيذ برامج الدورات المنعقدة في الإدارة.

وشرح أن العملية التدريبية في ميدان التدريب الأمني تمر بخمس مراحل، تبدأ بمرحلة التصميم حيث يتم تصميم السيناريو المراد تنفيذه من ناحية المهارات المطلوب التركيز عليها وعدد المشاركين في تنفيذ السيناريو، ثم مرحلة الإعداد حيث يقوم الفريق اللوجستي بتجهيز الميدان وفق السيناريو المطلوب، وتوفير الاحتياجات اللازمة من المعدات المختلفة ونقلها إلى الميدان، وتوفير الاحتياجات المساعدة مثل الزي الخاص بحسب عدد المشاركين المحدد في مرحلة التصميم، وبعدها مرحلة التنفيذ

في تنفيذ عمليات الأمن الداخلي والسيطرة على المشتبه بهم، وكان الميدان ذكياً في القوات نفسه بحيث يراقب أداء المتدربين بصورة مباشرة، ويتمكن من اكتشاف الوضع النفسي والصحي للمتدرب مباشرة أثناء التدريب، ويجمع قاعدة بيانات لكل متدرب ليعطي متخذ القرار آفاقاً كثيرة للتطوير من خلال بيانات إحصائية دقيقة، ويسمح للمسؤولين بالاطلاع على سير التدريب مباشرة في مكاتبهم من خلال كاميرات بث مباشرة.

مهارات

وتسعى إدارة التأهيل الشرطي التابعة لأكاديمية سيف بن زايد للعلوم الشرطة والأمنية في شرطة أبوظبي إلى ترجمة الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية، من خلال تنفيذ البرامج والتطبيقات العملية في ميدان التدريب الأمني، والذي يهدف إلى رفع مستوى مهارة وكفاءة استخدام السلاح، ودرجة استيعاب احتياطات الأمن والسلامة ودقة الرماية، ورفع مستوى اللياقة البدنية، والقدرة على اتخاذ القرار وسرعة البديهة أثناء تنفيذ عمليات الأمن الداخلي، والعمل الجماعي في أرض الميدان، وإمكانية تحديد نقاط الضعف والقوة على المستوى الشخصي والجماعي للمتدربين وإعطائهم التغذية الراجعة، وتقييم الحالة الانفعالية للمتدرب بصورة مباشرة أثناء التدريبات.

وأوضح العميد حسين علي الجنبيني مدير إدارة التأهيل الشرطي في شرطة أبوظبي أن مشروع ميدان التدريب الأمني تم تصميمه وافتتاحه في مقر الإدارة بمدينة العين، حيث يتم من خلاله دمج المهارات التدريبية المطبقة في الدورات المنعقدة في الإدارة سواء المهارات

المخصصة لها والتي تتطلب ضوابط صارمة، وعدم إمكانية الرماية من خلال مجموعة متدربين في وقت واحد يمثلون فرقة واحدة في أرض الميدان، وصعوبة الوقوف على كفاءة العمل الجماعي للمتدربين في أرض الميدان (أجواء طبيعية)، وصعوبة تبديل الأدوار بين المتدربين مثل الدفاع أو الهجوم أو تأمين المواقع في الوضع الحالي لميادين الرماية، والتواصل بين أفراد الفريق من المتدربين من دون الاستعانة بأجهزة اللاسلكي التقليدية أثناء تنفيذ عمليات الأمن الداخلي، وعدم إمكانية معرفة درجة التوتر العصبي لأحد المتدربين والتي قد تتسبب بظهوره عليه أو على فريقه أثناء تنفيذ العمليات، وصعوبة الاستعانة بطاقم تصوير لكل سيناريو أمني باستمرار، وصعوبة قياس جودة اتخاذ القرارات لرئيس المجموعة أثناء تنفيذ العمليات وإطلاق النار في الميدان وإشراك مسؤوليهم على مستواهم، والاستغناء عن الأهداف الورقية في الرميات التقليدية، وإجراء تدريبات في بيئات مشابهة للواقع الميداني.

وأضاف أنه تم تجاوز هذه التحديات من خلال الرماية على هدف بشري مع الإحساس بالملقطة عند الإصابة ومراعاة سلامة المتدربين، وعمل بيئات تدريب مختلفة في ميدان واحد في جميع الفترات (صباحية أو مساءية)، وتقسيم المتدربين إلى مجموعتين أو أكثر، وترك حرية

اتخاذ القرار لهم حسب الظروف، وسهولة متابعة مستوى اللياقة والعمل الجماعي من خلال عدد مرات الفوز والخسارة، وتنمية مهارات المتدربين من خلال الحفاظ على الذخيرة والتبديل بين الأوضاع بحسب الظروف، وإدراج لغة الإشارة الدولية الخاصة بالعمليات الأمنية في منهاج الدورات (العلوم المساعدة) وتطبيقها في ميدان التدريب الأمني، واستخدام ساعات خاصة توضع في المعصم لقياس ضربات القلب أثناء التمارين مع قاعدة بيانات خاصة ووضع تنبيهات في حال تجاوزت المعدل الطبيعي والذي يشكل خطراً على صحة المتدرب، ووضع كاميرات مراقبة عالية الجودة في جميع أرجاء الميدان تعمل بالطاقة الشمسية ومرتبطة مباشرة بالشبكة الداخلية وبغرفة العمليات الرئيسية لشرطة أبوظبي، بحيث تكون مشاهدة التمرين سهلة من قبل المسؤول المباشر في مكتبه عبر بث مباشر للوقوف على مستوى الأداء، والقيام بالرميات خلف سواتر طبيعية، ومشبهات كالسيارات، والممرات الضيقة بين الغرف في الأماكن المغلقة، ويتضمن الميدان مواقع عدة شبيهة بالواقع والتي يمكن الإضافة عليها أو تعديلها بحسب الحاجة.

وأكد أن أكاديمية سيف بن زايد للعلوم الشرطية والأمنية ممثلة بإدارة التأهيل الشرطي حريصة أشد الحرص على أمن

وسلامة المتدربين خلال تنفيذها جميع برامجها التدريبية لا سيما ما يتم تنفيذه في ميدان التدريب الأمني، ويعتبر هذا من أولويات القائمين على التدريب، فتستخدم معدات تعطي كفاءة المعدات الحقيقية نفسها، وتساعد في رفع الكفاءات والمهارات العملية للمتدربين، وتحافظ على أمنهم وسلامتهم، حيث تستخدم بنادق ومسدسات حقيقية تعمل بقوة الغاز ولكنها مصممة لتعباً بطلقات كرات ملونة تعطي الإحساس بالإصابة أثناء التدريب، وتستخدم خوذ خاصة لحماية الرأس والعيون وبدلات خاصة لحماية الجسم من الإصابات القوية، ويلتزم المتدرب بجميع معايير الأمن والسلامة الخاصة في ميدان التدريب الأمني.

يذكر أنه منذ تأسيس ميدان التدريب الأمني وافتتاحه، طبقت التدريبات على الدورات التي عقدت في إدارة التأهيل الشرطي، حيث بلغ عدد المتدربين حتى الربع الثاني من عام (2013 متدرباً). ونفذ العديد من الشركاء الداخليين من الإدارات في القطاعات المختلفة في شرطة أبوظبي الكثير من التدريبات في هذا الميدان وزار وفدان أردني ومغربي، ووفد من شرطة رأس الخيمة الميدان واطلعوا على محتوياته وأساليب التدريب فيه. كما صمم ميدان تدريب أمني متنقل للمشاركة في الفعاليات والمناسبات المحلية، مثل: معرض يومكس سيمتكس، والمهرجانات المختلفة في العاصمة أبوظبي.





الإدارة العامة للموارد البشرية.. إسهام في تنفيذ استراتيجية وزارة الداخلية

يسلط «مجتمع الشرطة» الضوء في هذا العدد على الإدارة العامة للموارد البشرية في وزارة الداخلية، ودورها في تنفيذ استراتيجية وزارة الداخلية الجديدة (2023 - 2026) في القطاع البشري، بما يواكب المعايير العالمية.

تحقيق: أماني اليافعي

تنسيق

وأشار الملازم أول سلطان سالم الكعبي رئيس قسم الاستراتيجية وتطوير الأداء بإدارة العامة للموارد البشرية في وزارة الداخلية إلى أن الهدف من إنشاء القسم هو المشاركة في إعداد وتطوير استراتيجية الإدارة العامة كجزء من استراتيجية الوزارة وإعداد الخطة التشغيلية والبرنامج الزمني لها، وتوفير الدعم اللازم لإعداد خطة المقارنات المعيارية والإشراف على تنفيذها، والمشاركة في إعداد استطلاعات الرأي والبحوث والدراسات الخاصة بالاستراتيجية ومتابعة تنفيذ متطلبات سياسة البيئة والصحة والسلامة المهنية. وأضاف أن القسم يقوم بمراجعة العمليات الإدارية واستقصاء النتائج الميدانية لتطبيق نظام الجودة بما يخص جمهور الإدارة العامة بالتنسيق مع إدارة الجودة، والمشاركة في إعداد وتنفيذ برامج ومعايير التميز المؤسسي وتطبيق معايير وأسس الحصول على شهادات وجوائز التميز المحلية والدولية

النشاطات بما يحقق السعادة الوظيفية للعاملين والسعادة للمتعاملين، والحرص على التعامل مع نظام الشكاوى الإلكتروني بما يحقق الشفافية والمصداقية، ومتابعة خطط مشاريع إدارات الموارد البشرية عبر الأسس والضوابط المعتمدة في الوزارة، وتوفير الدعم اللازم لإعداد خطة المقارنات المعيارية والإشراف على تنفيذ هذه المقارنات وعلى المشاركات الخارجية للتأكد من تحقيقها لمتطلبات الاستراتيجية، ومتابعة تنفيذ السياسات المعتمدة وتحديثها ومواءمتها للخطة الاستراتيجية للوزارة، ووضع برامج تعزيز الشراكات الاستراتيجية مع المؤسسات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني، والمشاركة في إعداد البحوث والدراسات الخاصة بالاستراتيجية، وإعداد استطلاعات الرأي في مختلف مجالات الموارد البشرية، مع الحرص على التنسيق الدائم مع الإدارة العامة للاستراتيجية وتطوير الأداء في الوزارة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية لوزارة الداخلية.

أوضح العميد محمد عبيد الظاهري مدير عام الموارد البشرية في وزارة الداخلية أن الإدارة العامة تقوم باقتراح البدائل الذكية والتطويرية، وتطوير متابعة تفعيل وتقييم فاعلية الهيكل التنظيمي لإدارات وأقسام الموارد البشرية وفقاً لمتطلبات تحقيق استراتيجيتها، وتطبيق نظم الجودة الخاصة بالموارد البشرية بما يتواءم مع تطبيقات الجودة في الوزارة، والمشاركة باستقصاء النتائج الميدانية لتطبيق نظام الجودة بما يخص العاملين والمتعاملين، ومتابعة تنفيذ متطلبات سياسة البيئة والصحة والسلامة المهنية، وتطبيق معايير وأسس الحصول على شهادات وجوائز التميز المحلية والدولية، والمشاركة في إعداد ومتابعة وتنفيذ برامج ومعايير التميز المؤسسي. وأضاف أن الإدارة العامة تقوم أيضاً بالمشاركة في إعداد خطة نشاطات إسعاد العاملين والمتعاملين من خلال توفير البرامج والموارد المطلوبة والعمل على إنجاز المهمات والأهداف الخاصة بهذه



الملازم أول سلطان الكعبي



العميد محمد عبيد الظاهري

وسرعة إنجازها وتسليمها وفق دليل إدارة الأداء المؤسسي في الوزارة مما أسهم بحصول الإدارة العامة على المركز (الأول على مستوى وزارة الداخلية) في تطبيق منظومة القياس المؤسسي، واستحداث مشروع ريادة أعمال الموارد البشرية لتطوير المورد البشري في الوزارة وبما يضمن تحقيق الريادة العالمية في جميع المجالات الشرطية والأمنية.

وأضاف أن الإدارة العامة تسعى لمواكبة التغيرات والتحديات المستمرة في طبيعة العمل الشرطي والأمني، والتي تشكل إحدى التحديات الرئيسية، وقامت بعمل دراسة مفصلة عن الوظائف والمهن المستقبلية بعد الاطلاع على التوجهات الحكومية والعالمية والمشاركة في دورات بالتعاون مع معهد استشراف المستقبل IFTF، والمشاركة في تصميم سيناريوهات 12 سيناريو لمستقبل الموارد البشرية المتضمن 5 محركات مستقبلية رئيسة كتعدد الأجيال في قوى العمل، واقتصاد العمل الحر، وجميع المجالات الأمنية والشرطية. كما تم الاطلاع على عدد (13) ممارسة ودراسة مختصة من مراكز ومعاهد تخصصية في مجال الموارد البشرية مثل (SHARM /AHRI/CIPD) وبيوت الخبرة بما يتعلق بعمليات الموارد البشرية مثل (توظيف التكنولوجيا المتقدمة) بناء على أفضل الممارسات العالمية والجهات الريادية على مستوى العالم.

وتابع أنه تم عقد أكثر من 10 مجموعات تركيز على ممثلي إدارات الموارد البشرية والقادة عبر الاجتماع مع أكثر من 350 موظفاً وقائداً، ودراسة وتعديل وثائق وأدلة عمل الموارد البشرية أكثر من 30 وثيقة، ونتج عنها إعداد التوجه الاستراتيجي للموارد البشرية (2023 - 2026) والمتوائم مع سيناريو مستقبل الموارد البشرية 2071، وتم استحداث 23 وظيفة مستقبلية وإطلاق 21 مبادرة ومشروعاً، وتصميم 20 مؤشر أداء، وذلك لدعم تحقيق الأهداف الموضوعية مع تحديد الأولويات الاستراتيجية لضمان تحقيق الريادة للموارد البشرية في وزارة الداخلية.

الحكومي للدورة الخامسة كأفضل جهة في إدارة الموارد البشرية عام 2018، وجائزة المستثمرين في الأفراد (IIP) الفئة الذهبية كأول جهة شرطية في العالم، واعتماد جميع العمليات والإجراءات وفق المواصفات العالمية التخصصية في مجال الموارد البشرية، ومنها (الجودة ISO 9001:2015 - الصحة والسلامة المهنية ISO 45001:2018 - البيئة ISO 14001:2015 - آيزو التدريب ISO 10015:2018 - آيزو جودة التعليم ISO 29993:2018 - كأول جهة شرطية على مستوى الشرق الأوسط، شهادة مواصفة الاختيار والتعيين ISO 30405:2016 كأول جهة شرطية على مستوى العالم - تخطيط الموارد البشرية ISO 30409:2016 - تقدير قيمة الموظفين BS76000:2015 كأول جهة شرطية على مستوى العالم وأول جهة في الدولة - إدارة المخاطر ISO 31000:2018).

وأضاف أن الإدارة العامة اقترحت تطبيق (مواصفة الصحة والرفاهة في وزارة الداخلية) ودعمت الإدارة العامة للسعادة في تطبيقها، مما أسهم في حصول الوزارة على شهادة المواصفة كأول جهة شرطية، وتصنيف 7 نجوم في جائزة الابتكار المؤسسي من مركز الأبحاث - نيوزيلندا 2022.

خطط

ولفت الملازم أول الكعبي إلى أن الإدارة العامة لديها رؤية واضحة وشاملة عبر وضع خطة لمستقبل الموارد البشرية متوائمة مع مئوية دولة الإمارات العربية المتحدة 2071، من خلال موازنة ممارسات وعمليات الموارد البشرية مع التوجهات الحكومية للدولة، ووضع استراتيجية للموارد البشرية وربطها بالخطة الاستراتيجية لوزارة الداخلية ومراجعتها كل عام لتحقيق الاستفادة القصوى من خلال تبني أربعة أهداف رئيسة وتتضمن 39 مبادرة لدعم مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) والتي يبلغ عددها 44 مؤشراً للموارد البشرية، وضمان تحقيقها للمستهدفات الموضوعية بنسبة 100% حيث حققت جميعها أعلى من المتوسط العالمي والحكومي،

بالتنسيق مع إدارة التميز، وإدارة نظام الشكاوى بالتنسيق مع مركز الاتصال الموحد في وزارة الداخلية، والمشاركة في إعداد خطة نشاطات إسعاد المتعاملين وتوفير الدعم اللازم بالتنسيق مع الإدارة العامة للسعادة، وتنفيذ نشاطات الابتكار بالتنسيق مع مركز وزارة الداخلية للابتكار، ومتابعة خطط المشاريع الخاصة بالإدارة العامة بالتنسيق مع مكتب إدارة المشاريع بالإدارة العامة للاستراتيجية وتطوير الأداء، ومتابعة تنفيذ السياسات المعتمدة وتحديثها ومواكبتها بالخطة الاستراتيجية للوزارة بالتنسيق مع إدارة السياسات، ووضع برامج تعزيز الشراكات الاستراتيجية مع المؤسسات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للإدارة العامة ضمن منطقة الاختصاص. وتابع أن أهم التخصصات المطلوبة للمنتسبين في الإدارة العامة هي: الصياغة والاستراتيجية، والتعاون والتواصل مع الشركاء، وتقييم الأداء المؤسسي، والجودة، والصحة والسلامة، والتميز في التقارير الرسمية، ووجود فرق تخصصية تتكون من المنتسبين والمنتسبات من ذوي الكفاءات والمهارات الأساسية في الاستراتيجية لمتابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية وضمان الريادة المؤسسية وبما يحقق توجهات القيادة الحكيمة والحكومة الاتحادية الرشيدة في تحقيق التوازن بين الجنسين.

تحديات

وعن أبرز التحديات التي تم التغلب عليها، أجاب الملازم أول الكعبي أنها تضمنت التالي:

- تفعيل دور الشركاء الاستراتيجيين: حيث عقدت شراكات فعالة تساهم في تطوير منظومة العمل المؤسسي بالإدارة العامة.

- منظومة قياس الأداء (مؤشرات الموارد البشرية): تم توحيد هذه المنظومة بالمشاركة مع الشريك الاستراتيجي (الإدارة العامة للاستراتيجية وتطوير الأداء) لضمان ريادة تطبيق منظومة الأداء المؤسسي.

- الاستقطاب والتعيين: تم استحداث مواصفة الاختيار والتعيين في الإدارة العامة للموارد البشرية لتسهيل عملية التعيين واستقطاب أفضل الكفاءات من سوق العمل، والترويج لوزارة الداخلية كجهة عمل مفضلة.

- تم تأهيل فريق متكامل من المدققين المعتمدين وفق أفضل الممارسات العالمية المعتمدة، وتأهيل مقيمي تميز وإشراكهم في عمليات التقييم الداخلي والخارجي لسقل مهاراتهم في مجالات التميز والجودة.

إنجازات

وعن أهم الإنجازات في مجالات الاستراتيجية، ذكر الملازم أول الكعبي حصول الإدارة العامة للموارد البشرية على التالي: جائزة أسعد بيئة عمل) ضمن جوائز جائزة محمد بن راشد للتميز

وزارة الداخلية تنظم دورة تدريبية



نظمت وزارة الداخلية دورة تدريبية متخصصة في مجال التعامل مع المواد الخطرة لعدد 52 منتسباً من خط الدفاع الأول من كفاءات طبية وممرضين ومسعفين من دولة الإمارات العربية المتحدة، ومن دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، وذلك في أكاديمية الدفاع المدني بأبوظبي. حضر احتفال تخريج الدورة سعادة اللواء الدكتور جاسم محمد المرزوقي قائد عام الدفاع المدني في وزارة الداخلية، والذي قدم الشهادات للخريجين، وبارك لهم جهودهم المتواصلة ونجاحهم في اجتياز متطلبات هذه الدورة الحيوية.

وأكد العميد المهندس حسين أحمد الحارثي رئيس الأمانة الإقليمية لمجلس التعاون لدول الخليج العربية لتجنب الأخطار الكيميائية والبيولوجية والإشعاعية والنووية الحرص على تعزيز الاستعداد والجاهزية، وبناء قدرات الكفاءات في التعامل مع جميع التهديدات والأزمات والتحديات، ضمن خطط عملية وعلمية تترجم استراتيجية وزارة الداخلية في تعزيز الأمن والحماية والوقاية المجتمعية.

الأمانة الإقليمية لمجلس التعاون لدول الخليج العربية لتجنب الأخطار الكيميائية والبيولوجية والإشعاعية والنووية، بالتعاون مع أكاديمية الدفاع المدني بالقيادة العامة للدفاع المدني في وزارة الداخلية، وحاضر فيها مختصون وخبراء محليون ودوليون في مجالات المواد الخطرة.

وأضاف أنه يسعدنا توسيع مظلة المستفيدين بالتعاون مع هذه الفئة من خط الدفاع الأوائل، حيث ننظم مثل هذه الدورات بالتعاون مع الإدارات والجهات المختصة، في سبيل تعزيز أمن وحماية جميع فئات المجتمع. وقد نظمت هذه الدورة المتخصصة،

.. وتحتفك بيوم الطفل الإماراتي



احتفلت وزارة الداخلية ممثلة بمركز الوزارة لحماية الطفل، وبالتعاون مع عدد من الشركاء بيوم الطفل الإماراتي، وذلك بتنظيم فعاليات موسعة ضمن مهرجان الشيخ زايد التراثي في أبوظبي - مسرح الطفل.

حضر الفعاليات العميد سلطان بوعتابة الزعابي مدير عام حماية المجتمع والوقاية من الجريمة في وزارة الداخلية، وعدد من ضباط الوزارة، وممثلون عن الشركاء في القطاعين العام والخاص.

وأوضح العميد الزعابي أن دولة الإمارات العربية المتحدة دأبت برؤية قيادتها الرشيدة على تعزيز إنجازاتها الحضارية وسمعتها المرموقة عالمياً، وبسط سبل الحياة الكريمة للمجتمع الإماراتي وضمان أمنه وأمانه واستقراره.

وأكد أن وزارة الداخلية، وضمن مهمات عملها في حماية المجتمع، ومنطلقاً من توجيهات حكومة الإمارات، تضع نصب عينيها حماية أفراد المجتمع خصوصاً الأطفال الذين يمثلون مستقبل الإمارات الزاهر والمشرق. وأشار إلى أن وزارة الداخلية تبنت السياسات والمبادرات والمشاريع التي تعزز حماية الأطفال، وتنفذ القوانين المتقدمة في حمايتهم ووقايتهم، وتوفير البيئة الآمنة لهم

دبي، وفقرة لعزف طفل على البيانو من مركز دبي للتوحد، ومسابقات تثقيفية. وجرى تنظيم عدد من النشاطات من قبل برنامج خليفة للتمكين (أقدر)، ومجلة (999)، وهيئة الدفاع في أبوظبي، والهلال الأحمر الإماراتي، وشرطة أبوظبي، وجمعية حياة للرعاية اللاحقة، ومركز أبوظبي للإيواء.

لتمكينهم من بناء قدراتهم وتطوير مهاراتهم بشكل آمن، يسهم في بناء الغد المشرق، لتستمر مسيرة التنمية الشاملة والمستدامة في الدولة. وكان برنامج الاحتفال قد تضمن السلام الوطني الذي قدمته الفرقة الشرطية، وقصائد وطنية قدمها عدد من الأطفال، وفقرة من برلمان الطفل الإماراتي، وفقرة سفراء الأمان من شرطة

فخامة

وجهة نمط حياة عالمية المستوى توفر إطلالات بانورامية على أفق المدينة والمراية.

روزوود أبو ظبي

ROSEWOOD
ABU DHABI

روزوود أبو ظبي جزيرة المارية أبو ظبي الإمارات العربية المتحدة

rosewoodhotels.com

المزروعي: الإمارات أسعد الدول في المنطقة



واعتماد برامج لتغيير ثقافة الموظفين من خدمة المتعاملين إلى إسعاد المتعاملين، وتصميم مؤشرات ومسوحات وتقارير سنوية لقياس مستويات السعادة في قطاعات المجتمع كافة. وأضاف أن إيمان القيادة الرشيدة ودعمها للسعادة من منطلق أنها لا تقاس فقط بما يحققه المرء من مكتسبات ونجاحات، وإنما من خلال الإيجابية والعطاء والإسهام في مسيرة نهضة وتطوير الوطن وتوفير مقومات الحياة الكريمة للمواطنين والمقيمين والزائرين. ورأى معاليه أن قيمة السعادة تجلت في العمل الشرطي والأمني في جانبين الأول بالمقومات الإيجابية العديدة التي وفرت للمنتسبين بيئة عمل مثمرة ومتميزة وإيجابية للارتقاء بمسيرة العمل الأمني، والثاني في النتائج الإيجابية التي تحققت في مجتمعنا لتصبح مدينة أبوظبي من أكثر مدن العالم أمناً وأماناً لسنوات عدة.



ونشاطات السعادة في الحكومة، وتحويل مراكز خدمات المتعاملين إلى مراكز سعادة المتعاملين،

ثمن معالي اللواء الركن طيار فارس خلف المزروعي قائد عام شرطة أبوظبي اهتمام دولة الإمارات العربية المتحدة بإطلاق الخطط والبرامج والمبادرات العملية التي رسخت السعادة في المجتمع ومفهوم الاستدامة والأمان وجودة الخدمات، مما أسهم في جعل الإمارات الأسعد في المنطقة وتصدرها العديد من المؤشرات العالمية، وإدراج سعادة المجتمع ضمن آليات العمل الحكومي وفي أداء المؤسسات واحتسابه مقياساً لتطوير الخدمات في شتى المجالات. جاء ذلك في كلمة لمعاليه بمناسبة اليوم الدولي للسعادة، حيث أشاد معاليه بالدعم اللامحدود من القيادة الرشيدة وحرصها المتواصل على نشر السعادة في مجتمعنا ووضع سياسات وبرامج وخدمات لموظفي الحكومة لإيجاد بيئة العمل الحكومية الأسعد عالمياً، وإنشاء مجالس للسعادة والإيجابية، وتخصيص ساعات لبرامج

نشاطات في قطاع أمن المجتمع



كرمت شرطة أبوظبي سفراء الابتكار والمتميزين في قطاع أمن المجتمع لتميزهم في تقديم أفكار وخدمات ابتكارية، تحاكي وتستشرف التوجهات المستقبلية في مختلف المجالات والتخصصات الشرطية الأمنية. وأكد العميد أحمد مسعود المزروعي مدير قطاع أمن المجتمع في شرطة أبوظبي أهمية ترسيخ الإبداع والابتكار تحقيقاً لاستراتيجية شرطة أبوظبي، ودعماً لنهج ورؤية الدولة في غرس الابتكار كثقافة وأسلوب حياة، بما يسهم في استدامة التنمية والتميز في مختلف المجالات، وتحفيز المنتسبين لتقديم أفكار إبداعية كفيلة بالحفاظ على مكتسبات الدولة وتواكب التوجهات المستقبلية للحكومة.

وأشار العميد الدكتور حمود سعيد العفاري رئيس فريق منظومة الابتكار في قطاع أمن المجتمع إلى سعي شرطة أبوظبي الدائم لتعزيز الابتكار لدى المنتسبين عبر اعتمادها على أدوات ابتكارية حديثة لتحقيق تطلعاتها في مختلف الميادين. ولفت المقدم الدكتور مصعب عمير الشرياني مدير إدارة الابتكار واستشراف المستقبل في شرطة أبوظبي إلى جهود القيادة العامة لشرطة أبوظبي في دعم منظومة الابتكار من خلال تنمية وتحفيز الابتكار، وتعزيز ممارساته القائمة على المرونة والاستباقية والجاهزية ضمن منظومة العمل الشرطي، وتشجيع المنتسبين على الابتكار

وأكدت العفيري اعتزاز الجائزة بالتعاون المثمر مع شرطة أبوظبي التي تمثل أحد الشركاء الاستراتيجيين للجائزة منذ إنطلاق مسيرتها، وأن الجائزة تعزز بالمشاركات الثرية من مختلف الإدارات التابعة للشرطة، وتصدر فائزين لمنصات التتويج في مختلف دورات الجائزة، وهو ما يعكس مناخ التميز الذي تأخذ به الشرطة وحرصها على نشر ثقافة التميز نهجاً عاماً، وهو ما نراه ونلمسه من تميز شامل وشعور بالأمن والاستقرار.

وبلورة الأفكار الإبداعية وتنفيذها بما يعزز استدامة مسيرة التميز والريادة. من جهة ثانية، التقى العميد المزروعي وفد جائزة خليفة التربوية برئاسة أمينها العام سعادة أمل العفيري للاطلاع على مشروع "كلنا شرطة" الفائز بالجائزة. وأوضح العميد المزروعي أن "كلنا شرطة" تسجل بصمات مهمة من خلال استقطاب أعضاء جدد وإطلاق مبادرات مجتمعية، تعزز التلاحم المجتمعي في ترسيخ المنظومة الأمنية.

KARAK YOUR WAY

كركاء على مزاجك

Just Chill
DRINKS CO.



3 in 1

Authentic Arabic Flavour

نكهة عربية أصيلة

[f](#) [@](#) [v](#) /justchilldrinksco



ضاحي خلفان يترأس اجتماعاً لرعاية الموهوبين



ترأس معالي الفريق ضاحي خلفان تميم نائب رئيس الشرطة والأمن العام في دبي ورئيس جمعية الإمارات لرعاية الموهوبين اجتماعاً لمجلس إدارة الجمعية عقد في نادي ضباط شرطة دبي، وحضره أعضاء مجلس الإدارة والأعضاء الشرفيون: سعادة اللواء مهندس وليد المناعي مدير عام الإدارة العامة للتطوير والابتكار المحلي والاتحادي بمكتب نائب رئيس الشرطة والأمن العام في دبي، والدكتور منصور العور نائب رئيس الجمعية، ومنيرة صفر أمينة السر العام، والدكتور سيف الجابري أمين الصندوق، والمقدم زيد الصابوني المستشار الإعلامي للجمعية. وتم خلال الاجتماع استعراض جدول الأعمال السابق، وبنود الاجتماع الحالي، واعتماد محضر الاجتماع السابق.

كما تم بحث اقتراح اعتماد يوم السادس من مايو كل عام يوماً للموهوب الإماراتي، وإصدار المجلة الدورية للجمعية (مجلة موهبة وطن)، وإقامة أمسية رمضانية للموهوبين. وجرى عرض التقارير الخاصة باجتماع الجمعية العمومية المقبل (التقارير الإدارية والمالية)، وتحديد موعد الاجتماع.

والاستفادة من الدراسات البحثية والابتكارية المتوفرة لدى المركز، حيث اطلع المجتمعون على عرض للبرامج والأبحاث المختلفة التي يقدمها المركز، قدمه، الدكتور فراس حبال الرئيس الأكاديمي للمركز، شرح فيه المجالات المتاحة والتي تدعم أهداف الجمعية في تبني الموهوبين وتطوير قدراتهم.

وعرض الدكتور العور مقترحاً لبرنامج بعنوان «الهندسة العكسية»، وهي عملية تعتمد على إعادة تحليل منتج أو نظام معين لفهم كيفية عمله، بهدف إنشاء نسخة طبق الأصل منه أو تعمل على تحسين المنتج أو النظام. وتم بحث سبل التعاون وتبادل الخبرات مع مركز باحثي الإمارات للدراسات والبحوث،

المري يسلم الشهادات لخريجي أكاديمية الشرطة

والشخصية، فخورون بانتمائنا لهذا الوطن، وبقيادتنا الرشيدة الداعمة والحكيمة، والواجب يحتم علينا رد الجميل لهذا الوطن الغالي المعطاء بالعمل بإخلاص وأمانة ونزاهة».

وقال العقيد الدكتور أحمد محمد يوسف الشحي عميد أكاديمية شرطة دبي: «نعتز بأن نقدم كوكبة جديدة متميزة من بناتنا وأبنائنا من خريجي أكاديمية شرطة دبي، نضيفهم إلى رصيد الأكاديمية التي تؤكد التزامها بتأهيل أجيال من الخريجين الأكفاء على مبادئ المهنيّة والعدالة والحق ولا نقبل فيها بالمناصفة».

وأضاف أن «العام هو عام الاستدامة، والأساس الذي تقوم عليه الأكاديمية هو التعليم، وهو بلا شك أحد ممكنات الاستدامة، وذلك من خلال برامجه المستمرة التي تسهم في بناء القدرات في مجال القضاء وإنفاذ القانون وحفظ الأمن. وبهذه المجموعة من الخريجين، يكون خريجو الأكاديمية بلغ عددهم 7615 خريجاً وخريجة، تأهلوا بمعارف نظرية وتطبيقية محترفة في مؤسسة رائدة بكل المقاييس، ولدت شامخة، ولا تزال، وستستمر بمشيئة الله سبحانه وتعالى في حرصها على أن تكون مواكبة للتطور والرقي والتميز».

الخريجات، أبارك لكم تخرجكم والانتهاه من مرحلة التأهيل وصقل المهارات، وهي من المراحل المهمة في تكوين شخصية ضابط الشرطة... أنتم الآن في مرحلة جديدة تحتاج دقة في تحديد الأهداف القادمة من مسيرتكم الوظيفية

سلم معالي الفريق عبد الله خليفة المري قائد عام شرطة دبي شهادات التخرج للطلاب المرشحين والمرشحات، والذين احتفلت بهم أكاديمية شرطة دبي. وتوجه معاليه لهم بالقول: «أبنائي وبناتي



فعاليات شرطية في الشارقة و«الشمالية»



من احتفال التكريم في رأس الخيمة



النعمي والشامسي يجولان في مهرجان «فزعة»

● تمكنت إدارة التحريات والمباحث الجنائية في شرطة أم القيوين من ضبط عصابة أوروبية عددها (4) أفراد ثلاثة رجال وامرأة، قامت بسرقة خزنة حديدية من إحدى المنازل في إمارة أم القيوين، ونقلت الخزنة إلى خارج المنزل أثناء غياب أصحابه، وسرقت جميع محتوياتها، وهي: مبالغ مالية تقدر بنحو 150 ألف درهم، ومجوهرات تقدر بنحو 300 ألف درهم، بالإضافة إلى بعض الوثائق الرسمية العائدة لأصحاب المنزل.

● اختتمت شرطة الفجيرة متمثلة بإدارة المرور والدوريات، الحملة المرورية الفرعية الثانية لعام 2023، ضمن سلسلة برامج حملات التوعية الأمنية المجسدة لاستراتيجية وزارة الداخلية والقيادة العامة لشرطة الفجيرة بهدف جعل الطرق أكثر أمناً، والتي كانت تحت شعار: (احذر الانشغال بغير الطريق)، وهدفت إلى توعية السائقين ومستخدمي الطريق وأفراد المجتمع بأخطار الانشغال بغير الطريق أثناء القيادة، والآثار السلبية لاستخدام الهاتف المتحرك وتطبيقات مواقع التواصل الاجتماعي والتدخين وتناول الطعام والانشغال بالأطفال، مما يؤدي إلى وقوع الحوادث والإصابات والوفيات، ونشر ثقافة الالتزام بالأنظمة والقوانين المرورية، والابتعاد عن السلوكيات والممارسات الخطرة أثناء القيادة على الطريق.

في وزارة الداخلية لمبادرات الصندوق التكافلية التي تظهر قيم التضامن والتكافل في المجتمع الإماراتي، وتعمل على الإسهام في جهود تعزيز القيم المجتمعية والإنسانية والتعاون والمشاركة..

وأوضح العقيد أحمد بوهارون الشامسي مدير عام صندوق التكافل الاجتماعي للعاملين في وزارة الداخلية الرئيس التنفيذي لشركة فزعة أن المبادرات المجتمعية للصندوق وفزعة متواصلة برؤية سيدي الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية رئيس مجلس إدارة صندوق التكافل الاجتماعي للعاملين في وزارة الداخلية، والذي يؤكد دوماً ضرورة تعزيز وتوسيع قاعدة المستفيدين من مبادرات وبرامج «فزعة».

● كرم سعادة اللواء علي عبد الله بن علوان النعمي رئيس فريق الطوارئ والأزمات والكوارث المحلي قائد عام شرطة رأس الخيمة الجهات المحلية المُطبَّقة لنظام إدارة استمرارية الأعمال والجهات الرائدة في اجتياز متطلبات التطبيق في رأس الخيمة، وذلك خلال احتفال أقيم في منتجع وسبا إنتركونتيننتال رأس الخيمة ميناء العرب.

وهناً سعادته جميع الجهات المكرمة، متمنياً استكمال ومواصلة الجهود المبذولة لتحقيق الاستمرارية في الأعمال بتقديم الأفضل استشرافاً للمستقبل، ودحر جميع الأزمات والأخطار المحتملة.

● حضر سعادة اللواء سيف الزري الشامسي قائد عام شرطة الشارقة الاجتماع الاستراتيجي السنوي الرابع لإدارة الاستراتيجية وتطوير الأداء، والذي عقد بمحمية مركز أشجار القرم في كلباء.

وشكر سعادته العاملين في الإدارة، مثنياً على جهودهم المتميزة المبذولة في المجال التنافسي والريادي، والداعم لعملية تطوير المنظومة الأمنية وتعزيز جودة حياة المجتمع لتكون دولة الإمارات العربية المتحدة أفضل دول العالم في تحقيق الأمن والسلامة

وكرم سعادته مريم القايدي مديرة المركز لتعاونها الفعال لاستضافة الاجتماع، وحرصها على دعم جميع الجهات الحكومية في إمارة الشارقة.

● افتتح سعادة اللواء الشيخ سلطان بن عبدالله النعمي قائد عام شرطة عجمان مهرجان «فزعة» للأسر المنتجة وريادة الأعمال، والذي نظمته في عجمان صندوق التكافل الاجتماعي للعاملين في وزارة الداخلية (فزعة).

وأعرب سعادته عن شكره وتقديره لمبادرات صندوق التكافل الاجتماعي في وزارة الداخلية (فزعة)، ودعم الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية رئيس مجلس إدارة صندوق التكافل الاجتماعي للعاملين



العميد الدكتور حمود سعيد العفاري
مدير إدارة الشرطة المجتمعية - شرطة أبوظبي

«الطفولة الآمنة» والاستدامة

مول - أبوظبي، حيث تعد شريكاً داعماً للجهود التوعوية للأطفال، حيث استهدفت التثقيف الأمني والمروري الرقمي للأطفال، والتوعية ضد أي من الظواهر السلبية، وخلال الفترة الماضية تم تنظيم مبادرة «نحو طفولة آمنة» بقاعة كيدزانيا في أبوظبي والتي ركزت على تعليم وإسعاد أطفال منتسبي شرطة أبوظبي من خلال تمثيل ومحاكاة أدوار حياتية للوظائف، حيث قاموا بتأدية الأعمال المهنية التي تسعدهم أو التي يطمحون بممارستها في المستقبل مثل رائد فضاء، وطبيب، وضابط شرطة، وصحفي، بالإضافة إلى ورش الابتكار والثقافة المرورية ومحاضرة توعوية عن الوقاية من التنمر، وأهمية تعزيز الاحترام وتقدير الآخرين، في إطار من قيم المحبة والتسامح التي يتصف بها مجتمع الإمارات.

واقع مشرق

الاهتمام بالطفل ورعايته والاهتمام بالتوعية وتوفير بيئة آمنة له إنما هو بمثابة توعية للمستقبل، فما يتم تنشئة أطفال اليوم عليه، سيكون بمثابة امتداد لتقاليد ومسيرة مجتمع الإمارات، وما يتم من تكاتف ووحدة للبيت الإماراتي للاهتمام بالطفل وضمان تربيته في بيئة تتصف بالأمن والاستدامة وضمان حقوقه إنما يمثل تكاتف المجتمع خلف قيادته الرشيدة لاستمرارية واقع مشرق ورسم ملامح مستقبل أكثر إشراقاً لدولة الإمارات.

الطبيعية والإضرار بها، انطلاقاً من رؤية الدولة التي تستهدف الحد من التغير المناخي الذي سيؤثر - بدوره - سلباً على مستقبل الأطفال والأجيال القادمة.

استراتيجية شرطة أبوظبي

ولقد استهدفت استراتيجية القيادة العامة لشرطة أبوظبي حماية الطفل لينمو في بيئة تعزز الرعاية والاهتمام به ووقايته من جميع أنواع الإساءة واتخاذ الإجراءات العملية في بناء القدرات والشراكات داخليا وخارجياً، ونشر الوعي بشكل مستمر، بما يضمن تحسين وتطوير الممارسات والإجراءات لدى جميع المعنيين بحماية الطفل وضمان حقوقه، وسخرت جهودها لخدمة الطفل ورعايته والاهتمام به والأخذ بيده نحو الإبداع والتميز، خاصة وأن الأطفال هم النواة الأهم لتكوين مجتمع سليم ومعافى عبر اتباع أساليب تربوية تهدف إلى تنمية المهارات، وتعزيز حب العلم والمعرفة وغرس مفهوم الالتزام بالقوانين والأنظمة الأمنية في نفوسهم وحمايتهم من المخاطر.

مبادرات توعوية في كيدزانيا

ولقد قامت القيادة العامة لشرطة أبوظبي بإطلاق العديد من المبادرات التوعوية للأطفال خلال الأعوام الماضية في كيدزانيا بمركز ياس

أطلقت دولة الإمارات حزمة من المشروعات والمبادرات لتعزيز تنشئة جيل المستقبل، إضافة إلى حزمة أخرى من القوانين التي توفر رعاية متكاملة وضمان لحق الأطفال في حاضر ومستقبل آمن، كونه يمثل الركيزة الأساسية لاستمرارية البناء والنهضة الشاملة خلال المستقبل.

ويأتي إطلاق يوم الطفل الإماراتي خلال منتصف مارس من كل عام استكمالاً لجهود -أم الإمارات- حفظها الله - في دعم المبادرات المبتكرة الداعمة لحقوق الطفل وحمايته، بهدف نشر الوعي بأهمية الاستمرار بالتركيز على حقوق الطفل، وأن يكون بمثابة فرصة لتسليط الضوء على ما تم إنجازه من إنجازات تدعم حقوقه بما يؤدي إلى تحقيق أهداف الدولة وقيادتها الرشيدة التي تؤمن له من خلالها تنشئة سليمة وصحية وسط ظروف إنسانية واقتصادية واجتماعية تتسم بالرفاه والسعادة، وضمان كافة حقوقه لكي ينمو في بيئة صحية وآمنة وداعمة لقدراته ومهاراته، مما يعود بالنفع على المجتمع ككل في الحاضر والمستقبل.

الحق في بيئة آمنة

ولقد حمل شعار يوم الطفل الإماراتي لهذا العام «الحق في بيئة آمنة ومستدامة»، وذلك تماشياً مع التزام الدولة بتعزيز منظومة العمل المناخي وصولاً إلى بيئة مستدامة ووقف هدر الموارد

حماية من تحبهم، جيلاً بعد جيل

إرث غني في مجال التأمين منذ عام 1972.

بصفتها شركة التأمين الأولى في المنطقة، ظلت شركة أبوظبي الوطنية للتأمين، وعلى مدى عقود طويلة، تعمل على ترسيخ الثقة وتعزيز مبادئ الولاء والالتزام بهدف توفير حلول تأمين بمعايير عالمية لعملائها في دولة الإمارات العربية المتحدة.



تأمين تعتمد عليه للأفراد والشركات.

adnic.ae | 800 8040 | +971 2 4080 900



الرائد د. عبد الكريم محمد البلوشي

رئيس قسم الشؤون القانونية بالشرطة
الجنائية الاتحادية في وزارة الداخلية

العوامل الاقتصادية لارتكاب جرائم الاتجار بالبشر (2 من 2)

والبنية التحتية والتعمير، وغير ذلك من الأوجه المشروعة والمفيدة للمجتمع. ويرى الخبراء فوائد اقتصادية مكتسبة من القضاء على الاتجار بالبشر، وهذا ما أكدته التقارير والدراسات التي أجريت تحت مظلة منظمة الأمم المتحدة،

وأبرزها ما أعدته منظمة العمل الدولية من دراسة حول تكاليف ومنافع القضاء على أسوأ أنواع عمالة الأطفال، والتي يشمل تعريفها الاتجار بالأطفال.

وخلصت الدراسة إلى أن الفوائد الاقتصادية التي تجنى من القضاء على أسوأ أشكال الاتجار بالأطفال كبيرة للغاية (عشرات المليارات من الدولارات الأمريكية كل عام) بسبب القدرة الإنتاجية لجيل المستقبل من العمال الذين سيستفيدون من زيادة التعليم وتحسين الصحة العامة. وعادة ما تعكس النتائج الإنسانية والاجتماعية الناجمة عن الاتجار بالبشر صورا أسوأ لأشكال عمالة الأطفال.

علاج العوامل الاقتصادية

العوامل الاقتصادية في جرائم الاتجار بالبشر لا بد من معالجتها والتخلص منها وتلافيها. ولا يكون ذلك إلا من خلال التعاون الدولي المشترك

العالمية من العمالة الرخيصة والمستضعفة من خلال استغلال حالاتهم الاجتماعية والصحية، والاشتراط عليهم عدم المطالبة بحقوقهم من رواتب مجزية وتأمينات ورعاية صحية واجتماعية.

وغالبا ما يقع العاملون في المنازل وعمال المصانع والمؤسسات ضحية استغلال أو عبودية غير طوعية، أو كما يمكن تسميتها «العبودية القسرية»، وهي أحد أنماط الاتجار بالبشر.

الاتجار بالبشر يفرض تكاليف اقتصادية باهظة

بالنظر إلى الآثار الخطيرة لعمليات الاتجار بالبشر على الاقتصاد الوطني والدولي، تم توجيه جزء من ميزانيات الدول لمواجهة القضاء على هذه النوعية من الجرائم. والهدف الرئيس لإصدار أي تشريع أو قانون دولي أو وطني في مجال الاتجار بالبشر، هو إيجاد آليات مناسبة ومتعددة لمكافحة عمليات الاتجار بالبشر، بحيث يتم بذل أقصى جهد للقضاء على هذه العمليات التي تتكلف مكافحتها أموالا باهظة، كان من المفترض أن توجه إلى مجالات أخرى للإنفاق عليها كالتعليم والصحة

تحقق جرائم الاتجار بالبشر أرباحاً طائلة في وقت قصير جداً وبتكلفة إنشاء بسيطة، وتنمي الدخل من الضحايا أنفسهم.

وتستخدم العصابات الإجرامية وسائل شتى لتحقيق ذلك، كإبرام عقود عمل تتم من خلال مكاتب استخدام الخدم كواجهة قانونية أو مكاتب سياحة لتغطية نشاطها غير المشروع. كما اتجهت بعض الشبكات الإجرامية إلى الدول الفقيرة لاستغلال وضع أطفال الأسر الفقيرة بوسائل عدة، ثم بيعهم أو الاستفادة من أعضائهم. وانتشرت في أماكن الصراعات والحروب في أنحاء العالم لاستغلال الهاربين من جحيم الصراعات والحروب عبر المعابر الحدودية لاستغلالهم وتجنيدهم.

ازدياد الطلب على العمالة غير القانونية

في العصر الحديث وخصوصاً في ظل العولمة العالمية التي تجتاح كل العالم، هناك طلب كبير جداً خصوصاً في الأسواق غير الرسمية على العمالة الرخيصة من قبل الشركات والمؤسسات المختلفة.

وتقوم هذه الأسواق في ظل عدم وجود نظم حماية اجتماعية وظروف عمل رديئة في بعض الدول الفقيرة، بتلبية وتوفير المتطلبات

بين جميع الدول التي تعاني من عمليات الاتجار بالبشر سواء الدول المصدرة أو المستقبلة أو العابرة لحدودها، وأيضاً من خلال التعاون المشترك بين جميع أجهزة الدولة الواحدة داخلياً وتوحيد عملها لمواجهة هذه الجريمة الخطيرة للغاية ومكافحتها والقضاء عليها.

وبلا شك، فإن مواجهة الآثار الاقتصادية لجرائم الاتجار بالبشر، أصبحت تحتاج إلى عقلية علمية واعية لمبادئ حقوق الإنسان وقواعد العدالة، ولكون تنفيذ القوانين واحترام الحريات والحقوق أصح وأجيبين على الحكومات وسائر الأجهزة الحكومية، وهو ما يفرض تطوير أجهزة الشرطة والقوانين والمحاكم والسجون والمعامل الكيميائية والجناحية، وأساليب التعامل مع الجريمة ومقترفيها، وعقد الاتفاقيات الدولية للتعاون الدولي في شأن مكافحة الجريمة، والتعاون الأمني الإقليمي العربي لمكافحة جرائم الاتجار بالبشر.

وهذا التعاون يتطلب تعزيزه في المجال القضائي والأمني، حيث يلاحظ أن من أسباب تفشي ظاهرة الاتجار بالبشر في الدول العربية ضآلة العقوبة المقررة في بعض الدول لمواجهتها، فكلما كانت العقوبة مخففة كلما زادت نسبة الجريمة، ولا بد من سن قوانين

تكون العقوبة فيها مشددة لمرتكبي جرائم الاتجار بالبشر، حتى تصل إلى عقوبة الإعدام في حالة وفاة المجني عليه بسبب استعمال القوة أو التهديد بها، حتى يكون ذلك رادعاً للآخرين من العصابات الإجرامية.

ومن الوسائل والأساليب التي يجب اتباعها للتقليل من نسب جرائم الاتجار بالبشر ما يلي:

- توعية الجمهور وتعبئة الرأي العام ضد الجرائم خصوصاً جريمة الاتجار بالبشر من خلال الاستفادة من الوسائل الإعلامية المختلفة.
- إعداد أدلة عن الممارسات القضائية والأمنية في مجالات مكافحة والوقاية من أشكال النشاطات الإجرامية.
- وضع أولويات لتنفيذ أهداف التعاون الأمني وتحقيق السيطرة الأمنية بالوسائل العملية، مع وضع السياسات التدريبية وبرامج الارتقاء بالمعارف والمهارات.
- استثمار التقنيات الحديثة في المجالات الأمنية، وتعزيز التعاون التقني بين الدول.
- الاهتمام بالبحث العلمي، وإنشاء نظام لتبادل المعلومات الأمنية.
- إيجاد العمل لمن ليس له عمل، حيث

يجب على الدول أن تهتم بتوفير الحاجيات الأساسية للمجتمع كالتعليم والغذاء والكساء والعلاج والمسكن والشراب، وأيضاً العمل. وإذا ما توافرت هذه الحاجيات، ستقلص معدلات الجريمة لدى أفراد المجتمع كالسرقة والاعتصاب والاستغلال الجنسي والسلب والاتجار بالبشر، وغيرها من الجرائم.

وفي الختام، أشيد بما تقوم به وزارة الداخلية وجميع القيادات العامة للشرطة والأجهزة الأمنية والحكومية في دولة الإمارات العربية المتحدة، من جهود جبارة في مواجهة جرائم الاتجار بالبشر ومساعدة الضحايا والإنفاق عليهم وتلبية احتياجاتهم، وذلك بالتعاون المثمر مع كل المعنيين من الشركاء بمكافحة هذه الجرائم من الوزارات المختلفة كوزارة العدل ووزارة الخارجية والتعاون الدولي ووزارة الموارد البشرية والتوطين، أو مراكز الإيواء المنتشرة في أنحاء الدولة، أو المكاتب الدولية كمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة (UNODC) ومنظمة الشرطة الجنائية الدولية (الإنتربول)، وغيرها..

• نشر هذا المقال بالتعاون مع فرع التوعية بإدارة حقوق الإنسان في وزارة الداخلية.



فاطمة سلطان المزروعى - أديبة إماراتية

الشيخ زايد.. قائد خالد في ذاكرة الأمة

أسماء زعماء كثيرة ذكرها التاريخ، قادوا أممهم نحو الرقي والحضارة والتحرر والحرية، وأسهموا في بناء إنسان بلادهم وإخراجه من جور الظلم والتهميش والأمية نحو العلم ونور الحضارة، وقادوا دفعة الحراك المجتمعي نحو البناء والتعمير.

وهذا الزعيم الجنوب أفريقي نيلسون منديلا الذي فتح عقله وقلبه للتسامح وبناء أمة من السلام والنهوض بعد عقود من التمييز والعنصرية، ولم يدع للانتقام ولا الأخذ بالثأر، بل دعا للمواطنة والعدالة والمساواة.

وهذا هو الزعيم الهندي غاندي الذي قاوم الاحتلال البريطاني بالتسامح والدعوة لعدم العنف ونشر قيم السلام ونهض بالهند، فكان إرثه إنسانياً وعالمياً بالغ الأهمية.

وأستذكر مآثر المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان «طيب الله ثراه» الذي آمن بالعمل الوحدوي والاتحاد، ولأنه صدق النية صدقه الله سبحانه وتعالى، فتحقق على يديه أعظم اتحاد، وهو قيام اتحاد دولة الإمارات العربية المتحدة من شتات الفرقة واختلاف القبائل وتنوع الظروف إلى شعب وأمة واحدة، وسيُسجل التاريخ بمداد من الذهب حقيقة جوهريّة في هذا الاتحاد العظيم، وهي أنه «طيب الله ثراه» أسس هذا الاتحاد وهذه الدولة القوية الشامخة من دون أي عنف أو حرب، على عكس ما حدث في معظم الوحدات والاتحادات في

العالم خلال مختلف مراحل التاريخ الإنساني. فقد توجه «طيب الله ثراه» نحو الاتحاد كحقيقة للقوة وللحياة المستقرة السعيدة، ولتحقيق وجود مشرف في عالم تسوده الاضطرابات والحروب.

وفي إحدى كلماته التاريخية، قال: «لن تكونوا أقوياء، ولن تتقدموا ما لم تتماسكوا وتتحدوا كأخوة في كل مكان في العالم العربي.. نعم، هكذا كان يأمل ويحلم باتحاد الوطن العربي بأسره. وكانت رؤيته متقدمة عن الكثيرين في تلك الحقبة، ولكن واقع العرب كان أكثر قسوة وألماً من إدراك معنى هذه الأمنية وهذه الدعوة من زعيم يؤسس لتوه بلداً حديثة وينهض بها. اليوم العالم بأسره يتمنى توقيع اتفاقيات وتفاهات وتعاون في جميع المجالات مع دولة الإمارات التي هي اليوم قوية سياسياً واقتصادياً وأمنياً واجتماعياً وثقافياً وعلمياً.. وكانت فكرة الاتحاد تراوده «طيب الله ثراه» منذ أن كان حاكماً لمدينة العين (1946 - 1966).

وأكدت ذلك سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيس الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة «أم الإمارات»، قرينته ورفيقة دربه، عندما قالت إن «فكرة الاتحاد أغلى أحلامه منذ أن كان حاكماً للمنطقة الشرقية، وأن الوحدة في رأيه تعتبر من أهم وسائل التغلب على تحديات الواقع، وهي إرادة التغيير، وتحقيق

الرفاهية للمواطنين».

والتاريخ يشهد له «طيب الله ثراه» أنه هو البادئ باتخاذ الخطوة الأولى نحو الاتحاد، حيث أرسل خريطة إمارة أبوظبي إلى المغفور له الشيخ راشد بن سعيد آل مكتوم حاكم دبي «رحمه الله» طالباً منه أن يرسم بنفسه الحدود التي يريدتها إمارة دبي، وموضحاً أن هذه الحدود إنما هي حدود مصطنعة من قبل الاستعمار البريطاني، والهدف منها التفرقة والتجزئة.

وهذه الكلمات لم تكن شعارات خالية من الروح والمعنى والإحساس، بل كان يتبعها الفعل. ولطالما رسم «طيب الله ثراه» في قلبه وعقله الوحدة وقيام الاتحاد الإماراتي، فقال «الاتحاد أمنيتي، وأسمى أهدافي لشعب الإمارات العربية». وقد تحققت هذه الأمنية، وتعيش اليوم هذه الدولة كواحدة من أهم دول العالم وأكثرها تطوراً وتقدماً. ولم تعد الإمارات تقاس على مستوى دول المنطقة ولا حتى القارة، بل على مستوى العالم، وباتت تتسابق على المقياس العالمي في مجالات عدة، مثل الشفافية والتطور الاقتصادي والرفاه الاجتماعي والتنمية والتعليم ومحو الأمية، ويُحقق في هذه المؤشرات رقياً وتصادعاً وتقدماً.

رحمك الله سبحانه وتعالى يا شيخ زايد، أيها الوالد الحبيب والقائد الخالد في ذاكرة الأمة العربية، ولن ننسى ذكراك وما قدمته لنا أبداً.

Guardex®

99.99%
GERM PROTECTION

Get Back in Touch with your loved ones and your life



WINNER
Antibacterial Protection
Category



ENCHANTING with ARABIAN BAKHOOR

DISCOVER THE DIFFERENT VARIANTS
FROM GUARDEX:
ALOE VERA
LEMON
TURMERIC



Oxyfused Zinc technology helps protects against disease causing germs.



الدكتور بطي عبيد الفلاحي
كاتب إماراتي

مكافحة الفساد صمام أمان الدول (2 من 2)

المجتمع. وتعد مبادئ ومؤسسات حقوق الإنسان مكوناً ضرورياً لنجاح واستمرارية استراتيجيات مكافحة الفساد، للأمر التالي:

- نجاح جهود مكافحة الفساد مرهون بالنظر إليه كونه مشكلة نظامية وليست مشكلة أفراد. وأيضاً شمولية الاستجابة ضد الفساد بمؤسسات فعالة وقوانين ملائمة وإصلاحات رشيدة في الإدارة الحكومية، وإشراك أصحاب المصلحة من داخل الحكومة وخارجها. وعليه، فإن اعتماد أطر قانونية لمكافحة الفساد لن تكون ذات جدوى من دون مشاركة قوية للمجتمع المدني ونشر لثقافة النزاهة في مؤسسات الدولة. ويحتاج نشاط المجتمع المدني ضد الفساد للمساعدة حتى يتمكن من تحقيق أهدافه في إطار قانوني يتمتع بالقوة وفي ظل نظام سياسي منفتح.

- مكافحة الفساد هي عملية طويلة الأمد تتطلب تغيرات عميقة في المجتمع، وتشمل مؤسسات البلاد وقوانينها وثقافتها. وعليه، فإن فاعلية استراتيجية مكافحة الفساد مرتبطة بالاستفادة من المبادئ الأساسية لحقوق الإنسان وعناصره مثل استقلال القضاء وحرية الصحافة وحرية النشر، والشفافية في النظام السياسي، والمساءلة، وكلها مبادئ ضرورية لوضع استراتيجية ناجحة لمكافحة الفساد.

- ولا بد من تحديد دور وخصائص المؤسسات الحكومية والأهلية التي يمكن أن تقوم بدور فعال في مكافحة الفساد لمساندة دور السلطة القضائية والمؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان بالتعاون مع المنظمات الدولية

والروابط القائمة على النسب والقرابة كأسباب واضحة للفساد.

4 - غياب الحريات العامة، وتحجيم مؤسسات المجتمع المدني، وضعف الإعلام والرقابة.

5 - ويزيد من إمكانية حدوث الفساد الحروب، والتركيبات الطائفية والعشائرية، والمحسوبيات، والقلق الناتج عن عدم الاستقرار، والعوز والفقر، وتدني مستويات التعليم.

6 - وهناك أسباب إدارية وتنظيمية توجد مناخاً مناسباً لانتشار الفساد، وتشمل الإجراءات المعقدة (البيروقراطية)، وغموض التشريعات وتعددتها.

ويجدر بالمجتمعات الراغبة في التنمية التفكير في آليات مكافحة الفساد بإيقاف أسبابه، وليس فقط باكتشافه وتحويله إلى جريمة.

ويرتبط بمفهوم مكافحة الفساد تطبيق الشفافية ومبدأ المساءلة، حيث يعد وجود هذا المفهوم ضابطاً وحامكاً للممارسات المتعلقة بالشفافية، في ظل أنظمة الحكم والإدارة التي تأخذ في اعتبارها مبادئ وأسس حقوق الإنسان.

ويعمق انتشار الفساد التمييز في الحصول على الخدمات العامة لصالح القادرين على تلبية طلبات الفاسدين من الرشوة وخلافه.

ويؤثر الفساد على التمتع بالحقوق المدنية والسياسية، فهو يضعف المؤسسات الديمقراطية سواء الديمقراطية الحديثة أو الراسخة.

وإذا كان الفساد هو السائد في الوظائف العامة، فإن القرارات لا تأخذ في الاعتبار مصالح

الفساد وفقاً لتعريف معجم أوكسفورد الإنجليزي هو «انحراف أو تدمير النزاهة في أداء الوظائف العامة من خلال الرشوة والمحسوبية». أما الفساد وفقاً لتعريف البنك الدولي فهو «استعمال الوظيفة العامة للكسب الخاص (الشخصي) غير المشروع». وفي جميع الأحوال، فإن الفساد هو انطباع لدى الجمهور بتكرار الفعل الفاسد والتعود عليه والتكيف أحياناً على قبوله. أما إذا تم اكتشافه والتعامل القانوني معه، فيتحول إلى جريمة، وهنا يمكن إحصاؤه والتعامل المباشر مع مرتكبيه. ويعرف الفساد بمعناه الأوسع بأنه «إساءة استخدام السلطة العامة (الحكومية) لأهداف غير مشروعة». وتعد ظاهرة الفساد ظاهرة قديمة قدم المجتمعات الإنسانية، وهي لا تقتصر على شعب من دون آخر أو دولة أو ثقافة من دون أخرى، إلا أنها تتفاوت من حيث الحجم والدرجة بين مجتمع وآخر ودولة وأخرى.

وللأسف، فإن كل أنواع الأنظمة السياسية معرضة للفساد التي تتنوع أشكاله، إلا أن أكثرها شيوعاً هو المحسوبية والرشوة والابتزاز وممارسة النفوذ والاحتيايل ومحاباة الأقارب. ولا يمكن للفساد أن ينشأ وينتشر إلا بتحقيق الأمور التالية:

1 - أن تكون المؤسسات الحكومية متناحرة ومنفصلة عن بعضها بعضاً.

2 - أن تكون السلطة بيد صناع قرار بلا مسؤولية أو محاسبة.

3 - انتشار الفقر والجهل ونقص المعرفة بالحقوق الفردية، وسيادة القيم التقليدية

لمكافحة الفساد.

- كما لا بد من تحقيق الشفافية والمساءلة كمبادئ أساسية في حقوق الإنسان المبنية على منهج التنمية، وهي مكملة للاستراتيجيات الناجحة ضد الفساد. وهناك بعض التدابير التي من شأنها تعزيز الشفافية والمساءلة واستخدام مكافحة الفساد، وهي مرتبطة ارتباطاً وثيقاً باعتماد قوانين تضمن حصول الجماهير على المعلومات الصحيحة عن العمليات الحكومية والقرارات والسياسات والإصلاحات المؤسسية.

- وتعد مشاركة المجتمع المدني والإعلام في النظرة نحو قيمة المساءلة والشفافية أمراً حيوياً ومهماً جداً في مكافحة الفساد، كدرس مستفاد من خلاصة تجربة حركات حقوق الإنسان في المجتمعات المدنية في رفع الوعي بمضار الفساد، وبناء التحالفات بين مؤسسات الدولة والقطاع الخاص لدعم هذه الجهود.

- إن هيئات مكافحة الفساد وتطبيق القوانين غالباً ما تتجاهل أو تقلل من احتمالية حدوث تضارب بين سياسات مكافحة الفساد وتقنياته من ناحية، ومبادئ حقوق الإنسان من ناحية أخرى. وعليه، فمن المهم تحديد أنواع سياسات مكافحة الفساد توافقياً مع مبادئ حقوق الإنسان بما يضمن عدم التأثير السلبي على حقوق جميع المشتركين بمن فيهم الجناة والشهود والناشطون في مكافحة الفساد. وأنه هنا إلى أهمية احترام حقوق الخصوصية والمحكمة العادلة، وتجنب أمثلة انتهاك حقوق الإنسان في حملات مكافحة الفساد، واستخدام البطش كتقنية لمكافحة الفساد الذي قد ينال

الشرفاء قبل الفاسدين. ومن الواجب الأخذ في الاعتبار مسألة عبء الإثبات في قضايا الفساد، والذي هو مجال لإقامة توازن بين اعتبارات ضرورات عمليات التحقيق والاستجابات في قضايا الفساد، وما يوازئها من حقوق الإنسان، وخطورة تسييس حملات مكافحة الفساد واستخدامها من دون شفافية وتوثيق كأداة حكومية لقمع المعارضة السياسية أو تصفية الخصومات.

وفي هذا السياق، تتضح أهمية وجود سبل فعالة لإنصاف ضحايا انتهاكات حقوق الإنسان الناجمة عن الفساد أو التدابير المتخذة لمكافحته. هناك توجهات نحو مراجعة نظم إدارة الموارد البشرية في الإدارة الحكومية والأخذ بنظام اللامركزية وتحديث نظم الإدارة المالية والمراجعة وتقييم الأداء العام، إلا أن هذه الجهود تحتاج إلى المزيد والفاعلية.

أما منع الممارسات الفاسدة فلا يتم بالكشف عنها فقط، بل بمنع حدوثها، وذلك بالعمل على تفادي أسباب وجودها، فلا نفرح بعدد القضايا التي تم الكشف عنها، وهو مجهود محمود، ولكن نفرح بالعمل الجاد على مستويات مختلفة للوقاية من أسبابها.

وأخيراً، أختتم بالتوصيات التالية:

• يجب أن تكون إجراءات مكافحة الفساد في جميع القطاعات برؤية متكاملة.

• يجب أن تقوم الحكومة بإصدار معلومات يتم تحديثها بصفة دورية ونشرها على شبكة «الإنترنت»، وتشتمل الميزانيات وتقييم الأداء على المستويين المحلي والوطني في جميع المجالات.

• يجب أن تقوم الحكومة بتطبيق أنظمة قومية فعالة للإبلاغ عن الممارسات الفاسدة وانتهاكات حقوق الإنسان.

• يجب أن تكون جهات التمويل والدعم الفني المانحة على قدر كبير من الوضوح والصرامة.

• يجب أن توفر الحكومة الحماية للمبلغين عن ممارسات الفساد من الأفراد الذين يعملون في المؤسسات.

• يجب أن يتقاضى العاملون أجراً لائقاً يتناسب مع تعليمهم ومهاراتهم والتدريب الذي تلقوه.

• يجب توضيح القواعد المنظمة لتعارض المصالح وفقاً لمبدأ دعم الشفافية.

• يجب تطبيق ميثاق النزاهة في التعاملات التجارية، والذي يتضمن اتفاقاً يلتزم به كل من مقدمي العطاء والهيئات المتعاقدة، ويحظر فيه عرض أو قبول الرشاوى في التعاقدات العامة.

• يجب توفير الخبرات الضرورية والموارد والاستقلالية للهيئات المعنية بمكافحة الفساد.

• يجب على الدولة تفعيل الحكومة الإلكترونية وتحقيق الخدمات للمواطنين من دون الحاجة للاتصال المباشر مع موظفي الدولة. ويجب أن ندرك ضرورة اتباع الأساليب العصرية التقنية الحديثة في نظم إدارة الدولة وحوكمة المؤسسات الحكومية، بحيث تتفاعل السلطات السياسية والاقتصادية والإدارية وتعمل في منظومة متكاملة، يعتمد كل عنصر منها على فاعلية أداء العناصر الأخرى على جميع المستويات، في غاية مهمة وهي منع الممارسات الفاسدة وحماية حقوق الإنسان في الوقت نفسه.

أهلاً بكم

نوافذنا مشرعة أمام أرقامكم الجميلة.. و بانتظار مساهماتكم فيها. هي منكم واليكم، وبكم تزدهر وتتلون صفحاتها بكلما تكم.. فأهلاً بكم.

Email: alshurta3@gmail.com



الأخطاء البارعة



د. محمد محمود عبد القوي
خبير رياضي في شرطة أبوظبي

أولاً- الاعتراف بالخطأ

اعتراف الشخص بالخطأ هو بداية النجاح، واعلم بأنه لا يوجد أسوأ من إبعاد الخطأ عنك، وإلقاء اللوم على الآخرين، وقول «أسف» دليل على شجاعتك ونزاهتك، ويجعلك محل تقدير من المحيطين بك، وقد يتغاضون تماماً عن أخطائك طالما صرحت بالاعتذار عنها وأنك قادر على معالجة الأخطاء، فلا تسعى للتحايل لإخفاء الخطأ، فهذا أمر سيئ للغاية، ومواجهة الخطأ ستشكل دافعاً محفزاً للنجاح.

ثانياً- تيقن بأن الخطأ ليس معناه أنك

شخص فاشل

ارتكاب الخطأ ليس معناه أنك شخص فاشل، فقد يشعر بعضهم بالخزي والعار لأنه خطأ، وهذا أشد ألماً من أن يكون هذا نابعاً من داخلك، فالأخطاء لا تمثل شخصك، ونظرتك لنفسك بأنك مخطئ قد تمنعك من التعلم من خطئك. ولاحظ أن الخطأ يجعلك تتعاطف مع نفسك، وهذا يدفعك لمواصلة التقدم بحماس وتصميم نحو تحقيق أهدافك، فإذا أخطأت في أمر ما، اعلم أن أكثر الاختراعات جاءت بعد محاولات خاطئة عدة،

الشخص الذكي ليس كما يعرفه الكثير منا بأنه هو الذي لا يرتكب أخطاء، ولكنه الشخص الذي يتعلم من أخطائه ولا يكررها، فكل منا بشر ولسنا محصنين من ارتكاب الأخطاء، ولكن تكرار الخطأ بالطريقة نفسها ومن دون التعلم منه هو الإثم الأكبر في حق أنفسنا.

الشخص الذي لا يتعلم من أخطائه يضيع على نفسه فرصة مميزة للتعلم، ويخسر ثقته بذاته وثقة الآخرين به، لذا يجب أن نضع أمامنا عبارة «إننا لا نخسر أبداً فيما أن نفوز وإما أن نتعلم». فكيف نستفيد من أخطائنا لتكون أكبر معلم لنا؟.

في البداية لا بد أن نعرف أن هناك فرقاً كبيراً بين الخطأ وال فشل.

الخطأ هو إخفاق غير متعمد يمكن التعلم منه وإصلاحه. أما الفشل فهو الإخفاق في الالتزام بتنفيذ الإجراءات للوصول إلى النتيجة المرجوة بسبب تكرار الأخطاء نفسها. وقد نتعلم من الفشل، ولكن قد لا نستطيع إصلاحه.

فكيف لنا أن نقبل الخطأ ونحوه إلى نجاح؟ هناك خطوات يمكن لها أن تحول الخطأ إلى نجاح، وأهمها ما يلي:

وثق بأن لديك القدرات الكامنة في داخلك لتجاوز الخطأ وتحويله إلى نجاح.

ثالثاً- اختيار طريقة التعامل مع الخطأ

عليك أن تتوقف عن جلد نفسك، وأن تبدأ في التفكير لبرهنة من الوقت في كيفية الاستفادة من هذا الخطأ، فالعقل يلعب دوراً مهماً في ذلك، لتبدأ في التفاعل الجيد وتضع الخطوات التي ستقوم بها لعلاج الخطأ باعتباره فرصة جيدة للتعلم. وهذا يحفزك على التعامل مع الخطأ بطريقة وأسلوب أفضل مما اتبعته سابقاً للوصول إلى هدفك.

رابعاً- حلل الخطأ

بعيداً عن الضغط النفسي وفي هدوء تام، ابدأ بتحليل موضوعي للخطأ، وأسأل نفسك لماذا لم تصل لهدفك؟ وحدد الخطوات التي اتبعتها، في أي منها وقع هذا الخطأ؟ ولماذا؟ ومتى حدث الخطأ؟ وستحدد هذه الخطوة بالضبط أين ومتى وقع الخلل الذي تسبب في هذا الخطأ.

خامساً- ضع خطة العمل لمعالجة الخطأ

الخطة التي تلي تحليل الخطأ هي البدء في

وضع الخطة الجديدة، والعمل بطريقة مختلفة. فما قمت به من تحليل للخطأ في لحظة الهدوء النفسي، ما هو إلا نقطة الانطلاق لوضع خطة عمل جديدة وتحديد آلية تنفيذها بإصرار والتزام. وتجنب المهارات أو المعرفة أو الأدوات التي تسببت بالخطأ في المرة السابقة. ولا تفكر في ما مضى، أو يشغلك روتين الحياة على اتباع الخطوات الجديدة لخطة عملك التي وضعتها. وتذكر دائماً أنك تمتلك القدرات التي تؤهلك لبلوغ النجاح.

سادساً- سجل إنجازاتك

لا بد أن تذكر نفسك دائماً بما تحققت وما تم إنجازه من خطوات من خلال سجل خاص تدون فيه الخطوات التي أنجزتها أولاً بأول، فهذا يشكل حافزاً للسير قدماً باتجاه الهدف. ودون في هذا السجل ما أنجزته وكيف نجحت في تخطي الأخطاء السابقة أو قللت منها قدر الإمكان. ويمكنك التشاور مع ذوي الخبرة والتخصص لإبائتك ملتزماً بخطة العمل التي وضعتها، أو تقويمها إذا ما دعت الحاجة لبلوغ هدفك وتحقيق النجاح.

بعض الأفكار التي تساعدنا في تحويل الأخطاء إلى نجاح

- لا تبني تقديرك لذاتك على أخطائك حتى لا تكون عدواً لنفسك.
- استغف من الخطأ، وركز على الخير بأنه يمكنك أن تساعد إنساناً قد يقع في الخطأ نفسه فتنصحه.
- اجعل الخطأ عبارة عن تجربة لم تنجح، وتيقن أنه جزء صحي للوصول إلى القمة.
- دع التجربة غير الناجحة تقودك إلى تجربة ناجحة، وتذكر بأن التجربة ستكون سيئة إذا لم تستفد منها.

• اعلم أن التجارب الجيدة آتت في أغلب الأحوال عقب تجارب غير ناجحة سابقة، والتجربة تكون سيئة فقط إذا فشلت في التعلم منها. ولتعلم أن الخطأ ليس نهاية العالم، فكلنا بشر، والخطأ أمر طبيعي، ولكن المشكلة في تكرار الخطأ وعدم التعلم منه، والخطأ فرصة ذهبية لتتعلم منه وتطور قدراتك المختلفة لتصنع فرصاً للنجاح من خلال خطوات تصر على تنفيذها. فلتكن الأخطاء بارعة في حياتنا، نتعلم منها، ونجعلها جسوراً نعبر فوقها لنصل إلى النجاح.

اختتام بطولة الشرطة لتحدي «رجال الإطفاء»



والعمل معاً على إيصال رسالة وزارة الداخلية في أن تكون دولة الإمارات الأولى عالمياً في مؤشر الأمن والسلامة.

وأكد العميد محمد بن دلموج الظاهري الأمين العام لمكتب سمو نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية اتحاد الشرطة الرياضي أن وزارة الداخلية تحرص على التنظيم السنوي

للبطولات والمسابقات الرياضية التي تستهدف المنتسبين وتعمل على إعدادهم معنوياً وبدنياً ليكونوا على أتم الاستعداد والجاهزية، والتي تحقق نتائج إيجابية لجميع الفرق المشاركة من خلال إكسابهم المزيد من المهارات والقدرات والخبرات في كيفية التعامل مع الحوادث والأزمات المختلفة. وأشار إلى أن ما يميز تحديات بطولة الشرطة لتحدي «رجال الإطفاء» أنها تسلط الضوء على قدرات وإمكانات رجال الدفاع المدني في الميدان وفي العمل تحت الظروف الصعبة والضغوطات الكبيرة، وذلك في سبيل خدمة الوطن والحفاظ على سلامة المجتمع. وقد شهدت البطولة التي جرت على المستويين

حضر سعادة اللواء الدكتور جاسم محمد المرزوقي قائد عام الدفاع المدني في وزارة الداخلية اختتام بطولة الشرطة لتحدي «رجال الإطفاء» في نسختها الثالثة، والتي نظمتها اتحاد الشرطة الرياضي في وزارة الداخلية بالتعاون مع القيادة العامة للدفاع المدني، بمشاركة منتسبين من الإدارات العامة للدفاع المدني في الدولة، وذلك في مقر الإدارة العامة للدفاع المدني في عجمان.

وأكد سعادته أهمية هذه البطولات التي توجد روح التنافس والتحدي بين الفرق المشاركة، وتعمل على إظهار مهاراتهم وقدراتهم في التعامل مع الحوادث المختلفة أثناء الأزمات والكوارث، وتهدف إلى إبراز مهمات رجال الإطفاء الحقيقية في الميدان ومواقع الحوادث، والتعريف ببطولاتهم الإنسانية وتضحياتهم أثناء أدائهم للمهام والعمليات التي قد تعرض حياتهم للخطر في سبيل ضمان سلامة المجتمع وأفراده.

وأضاف أن هذه البطولة تعزز أهمية الاستمرار في التدريبات الرياضية بشكل يومي، حفاظاً على اللياقة البدنية والصحة الجسدية، كونها عاملاً مهماً يساعد في تحقيق سرعة الاستجابة في التعامل مع البلاغات والحوادث الخطيرة الواردة في حالات الطوارئ والأزمات. ووجه شكره وتقديره لجميع القائمين على هذه البطولة، مشيداً بجهودهم المميزة والجبارة في التنظيم والإعداد السنوي لها، وتمنياً للجميع التوفيق والسداد في خدمة هذا الوطن

الفردية والجماعية منافسات قوية ومثيرة بين المشاركين، وأسفرت على المستوى الفردي عن تتويج الرقيب أول عبدالله سعيد المطروشي من إدارة الدفاع المدني في الفجيرة بالمركز الأول، وفي المركز الثاني المساعد أول أرحمه إبراهيم الزعابي من إدارة الدفاع المدني في رأس الخيمة، وجاء في المركز الثالث الرقيب يوسف راشد المصخن من إدارة الدفاع المدني في الفجيرة.

وعلى الصعيد العام للفرق والمجموعات، فازت هيئة أبوظبي للدفاع المدني بالمركز الأول، وحصلت إدارة الدفاع المدني في الفجيرة على المركز الثاني، وجاءت إدارة الدفاع المدني برأس الخيمة في المركز الثالث.

شرطة أبوظبي تشارك في بطولة العالم للجوجيتسو

استقطبت مشاركة عدد من المصنفين الأوائل عالمياً خصوصاً من حملة الحزامين الأسود والبني، ومئات اللاعبين من مختلف الأندية والأكاديميات في فئات: الناشئين والشباب والهواة والمحترفين والأساتذة.

وتابع أن البطولة تمثل فرصة مهمة لتعزيز تصنيف اللاعبين المشاركين من شرطة أبوظبي ورفع جاهزيتهم للمشاركة في البطولات العالمية المقبلة، مثل «غراند سلام» وبطولة أبوظبي العالمية لمحترفي الجوجيتسو.

وأكد العميد آل علي اهتمام شرطة أبوظبي بتحقيق رؤية ودعم القيادة الرشيدة في تعزيز موقع أبوظبي موطناً للجوجيتسو ووجهة مفضلة لنخبة الأبطال في هذه الرياضة والراغبين في التطور المستمر وإثراء رصيدهم من الإنجازات المتميزة، وتعزيزاً لتصنيف أكاديمية شرطة أبوظبي للجوجيتسو.

ذهبية و4 فضية و3 برونزية). وأوضح العميد عصام عبدالله آل علي مدير مركز التربية الرياضية الشرطة في شرطة أبوظبي ورئيس الوفد أن البطولة التي نظمتها رابطة الجوجيتسو في بروكسل تعد أول مشاركة دولية لشرطة أبوظبي بالتنافس مع أبطال العالم للجوجيتسو، وأن الفريق أظهر مستوى متميزاً في المشاركة بالمنافسات مع رياضيين من محترفي الجوجيتسو.

وأضاف أن البطولة فاز فريق شرطة أبوظبي للجوجيتسو بالمركز الثالث في التصنيف العام لبطولة العالم للجوجيتسو، والتي أقيمت في العاصمة البلجيكية بروكسل، وحصد الفريق 9 ميداليات ملونة (2

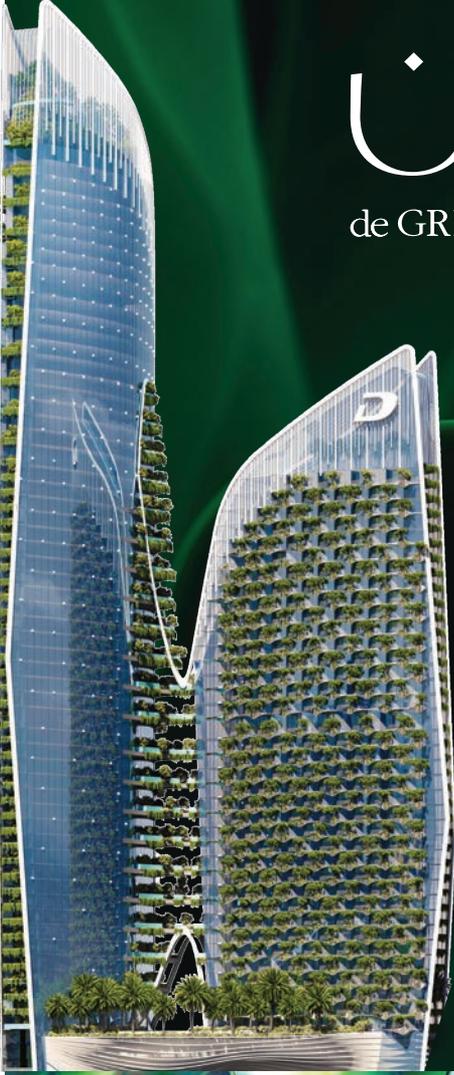


دamac

نقدم لكم

صفاون

de GRISOGONO
GENEVE



الرفاهية برونق الطبيعة

طبيعة تعكس ألوان الكمال والجمال
شقق فاخرة ابتداءً من 1.6 مليون درهم

إطلاقات خلابة على مد نظرك وجنة استوائية ساحرة بانتظارك في صفاون.



مطاعم
وترفيه



مساح
شاطئية



بتوقيع العلامة التجارية
دي جريسوغونو



مساح
خاصة



جزيرة استوائية
على السطح





عقد في الفجيرة اللقاء السنوي الثامن لزملاء الدفعة الرابعة من كلية الشرطة في أبوظبي، واستضافه العميد الدكتور سليمان المرشدي مدير عام الموارد والخدمات المساندة في شرطة الفجيرة. كما عقد زملاء من دفعة الجامعيين الـ 13 خريجي كلية الشرطة في أبوظبي لقاء في رأس الخيمة. وجاء اللقاءان تنفيذا لاستراتيجية وزارة الداخلية في تعزيز العلاقة بين منتسبيها.

شاركت مجلة «999» في احتفال مركز وزارة الداخلية لحماية الطفل بيوم الطفل الإماراتي، والذي أقيم في مهرجان الشيخ زايد التراثي بأبوظبي، حيث تم بالتعاون مع إدارة العلاقات العامة في الوزارة، توزيع نسخ مجانية من إصدارات المجلة، وهدايا للأطفال، بحضور شخصيتي «علي» و«علياء».



كرمت مدرسة العزة في أبوظبي الطلاب والطالبات المشاركين في مسابقة «قصص - القيم السلوكية» ضمن مبادرة «في قلبي قصة»، وذلك بمنحهم شهادات وهدايا تقديرية.



يهنئ العاملون في قسم الموروث الشرطي بإدارة المراسم والعلاقات العامة في شرطة أبوظبي النقيب عمار محمد حسن اليافعي بترقيته إلى رتبة نقيب، مع التمنيات بدوام النجاح والتقدم.





Tel.: 06 533 67 62

info@adamsdairy.ae

الأخيرة

كولن.. حكاية ثقافة وسفر

بدعوة من منصة «إبداع من ألمانيا» و«منتدى الطعان الثقافي»، شاركت في أمسية ثقافية عربية في دار الثقافة والفنون بمدينة كولن الألمانية تحت شعار «الثقافة تجمعنا» حضرها نخبة من الشخصيات الأدبية والفنية والاجتماعية من الجاليات العربية في ألمانيا.

تحدثت خلالها عن دولة الإمارات الرائدة عالمياً في تبنيها منظومة القيم الإنسانية كالانفتاح والتسامح، وحفظ الحقوق وترسيخ دولة العدالة، وحفظ الكرامة البشرية، واحترام الثقافات، وترسيخ الأخوة الإنسانية واحترام الهوية الوطنية، حتى أصبحت الدولة رمزاً وعاصمة للتسامح في العالم.

وذكرت أن الإمارات دولة رائدة أيضاً في التنمية الثقافية وبناء الإنسان، وإنها الدولة الأكثر تكريماً واعترافاً بالثقافة والفنون والإبداع، وستواصل دورها في دعم المبدعين وتكريمهم ونشر وتعزيز ثقافة الإبداع في مختلف القطاعات.

كما تطرقت إلى مشروع الثقافي الدولي الرامي إلى إبراز الوجه الحضاري لدولة الإمارات، والتعريف بالواقع الثقافي الإماراتي لدى شعوب العالم وتسليط الضوء على الإبداعات الإماراتية، وتعزيز التواصل مع الثقافات الأخرى، وفي الوقت نفسه فتح باب التواصل مع أدب المهجر، لتعزيز التعاون مع المثقفين العرب المهاجرين إلى دول أوروبا، وذلك من منطلق دعم مسيرة العطاء الثقافي العربي عالمياً، والاحتفاء بأدب المهجر.

وعلى هامش الملتقى قمت من خلال مبادرة «سفراء زايد» الدولية بالتعاون مع مؤسسة غبشة الإماراتية بتكريم أربعة مثقفين وفنانين عرب بدرع «الاستدامة الثقافية 2023»، وهم الناشط الثقافي المهندس هيثم الطعان، الفنان المهندس فراس الأحمدى، المخرج السينمائي نوزاد شبخاني، والموسيقار باسم هوار، وذلك تقديراً لجهودهم المستمرة في تعزيز الثقافة العربية بألمانيا، ودورهم البارز في دعم ورعاية المواهب في بلاد المهجر.

وكان للجانب السياحي المعرفي نصيب من هذه الزيارة الثقافية، حيث زرت أبرز معالم مدينة كولن السياحية والتاريخية العريقة، مثل «كاتدرائية دوم»، هذا المعلم الذي يحمل كل زاوية منه تحفة فنية، هو مقر رئيس أساقفة كولونيا الذي استغرق بناؤها أكثر من 600 عام، إذ بدأ تشييدها في عام 1248 وتم إهمالها في عام 1473، ثم استأنفت أعمال البناء في عام 1840 وانتهت في عام 1880 لتشكل حينها أطول مبنى في العالم.

هذه الكاتدرائية هي فخر الشعب الكولوني وتستخدم كنقطة توجه، إذ تهيمن على بانوراما المدينة ببرجيهما العملاقين، البرج الشمالي (157.38م) والجنوبي الذي يقل طوله عن الشمالي بـ 7 سنتيمترات. وصممت كاتدرائية دوم والتي تسمى أيضاً «الكاتدرائية العليا للقديسين بطرس ومريم»، بفن العمارة القوطية والمسيحية وهي أكبر كنيسة كاثوليكية في أوروبا الشمالية وأكثرها إثارة للإعجاب، ورابع أطول كاتدرائية في العالم وهي أحد مواقع التراث العالمي، وتعد من معالم ألمانيا الأكثر زيارة، إذ تجذب نحو 20 ألف زائر يومياً.

وتضم الكاتدرائية تابوت المجوس، الذي يرجع تاريخه إلى نحو عام 1200 وهو أكثر الآثار تقدسية في الكاتدرائية، بالإضافة إلى تماثيل تمثل سلالة الأنبياء وفقاً للاعتقاد المسيحي، وتماثيل لمريم العذراء ويسوع. وأكثر التماثيل جذباً هو تمثال العذراء مريم وطفلها الذي يعود تاريخه لأواخر القرن 17، ويصور معجزة وضعها، وتم الكشف عن رأس العذراء وطفلها فيما تم تغطية جسديهما بقماش حريري أبيض تم تجديده آخر مرة عام 1991 ومقتنيات أخرى كثيرة..

كما زرت نهر الراين أحد أهم وأطول الأنهار في القارة الأوروبية، ويرتبط به العديد من الأساطير الألمانية مثل أسطورة حورية البحر (لوريلي) التي تظهر أحياناً للبحارة وعابري النهر، عند منحدر صخري شاهق يعرف بنفس الاسم، فتكون السبب في اختفاء سفن هؤلاء البحارة عند ذلك المنحدر. وجذب انتباهي الألوف المؤلفة من الأقفال المعلقة على جدار جسر النهر وظاهرة أقفال الحب التي تحفر عليها أسماء العشاق، عادةً معروفة منذ القدم في القارة العجوز، والتي ظهرت بقوة على جدار جسر «الأحبة» بكولن. لقد كانت رحلة حافلة بالمحبة والثقافة والمعرفة، قد تتكرر كثيراً بإذن الله.

خالد الظنحاني

k.dhanhani@yahoo.com



TRUSTED ACROSS
GENERATIONS
FOR
MONEY TRANSFERS &
FOREIGN EXCHANGE
SERVICES

ثقة متوارثة
من جيل الى جيل
في
خدمات التحويلات المالية و
صرف العملات الاجنبية



GLOBAL
TRANSFERS

تحويلات إلى جميع
انحاء العالم



QUICK CREDITS
إيداعات سريعة



BEST
RATES

أفضل أسعار
الصرف



www.redhaalansari.com



facebook.com/redhaalansariex



twitter.com/redhaalansariex



Customer Service 600541118



What's the secret
behind your **fries**?



Ask us on

YourRightToKnow.com