

الشرطية

999

ملحق شهري يصدر عن مجلة

العدد / 222 / مايو 2025



القضاء الشرطي في «الداخلية».
التزام بمجتمع أكثر عدلاً



قيادة ذكية

نقود مستقبل النقل المجهّز بالذكاء الاصطناعي



xpeng.com/ae | 800 XPENG

 **GULF STAR MOTORS**
SUBSIDIARY OF ALI & SONS HOLDING

التزام

بتوجيهات ومتابعة من الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، تلتزم وزارة الداخلية ببناء مجتمع أكثر عدلاً وانصافاً، وتسهم الإدارة العامة للقضاء الشرطي في الوزارة بتحقيق هذا الهدف السامي.

وتشكل الإدارة العامة للقضاء الشرطي في الوزارة منظومة ذات طابع قضائي تسهم في تحقيق مبدأ الشفافية والعدالة والمساواة أمام القانون، وفرض مفهوم الضبط والربط العسكري بين منتسبي الوزارة العسكريين والمدنيين، مع العمل المستمر على نشر الوعي القانوني بشأن المخالفات المسلكية على مستوى تشكيلات وزارة الداخلية. وتقوم الإدارة العامة بالتنسيق مع الجهات القضائية المحلية والاتحادية والوحدات القانونية التابعة لوزارة الداخلية في شأن القضايا والبلاغات المقيدة ضد منتسبي الوزارة العسكريين والمدنيين واتخاذ اللازم بشأنها. وتبذل الإدارة العامة الجهود الكبيرة والدائمة بهدف حماية سمعة وأموال وممتلكات وزارة الداخلية من العبث، ومحاربة جميع أشكال الفساد الإداري، وضمان التزام منتسبي القوة بالمعايير الأخلاقية والمهنية والسلوكية خلال تطبيقهم لسلطاتهم أمام المجتمع، وضمان حق المنتسب في الشكوى والدفاع عن نفسه وحماية حقوقه من أي إجراء تعسفي ضده.

والدعوة لجميع منتسبي وزارة الداخلية من ضباط وصف ضباط وأفراد ومدنيين، وجميع أفراد المجتمع من مواطنين ومقيمين عرب أشقاء وأجانب أصدقاء، إلى مساندة جهود الإدارة العامة للقضاء الشرطي في وزارة الداخلية في سبيل بناء مجتمع أكثر عدلاً وانصافاً.

في هذا العدد



14 فعالية لبرنامج «أقدر»

16 زيارة شرطية إلى الصين

17 فعاليات شرطية

6 وزارة الداخلية والذكاء الاصطناعي

8 الإدارة العامة للقضاء الشرطي

الشرطة
999

ملحق شهري يصدر عن مجلة

999
مجلة وزارة الداخلية والشرطة

خليل داوود بدران

رئيس لجنة تطوير المجلة

رئيس التحرير:

العقيد عوض صالح الكندي

مدير التحرير:

عصام الشيخ

سكرتيرا التحرير:

باسل ثريا

خالد الظنحاني

الإخراج والتصميم:

مهند سالم

المراسلات:

وزارة الداخلية

ص.ب: 38999

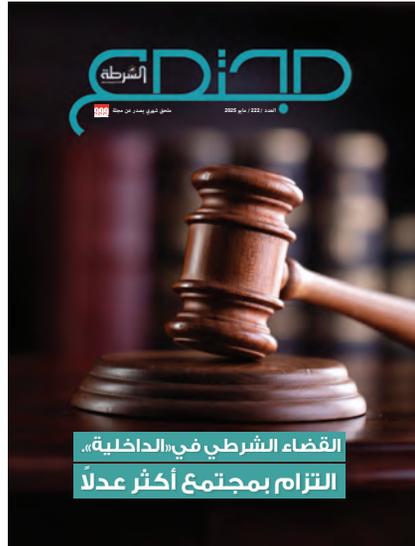
الإمارات العربية المتحدة - أبوظبي

هاتف : +971 2 4028782

magazine999@moi.gov.ae

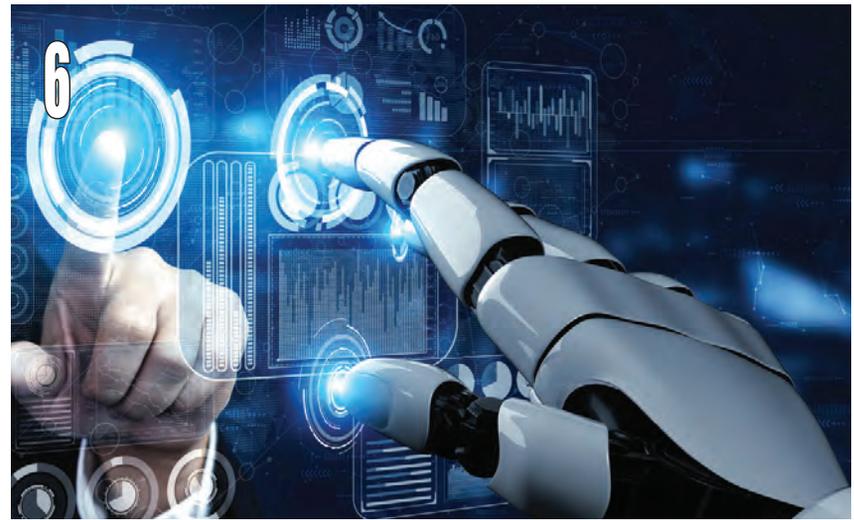
الهاتف المجاني:

8009009



الغلاف

يتناول «مجتمع الشرطة» في هذا العدد التزام وزارة الداخلية ببناء مجتمع أكثر عدلاً، والتي تسهم في السعي إلى تحقيقه الإدارة العامة للقضاء الشرطي في وزارة الداخلية.



10 أكاديمية الشارقة للعلوم الشرطية

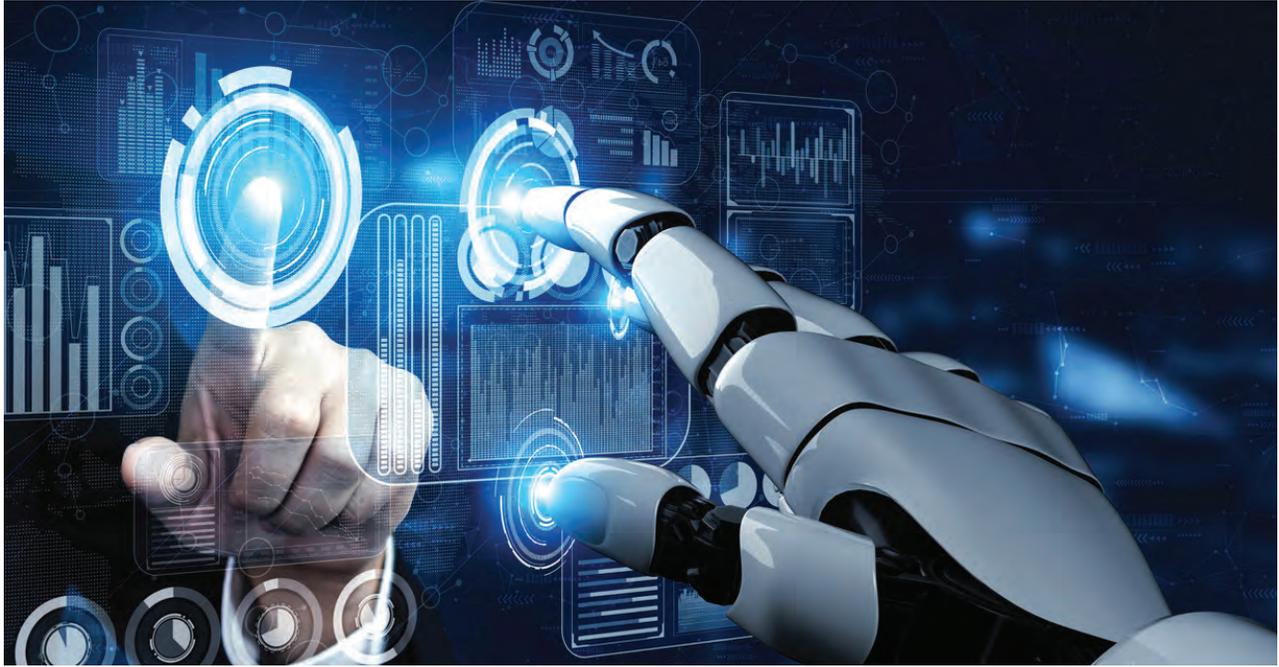
18 الفرعة الإماراتية (2 من 4)

20 حماية شهود الإثبات (2 من 3)

26 بلاغة اللغة العربية في الرتب العسكرية

28 الاستخدام الأمثل للموارد البشرية

الحارثي: وزارة الداخلية نجحت بالتحول الذكي في تعزيز تجربة المتعاملين



أكد العميد المهندس حسين أحمد الحارثي مدير عام الذكاء الاصطناعي والأمن الرقمي في وزارة الداخلية خلال حوار خاص مع «مجتمع الشرطة» أنه وفق توجيهات ودعم ومتابعة الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، نجحت وزارة الداخلية من خلال استراتيجيتها للتحول الذكي في تعزيز تجربة المتعاملين، وتسهيل استخدامهم خدمات التطبيق الذكي والخدمات الإلكترونية المواكبة للتقنيات المبتكرة المستندة لخاصية الذكاء الاصطناعي.

حوار: أحمد عادل

العالم في ما تقدمه من خدمات، ولتواكب متطلبات المتعاملين والتطلعات المستقبلية في ظل التطور التقني المتسارع، وبما يزيد من سهولة حصول المتعاملين على الخدمات المقدمة، ويرفع مستويات رضاهم عنها، وهدفنا هو المحافظة على الصدارة، وليس الوصول إليها فقط، ولذا فإن العمل متواصل لاستدامة التميز والريادة وتقديم المزيد من الخدمات الذكية والمستحدثة.

* ما أهم ما يميز خدمات وزارة الداخلية الذكية؟
- خدمات وزارة الداخلية الذكية المتوفرة عبر التطبيق الذكي للوزارة، تتنوع وتشمل جميع

من تحويل جميع خدماتها إلى ذكية وإلكترونية.

خدمات ذكية

ما الأهداف التي تسعى إليها وزارة الداخلية من خلال الخدمات الذكية؟

- أطلقت وزارة الداخلية العديد من المبادرات والمشاريع التي تعزز من جهودها المستمرة في تطوير وتنفيذ منظومة الخدمات الذكية، بما يواكب مستجدات أفضل الممارسات العالمية، ودعم تحقيق رؤية الحكومة بأن تكون دولة الإمارات العربية المتحدة ضمن أفضل حكومات

إلى أين وصلت استراتيجية وزارة الداخلية في التحول الذكي لخدماتها؟

- وفق توجيهات ودعم ومتابعة سيدي الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، نجحت وزارة الداخلية من خلال استراتيجيتها للتحول الذكي ووفق الخطط المرسومة، في تعزيز تجربة المتعاملين على اختلاف جنسياتهم، وتسهيل عملية استخدامهم خدمات التطبيق الذكي والخدمات الإلكترونية المواكبة للتقنيات المبتكرة المستندة لخاصية الذكاء الاصطناعي. وقد تمكنت وزارة الداخلية

والسياحة الإلكترونية، لتضاف إلى قائمة الخدمات الذكية التي تقدمها الوزارة بالتعاون مع النادي مثل إصدار رخص القيادة الدولية. ويذكر في مجال الخدمات أن وزارة الداخلية حرصت على تعزيز الشراكة مع نادي السيارات والسياحة للإمارات العربية المتحدة في إطار تعاون استراتيجي في تطوير وتقديم الخدمات المشتركة من خلال المنصات الذكية وبأعلى المعايير بغية إسعاد المتعاملين، حيث تم اتباع استراتيجية التحول الذكي لدى الوزارة وتحويل خدمات رخص القيادة الدولية ودفتر المرور الجمركي (تريب تيك) إلى خدمات إلكترونية عبر خدمات وزارة الداخلية وتطبيقاتها لتكون الإمارات أول دولة في العالم التي تطلق خدمة "دفتر المرور الجمركي" كخدمة ذكية بالكامل.



الحارثي: تطوير تقنية «بصمة الوجه» ونظام «الاستيقاف الذكي»

رؤية مستقبلية ما رؤيتكم لتصميم وشكل الخدمات الذكية في المستقبل؟
- وزارة الداخلية دائماً سباقة في تبني المفاهيم التقنية الحديثة والخدمات الذكية وأفضل الممارسات التطويرية. وفي هذا الإطار، ستواصل جهودها لمواكبة وتبني التقنيات الحديثة، وتحديث خدماتها بصفة دورية، وإضافة الجديد إليها، بما يعزز من مستوى الأداء والتميز، ويلبي احتياجات وتطلعات الجمهور.



والاستعلام عن البيانات الشخصية عبر قارئ بطاقة الهوية بشكل فوري. وحصل هذا النظام على جائزة أفضل ابتكار جذري في فعالية «الإمارات تبتكر 2023» الحدث الوطني الأكبر من نوعه الذي تم تنظيم فعالياته في جميع إمارات الدولة. ويسهم هذا الابتكار في مساعدة الشرطة بإجراء مطابقة فورية للأشخاص في الميدان، وللتعرف على المشتبه بهم من خلال بصماتهم الحيوية المختلفة بطريقة رقمية ذكية، ومن خلال منظومة أمنية متكاملة في جهاز لوحي رقمي. وأسهم هذا الابتكار في خفض تكاليف عملية النقل والتنقل، في حين بلغت دقة نتائج النظام 90 بالمائة، ومعدل تحديد المشتبه فيه 97 بالمائة، ورضا الموظفين عن النظام 90 بالمائة. وأتاحت وزارة الداخلية العديد من الخدمات المشتركة عبر تطبيقها الذكي، إذ بالتعاون مع نادي السيارات والسياحة للإمارات العربية المتحدة وفرت إمكانية الحصول على «دفتر المرور الجمركي» «تريب تيك» بصورة إلكترونية من خلال منصة الخدمات الذكية للوزارة عبر التطبيق الذكي أو من خلال الموقع الإلكتروني، أو عبر خدمات نادي السيارات

القطاعات ومنها جميع معاملات المرور، والإبلاغ عن الحوادث والجرائم، وفتح البلاغات، وخدمات الدفاع المدني والشرطة وغيرها من الخدمات التي يحتاجها الجمهور. ومن مميزات الخدمات المقدمة السرعة والشمولية والدقة ومواكبة احتياجات المتعاملين وتلبية متطلباتهم الخدمية، إلى جانب الحرص على التطوير والدراسات المستمرة للحفاظ على مسيرة التميز والريادة، وتقديم كل ما من شأنه الارتقاء بالعمل وتعزيز جودة الحياة للمجتمع الإماراتي، تطبيقاً لرؤية القيادة الرشيدة الساعية إلى تقديم أفضل الخدمات، وبما يعزز المكانة المرموقة لدولة الإمارات العربية المتحدة، وموقعها الريادي في صدارة مؤشرات التنافسية الدولية.

إلى أي مدى وصل التعاون مع القطاعين الحكومي والخاص في مجال الخدمات الذكية؟
- تحرص وزارة الداخلية على مواصلة جهودها في تقديم حلول رقمية تعزز من الأجددة الرقمية لدولة الإمارات، وتنقل خبراتها وتجاربها للجهات الحكومية والخاصة في مجال تطوير الخدمات. وتتعاون وزارة الداخلية مع كل المؤسسات والوزارات الحكومية والقطاع الخاص في تطوير خدمات مستندة إلى تقنية «بصمة الوجه»، وتعميم هذه التقنية المبتكرة التي تعتمد على خاصية الذكاء الاصطناعي بما يتلاءم مع احتياجات العمل الحكومي والقطاع الخاص، والاستفادة منها بهدف تسهيل إجراءات المتعاملين، وتعزيز جودة الحياة الرقمية في المجتمع الإماراتي. كما أطلقت خدمة «بوابة المصادقة الرقمية المتكاملة لبصمة الوجه للقطاعين الحكومي والخاص»، واستفاد منها عدد من المؤسسات في القطاع المصرفي، حيث اعتمدت على تقنية بصمة الوجه لفتح الحسابات المصرفية، وتأمين عمليات تحويل الأموال، لتكون المنظومة المالية آمنة، وتسهم في حماية المجتمع الرقمي في الدولة، وتدعم تحسين جودة الحياة. وطوّرت وزارة الداخلية تقنية «بصمة الوجه» اعتماداً على الذكاء الاصطناعي، لتمكين عملاء المصارف والمؤسسات المالية من فتح حسابات وصرف الأموال من ماكينات الصراف الآلي، وإجراء الكثير من الخدمات المصرفية عن طريق بصمة وجه العميل.

ما أبرز الخدمات الذكية التي طورتها الوزارة خلال الفترة الأخيرة؟

- طوّرت وزارة الداخلية نظام «الاستيقاف الذكي»: وهو يتوفر على جهاز لوحي ذكي مربوط بأنظمة البصمات الحيوية (بصمة العين - اليد - الوجه)، كما يرتبط بالنظام الجنائي الموحد والمرور الاتحادي. ويسمح هذا النظام لمنتسبي وزارة الداخلية والقيادات العامة للشرطة في دولة الإمارات العربية المتحدة بإجراء مطابقة فورية للأشخاص في الموقع من خلال البصمات الحيوية،

القضاء الشرطي في وزارة الداخلية .. التزام ببناء مجتمع أكثر عدلاً



يلقي «مجتمع الشرطة» الضوء في هذا العدد على الإدارة العامة للقضاء الشرطي في وزارة الداخلية، وإسهامها في تحقيق التزام وزارة الداخلية ببناء مجتمع أكثر عدلاً وإنصافاً، وذلك من خلال حوار خاص مع العميد الدكتور راشد علي النعيمي مدير عام القضاء الشرطي في وزارة الداخلية، والذي أكد أن القضاء الشرطي في الوزارة هو منظومة ذات طابع قضائي تسهم في تحقيق مبدأ الشفافية والعدالة والمساواة أمام القانون، وفرض مفهوم الضبط والربط العسكري بين منتسبي القوة العسكريين والمدنيين.

حوار: جاسم عبيد الزعابي - تصوير: محمد علي

التالية:
- الإشراف الفني على جميع الإجراءات الإدارية والقانونية المتخذة حيال المخالفات المسلكية البسيطة والمشددة، بما يتوافق مع صحيح القانون على مستوى تشكيلات وزارة الداخلية.
- الإشراف على دراسة المخالفات المسلكية والتدقيق عليها، واتخاذ اللازم بشأنها من خلال إدارة مراحل وإجراءات التحقيق والتقاضي الشرطي.
- التنسيق مع الجهات القضائية المحلية والاتحادية والوحدات القانونية التابعة لوزارة الداخلية في شأن القضايا والبلاغات المقيدة ضد منتسبي القوة

العامة للقضاء الشرطي في وزارة الداخلية.
ويضم الهيكل التنظيمي للإدارة العامة للقضاء الشرطي في وزارة الداخلية: مكتب المدير العام، والسكرتارية، وقسم الاستراتيجية وتطوير الأداء، وفرع الإحصاء والتوثيق، وإدارة التحقيق والادعاء الشرطي، وإدارة المكتب الفني، وإدارة شؤون المحكمة.
اختصاصات
ما هي اختصاصات الإدارة العامة للقضاء الشرطي في وزارة الداخلية؟
- تشمل اختصاصات الإدارة العامة للقضاء الشرطي في وزارة الداخلية الاختصاصات

ما هو القضاء الشرطي في وزارة الداخلية؟
- يعتبر القضاء الشرطي في وزارة الداخلية منظومة ذات طابع قضائي تسهم في تحقيق مبدأ الشفافية والعدالة والمساواة أمام القانون، وفرض مفهوم الضبط والربط العسكري بين منتسبي القوة العسكريين والمدنيين.
وقد بدأ القضاء الشرطي في وزارة الداخلية عام 1972 باسم مجالس التأديب، ثم عام 2008 أصبح الاسم مجلس القضاء الشرطي، ثم عام 2014 أصبح الاسم مجلس القضاء الشرطي الدائم، ثم عام 2017 أصبح الاسم مديرية القضاء الشرطي، ثم عام 2023 أصبح الاسم الإدارة

والعاملين بها واتخاذ اللازم بشأنها.

- الإشراف على التدقيق الوظيفي الخاص بالمخالفات المسلكية لمنتسبي القوة والعاملين بها

- الإشراف على بناء وإدارة قاعدة معلوماتية موحدة للبيانات الإحصائية المتعلقة بالمخالفات المسلكية والقضايا والبلاغات المقيدة ضد منتسبي القوة، وإعداد الدراسات والتقارير التحليلية الخاصة بها.

- دراسة ومراجعة القوانين واللوائح والقرارات المعمول بها والعمل على تطويرها بالتنسيق مع الإدارة العامة للشؤون القانونية في وزارة الداخلية.

- إصدار القرارات المتعلقة بتشكيلات هيئات التحقيق والمحكمة الشرطة، والمصادقة على الأحكام المسلكية بحسب القرارات المنظمة لها.

- الإشراف على شؤون النزلاء والموقوفين مسلكياً من العاملين في وزارة الداخلية، ومتابعة تنفيذ القرارات المسلكية بشأنهم.

- الإشراف على إجراءات التحقيق في المخالفات المسلكية والوقائع الجنائية بسبب أو أثناء الوظيفة الشرطة في وزارة الداخلية بالتنسيق مع الجهات المختصة.

- نشر الوعي القانوني بشأن المخالفات المسلكية على مستوى تشكيلات وزارة الداخلية.



العميد د. راشد النعيمي

القضاء الشرطي.

- عقد لقاءات مع وفود من دوائر القضاء والقيادات العامة للشرطة ومجلس القضاء العسكري داخل الدولة، ومع عدد من الملحقيات الشرطة في سفاراتنا خارج الدولة.

- تنظيم أو المشاركة في فعاليات مثل: احتفالات تكريم المنتسبين المتقاعدين، ورشة عمل للمرشحين من كلية الشرطة، وجلسات حوارية للمحققين، والقمة الشرطة العالمية، وورشة القانون الدولي الإنساني، وندوة الجمعية العالمية للقضاء الشرطي، وزيارة معرض جيتكس جلوبال.

مشروع

ماذا عن إطلاق مشروع لتنمية قدرات العاملين في المؤسسات العقابية والإصلاحية بالتعاون مع الإدارة العامة للقضاء الشرطي؟

- أطلقت الإدارة العامة للمؤسسات العقابية والإصلاحية في وزارة الداخلية بالتعاون مع الإدارة العامة للقضاء الشرطي في الوزارة، مشروع «تنمية القدرات القانونية والوظيفية للعاملين في المؤسسات العقابية والإصلاحية»، والذي يعد خطوة استراتيجية لتطوير الأداء المهني للعاملين في هذه المؤسسات، ونشر ثقافة التوعية بالواجبات والمحظورات ومقتضيات الواجب الوظيفي، وتعزيز ثقافة حقوق الإنسان لديهم، بما يتماشى مع الاتفاقيات الدولية عبر تعزيز الأخلاقيات المهنية والسلوك الشرطي الإيجابي، وإبراز جهود وزارة الداخلية الرامية إلى تطوير الكفاءة المهنية من خلال تعزيز جودة وكفاءة أداء العاملين في المجالات القانونية والوظيفية.

ومدة هذا المشروع عام كامل، وهو يتضمن مجموعة من البرامج والمحاضرات والورش التدريبية المتخصصة التي تشمل خمسة برامج رئيسية، هي: تنمية المهارات القانونية للعاملين في المؤسسات العقابية والإصلاحية، ومهارات تطبيق السياسات في هذه المؤسسات، وحقوق النزلاء فيها (المحكومين والموقوفين) وفقاً للتشريعات الوطنية والقواعد الدولية، وتعزيز الأخلاقيات المهنية والسلوك الشرطي الإيجابي، ومهارات التحقيق الإداري مع النزلاء.

وإطلاق هذا المشروع جاء في إطار الحرص على تحسين كفاءة العاملين في قطاع المؤسسات العقابية والإصلاحية، وتزويدهم بالمهارات والمعارف القانونية الضرورية، بما يساهم في تحسين بيئة العمل وتقديم خدمة أفضل للمتعاملين مع هذه المؤسسات، والريادة في تحقيق المعايير الدولية في مجال حقوق الإنسان، ويعزز من فاعلية العمل في هذه المؤسسات، ويمثل خطوة مهمة نحو تعزيز الأداء المؤسسي وتعزيز ثقافة حقوق الإنسان المتماشية مع التطورات الحديثة، ويعكس التزام وزارة الداخلية الراسخ في بناء مجتمع أكثر عدلاً وإنصافاً.

المجتمع.

- النظر في الجرائم والأحكام الجنائية الصادرة من المحاكم المختصة ومساءلة مرتكبيها إدارياً من منتسبي وزارة الداخلية.

- ضمان حق الموظف في الشكوى والدفاع عن نفسه وحماية حقوقه من أي إجراء تعسفي ضده.

إنجازات

ما أبرز الإنجازات التي حققتها خلال الفترة الماضية؟

- حققت الإدارة العامة للقضاء الشرطي في وزارة الداخلية العديد من الإنجازات خلال الفترة الماضية، نذكر منها على سبيل المثال لا الحصر الآتي:

- قيام سعادة وكيل وزارة الداخلية بإطلاق برنامج التقاضي الإلكتروني.

- تخريج الدفعة الأولى من برنامج دبلوم

أهداف

ما أهداف الإدارة العامة للقضاء الشرطي؟

الأهداف التي نسعى إلى تحقيقها في الإدارة العامة للقضاء الشرطي في وزارة الداخلية هي التالية:

- حماية سمعة وأموال وممتلكات وزارة الداخلية من العبث، ومحاربة جميع أشكال الفساد الإداري

- نشر وتعزيز الرقابة المسلكية، وتطبيق نظم المساءلة والمحاسبة التأديبية للموظف المخالف.

- ضمان التزام منتسبي القوة بالمعايير الأخلاقية المهنية والسلوكية خلال تطبيقهم لسلطاتهم أمام



أكاديمية الشارقة للعلوم الشرطية .. تميز في التعليم والتدريب



تعتبر أكاديمية الشارقة للعلوم الشرطية واحدة من أهم المؤسسات التعليمية الشرطية والأمنية في دولة الإمارات العربية المتحدة وفي الوطن العربي، حيث تهدف الأكاديمية منذ تأسيسها عام 1996 إلى تحقيق جودة تعليمية وتربوية مميزة، وتطمح لتصبح الرائدة في التعليم والبحث العلمي والتدريب الشرطي والأمني عربياً وإقليمياً، حيث تقوم بإعداد الطلاب علمياً للحصول على درجات البكالوريوس والماجستير والدكتوراه في تخصصات العلوم الشرطية المختلفة، بالإضافة إلى وضع الخطط العلمية للمناهج التعليمية ومتابعة تنفيذها لكل من المستجدين والشرطة النسائية. وللتعرف أكثر على الأكاديمية وتميزها في مجالي التعليم والتدريب الشرطي والأمني، كان لـ«مجتمع الشرطة» هذا الحوار الخاص مع العميد الدكتور محمد خميس العثماني مدير عام أكاديمية الشارقة للعلوم الشرطية.

حوار: لارا الظراسي

التعليمية بشقيها الأمني والمدني وبمختلف تخصصاتها، والدوائر والمؤسسات الحكومية وشبه الحكومية، وكذلك جمعيات النفع العام، أو على المستوى الدولي، حيث للأكاديمية طموحات كبيرة ضمن هذا السياق، وهي تتطلع إلى تعزيز وتعميق علاقات التعاون مع مؤسسات أكاديمية أمنية وبحثية. وهناك

وذا أثر واضح وجليّ سواء على مستوى المساقات الدراسية أو الخطط والبرامج التعليمية والتدريبية أو حتى المستوى الإداري والتنظيمي، حيث مرت الأكاديمية بمراحل تطور عديدة، وهي تشهد اليوم انفتاحاً غير مسبوق على المستوى المحلي من خلال اتفاقيات التعاون الثنائي مع المؤسسات

تعتبر أكاديمية الشارقة للعلوم الشرطية التي تأسست عام 1996 الجهة الأكاديمية المختصة في التعليم العالي في المجال الشرطي، برأيك ما الذي اختلف بين الأمس واليوم؟

- الاختلاف بين الأمس واليوم كبير جداً، والتطور الذي شهدته الأكاديمية كان عميقاً

- الندوة الدولية المشتركة الأولى بعنوان «دور الأكاديميات الشرطة ومراكز البحوث الجنائية في مواجهة التحديات الجنائية المعاصرة»، في مصر عام 2022.
- الفوز بالمركز الأول دولياً في جائزة مهرجان الشارقة للطفل بدورته الثانية عشرة، فئة ذوي الاحتياجات البصرية الخاصة، بعنوان «لست كفيفاً كلنا نرى بعين سيدي صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان القاسمي» عامي 2020/2021.
- المؤتمر الافتراضي (الاستدلال على الجرائم في عصر الذكاء الاصطناعي - رؤية استشرافية) عام 2020.
- الفوز بالمركز الأول دولياً في جائزة مهرجان الشارقة للطفل بعنوان «الدليل الأمني لذوي الإعاقة البصرية» عامي 2018/2019.

- مؤتمر الانحراف الفكري عام 2016.
- مؤتمر جودة التعليم عام 2010.
- المؤتمر الدولي للمؤسسات الأمنية في كلية الشرطة المصرية عام 2019.
- الملتقى العلمي العربي الأول (التعليم الأمني المستدام - تحديات وحلول).
- جائزة الموظف المتميز (الدورة الأولى) عام 2007.
- جائزة الأكاديمية للتميز (الدورة الأولى) عام 2022.
- إصدار العدد الأول من مجلة العلوم الشرطة والقانونية ديسمبر عام 2010.
- الفوز بالمركز الأول في جائزة الشارقة لكتاب الطفل (لذوي الاحتياجات البصرية)، وذلك ضمن فعاليات مهرجان الشارقة القرآني للطفل عام 2024، عن كتاب بعنوان: «سبع سنابل»، والذي يتناول رؤية صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم إمارة الشارقة لرعاية غذاء أبنائنا وصولاً إلى



العميد د. العثماني: نعمل على برامج نوعية ومبتكرة لماجستير والدكتوراه

الكثير من الإنجازات مثل الملتقى العربي الأول «جودة التعليم في المؤسسات التعليمية الأمنية العربية» عام 2010.
- جائزة البحث العلمي (الدورة الأولى) عام 2017.
- جائزة البحث العلمي (الدورة الثانية) عام 2021.
- جائزة البحث العلمي (الدورة الثالثة) عام 2022.

العديد من اتفاقيات التعاون بهذا الصدد مع مؤسسات وجامعات عريقة على المستوى العربي والدولي. كما تسعى الأكاديمية للمشاركة في الجوائز الدولية الأمنية والشرطة والمجتمعية، فضلاً عن هدف الأكاديمية الرئيس المتمثل في استحداث واعتماد برامج نوعية ومبتكرة على مستوى الماجستير والدكتوراه.

ما أنواع البرامج والدورات في الأكاديمية؟
- هناك في الأكاديمية العديد من البرامج مثل برامج كفاءات تخصصية، وبرامج كفاءات قيادية، وبرامج كفاءات سلوكية وبرامج مهنية، هذا بجانب برامج الترقى للضباط، وبرامج المواهب، وبرنامج البكالوريوس في علوم الشرطة، بالإضافة إلى برنامج الماجستير في إدارة الشرطة (مسار القيادة المتميزة - مسار الإدارة الاستراتيجية الأمنية)، وبرنامج الماجستير في البحث الجنائي (مسار مكافحة جرائم تقنية المعلومات - مسار الاستدلال والبحث الجنائي)، وبرنامج الماجستير في الجودة والتميز في العمل الأمني، وبرنامج الدكتوراه (إدارة الشرطة - البحث الجنائي).

**إنجازات
ما الإنجازات التي حققتها الأكاديمية خلال
قراءة ثلاثين عاماً من عملها؟**

- هناك العديد من الإنجازات، نذكر منها:
في مجال البرامج العلمية: حققت الأكاديمية عام 2006 إنجازاً كبيراً تمثل بحصولها على الترخيص الأكاديمي لبرامجها التعليمية والتدريبية من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي في دولة الإمارات العربية المتحدة. كما حصلت الأكاديمية على اعتماد برنامج بكالوريوس العلوم الشرطة وإعادة تجديد الاعتماد من عام 2016 وحتى عام 2020، واعتماد برنامج ماجستير العلوم الشرطة تخصص إدارة الشرطة عام 2014 وإعادة تجديد الاعتماد عامي 2018/2019. كما حصلت الأكاديمية على اعتماد برنامج ماجستير العلوم الشرطة تخصص بحث جنائي عام 2014 وإعادة تجديد الاعتماد عامي 2018/2019، واعتماد برنامج ماجستير العلوم الشرطة تخصص الجودة والتميز في العمل الأمني عام 2016، واعتماد برنامج الدكتوراه في تخصص إدارة الشرطة عام 2019، واعتماد برنامج الدكتوراه في تخصص البحث الجنائي عام 2019، واعتماد برنامج البكالوريوس التطبيقي في العلوم الشرطة من قبل الهيئة الوطنية للمؤهلات عام 2018. وفي عام 2014 استحدثت الأكاديمية قسماً متخصصاً بالتطبيقات الشرطة والقانونية. مجال المؤتمرات والجوائز العلمية: هناك





الأمنية في المملكة العربية السعودية الشقيقة، وأكاديمية سعد العبدالله للعلوم الأمنية في دولة الكويت الشقيقة، وأكاديمية السلطان قابوس لعلوم الشرطة في سلطنة عمان الشقيقة، وأكاديمية الشرطة في جمهورية مصر العربية الشقيقة، ومكتبة الإسكندرية، وغيرها الكثير، حيث تأتي هذه الاتفاقيات في إطار التعاون الأمني والعلمي العربي، وتعزيز سبل التعاون المشترك في المجال البحثي، و تبادل الخبرات والمعلومات وتنظيم المؤتمرات، واستقبال الطلاب المبتعثين من تلك المؤسسات للدراسة في الأكاديمية.

الحصر:
- الفوز بجائزة الشارقة للعمل التطوعي عامي 2021-2023.
- الفوز بجائزة الشارقة للمسؤولية المجتمعية عامي 2020-2021.
- الفوز بجائزة أفضل جهة للموارد البشرية من «غولدن بريدج أورد» عام 2019.
- الفوز بجائزة أفضل جهة للموارد البشرية من «ستيفي أورد» عام 2019.
ما عدد الدفعات التي خرجتها الأكاديمية منذ تأسيسها إلى الآن؟
- بكل فخر أستطيع القول إن الأكاديمية منذ تأسيسها إلى الآن أخرجت:
- 23 دفعة من الطلاب الضباط في برنامج البكالوريوس.
- 250 طالب ماجستير في جميع التخصصات.
- 10 طلاب دكتوراه في جميع التخصصات.

جائزة ما أهداف جائزة البحث العلمي في الأكاديمية؟

- هناك العديد من الأهداف الأكاديمية والمجتمعية التي تسعى جائزة البحث العلمي في الأكاديمية لتحقيقها منذ تأسيسها، مثل: تشجيع الباحثين على مواصلة نشاطاتهم ومبادراتهم البحثية، ودعم ثقافة الإبداع والابتكار، وتقديم الأفكار البحثية بما يحقق التميز والريادة في الأداء الشرطي، ونشر ثقافة البحث العلمي، ورفع جودة مخرجات البحوث في الدولة، هذا بجانب دور الأكاديمية في إجراء بحوث متعلقة بالدراسات الأمنية المتخصصة. وتقوم الجائزة بتبني نتائج وتوصيات البحوث الفائزة وتعميمها على الإدارات الشرطية المعنية لمواجهة الظواهر والممارسات الإجرامية، بالإضافة إلى دورها المميز في تغذية المواد التعليمية لبرامج البكالوريوس والماجستير والدكتوراه

تبادل
حدثنا عن التبادل العربي الشرطي بين أكاديميات العلوم الشرطية في الوطن العربي، والدعم المقدم منكم؟
- أكاديمية الشارقة للعلوم الشرطية هي مؤسسة أمنية تعليمية تتفاعل مع محيطها بشكل دائم ومستمر، وتسعى على الدوام إلى تطوير وتحديث أنظمتها وبرامجها التعليمية والتدريبية والإدارية، وهي لأجل هذا الغرض وسعت دائرة تعاونها ليشمل محيطها العربي، فهي لم تكف بالخبرات المحلية فقط، بل قامت بتوقيع اتفاقيات تعاون مع عدد من الجامعات والمؤسسات التعليمية والبحثية العربية، ومنها جامعة نايف العربية للعلوم

الاكتفاء الذاتي بهدف تحقيق الأمن الغذائي، حيث يعدّ هذا العمل من الأعمال الأدبية التي تخاطب الأطفال من ذوي الإعاقة البصرية، والذي تم إعداده بطريقة برايل. مجال الإنتاج الفكري: تم نشر عدد 165 بحثاً علمياً وكتاباً، ونشر عدد 217 أطروحة ماجستير. كما افتتحت الأكاديمية في عام 2006 مكتبتها الإلكترونية الحديثة. وفي عام 2020، قامت الأكاديمية بإعداد دراسة تحليلية علمية كانت الأولى من نوعها حول تداعيات انتشار جائحة كوفيد 19 تحت عنوان (تداعيات جائحة فيروس كورونا المستجد على الأمن القومي وجهود دولة الإمارات العربية المتحدة في مواجهتها). وفي مجال الجوانب الإدارية والمجتمعية: تحظى الجوانب الإدارية والمجتمعية في الأكاديمية بأهمية خاصة، فالتطور الذي شهدته الأكاديمية لم يقتصر على الجوانب التعليمية والتدريبية فحسب، بل تعداه إلى الجانب الإداري والمجتمعي، والذي كان محط اهتمام وعناية خاصة. ومن أجل هذا الغرض قمنا بتحديث هياكلنا الإدارية والتنظيمية واستحدثنا وحدات إدارية جديدة، تواكب آخر المستجدات في الساحة الأمنية، وتجعل من الأكاديمية بيئة حاضنة وراعية للإبداع والابتكار، تؤثر في محيطها الخارجي وتتأثر به بشكل إيجابي وبناء. ومن الناحية المجتمعية، نحن متواجدون بشكل دائم ومستمر، ولنا أعمال ومهام تطوعية ومشاركات عديدة مع الدوائر والمؤسسات المعنية، وحصلنا بفضل الله سبحانه وتعالى على العديد من الجوائز المحلية والدولية في هذا المجال، ومنها على سبيل المثال لا



بجميع المستجدات الحديثة.
ما الأهداف التي تركز عليها الأكاديمية من خلال هذه الجائزة؟

- تركز الأكاديمية على العديد من الأهداف العسكرية والأمنية والأكاديمية، مثل: تأهيل رجال الأمن بديناً وأكاديمياً من الناحية الشرطة الأمنية للقيام بالمسؤوليات والأدوار بكفاءة أمنية وجودة عالية لتحقيق الأمن والأمان، والتركيز على ترسيخ مفهوم ثقافة الابتكار في بيئة العمل الأمني في المجتمع، وتحقيق الجودة العالية في مخرجات البحث العلمي، وتحقيق استدامة مخرجات الأكاديمية في التعليم والتدريب الأمني والشرطي.

ماهي مجالات جائزة البحث العلمي في الأكاديمية ومستوياتها المتنوعة وفئاتها؟

- المستوى المؤسسي للجائزة يتضمن (المشاركة داخلياً وخارجياً، على البحث أن يتضمن ملحقاً لمقترح جديد أو مشروع تم تنفيذه بشكل مفصل داخل المؤسسة)، مثل المحاور التالية: آليات مكافحة المخدرات، وإدارة البيانات والمعرفة، والمواهب المحترفة، والتعليم الافتراضي، والأمن السببراني، وحماية حقوق الملكية الفكرية، وإعداد قادة المستقبل.

أما مستوى الأعمال الفردية لطلاب الجامعات والأكاديميات وموظفي القيادات الشرطة والعسكرية والأمنية، فيتمحور حول مجال البحث الجنائي مثل: تقديم مشروع مبتكر وإبداعي يخدم العمل الأمني في مجال البحث الجنائي أو مسرح الجريمة أو المختبر الجنائي (تقديم المشروع كملحق بالبحث العلمي المقدم للجائزة). وفي مجال الخدمات الأمنية: تقديم مشروع مبتكر وإبداعي لخدمة أمنية (تقديم المشروع كملحق بالبحث العلمي المقدم للجائزة).

وبالنسبة لمستوى الأعمال المشتركة بالجائزة، فعلى مقدم البحث أن يكون من مواطني الدولة، ويجوز أن يكون من غير المواطنين على أن يتم الاشتراك مع مواطن في بحث ثنائي مشترك)، والمحاور هي: الإدارة الاستراتيجية، والجودة والتميز في العمل الأمني، المواجهة الأمنية للجرائم.

ما الشروط والضوابط للجائزة؟

- هناك مجموعة من الشروط والضوابط للجائزة، وهي كالتالي:
- أولاً: أن يكون البحث المقدم في أحد مجالات الجائزة.
- ثانياً: يجوز التقدم للجائزة ببحث فردي أو ببحث مشترك.
- ثالثاً: يحق للمشارك أن يتقدم ببحثين كحد أقصى على أن يكون أحدهما فردياً والآخر مشتركاً.
- رابعاً: ألا يكون البحث قد سبق أن نال

- يتم الاستفادة منها من خلال المشاركة في المعارض الدولية للكتاب، وتنمية المكتبة الأمنية بأبحاث متخصصة في المجال الأمني، وإثراء المساقات العلمية للبرامج الأكاديمية المعتمدة بكل ما هو مستجد. كما أن نتائج الدورات السابقة من الجائزة والأبحاث المقدمة لها قد تم رفع توصيات العديد منها إلى الجهات الشرطة والحكومية المعنية.

ما خططكم المستقبلية لتطوير الجائزة في السنوات المقبلة؟

- جائزة البحث العلمي في الأكاديمية هي نتاج عمل متواصل وطموح عال. وهناك الكثير من الخطط المستقبلية التي ندرسها ونخطط لتنفيذها في الفترة المقبلة، ومنها على سبيل المثال: إضافة فئة خاصة باللغة الإنجليزية لتكون المنافسة عالمية ولتوسيع المدارك والمنافسة والاستفادة من كل جديد.

جائزة أو سبق نشره.

- خامساً: ألا يكون مقدم البحث أحد أعضاء لجان الجائزة.

- سادساً: ألا يكون مقدم البحث قد فاز في آخر دورة بالجائزة.

- سابعاً: أن يتعهد الباحث بعدم نشر البحث الذي اجتاز التحكيم في أي مكان غير مجلة الأكاديمية، وأن تنتقل حقوق الملكية الفكرية إلى كيان الأكاديمية فور اجتياز التحكيم، واستلام مكافأة النشر.

ما قيمة جائزة البحث العلمي وفئاتها؟

- قيمة جائزة البحث العلمي في الأكاديمية هي كالتالي: للمركز الأول (لكل مجال من مجالات الجائزة 50.000 درهم إماراتي) كما أن البحوث المجازة للتحكيم وقابلة للنشر (لكل بحث مجاز 5.000 درهم إماراتي).

كيف تتم الاستفادة من البحوث المقدمة في الدورات السابقة للجائزة؟

الخييلي يحضر فعالية لبرنامج «أقدر»



نظم برنامج خليفة للتمكين «أقدر» مبادرة صحية شاملة تحت شعار «الصحة شاملة لمجتمع متكامل»، تزامناً مع يوم الصحة العالمي، وذلك في ساحة مبنى وزارة الداخلية بأبوظبي، على مدار يومين متتاليين، بهدف تعزيز الوعي الصحي وترسيخ مفهوم الوقاية كأسلوب حياة وحضر افتتاح المبادرة سعادة اللواء الركن خليفة حارب الخييلي وكيل وزارة الداخلية، حيث اطلع على ما تضمنته الفعالية من خدمات صحية وتثقيفية متنوعة. وقدمت المبادرة عدداً من الخدمات الصحية والرياضية والغذائية، تضمنت فحوصات طبية واستشارات مجانية قدمها عدد من الأطباء والمتخصصين في مجالات الصحة العامة والتغذية واللياقة البدنية. كما شملت مشاركة مطاعم صحية، قدمت وجبات غذائية متوازنة، و نواد رياضية قدمت برامج للياقة البدنية والنشاط البدني، وذلك بهدف تشجيع منتسبي وزارة الداخلية على تبني نمط حياة صحي ومستدام.

بدران يشيد بتبرع «دبي الإسلامي» لصندوق الفرج



أهدافه الإنسانية في مساعدة المعسرین مالياً، معرباً عن شكره وتقديره لبنك دبي الإسلامي على جهوده المتواصلة في دعم الخير والعتاء وتقديم العون للمحتاجين. وأكد بنك دبي الإسلامي الحرص على الدور المجتمعي الذي يسهم فيه بما يحقق الأهداف المشتركة في العمل الخيري والإنساني وفق رؤية القيادة الرشيدة، مؤكداً تواصل الشراكة مع صندوق الفرج التابع لوزارة الداخلية والمؤسسات الوطنية في سبيل تعزيز العمل التكافلي والخيري، بما يسهم في تحقيق جهود التنمية المجتمعية.

قدم بنك دبي الإسلامي مساهمة خيرية من خلال تبرعه لصندوق الفرج التابع لوزارة الداخلية بمبلغ ستة ملايين درهم دعماً لمبادرة «فرجت»، أسهمت في الإفراج عن (60) نزيلًا ومحكومًا من المعسرین مالياً في المؤسسات العقابية والإصلاحية على مستوى الدولة، وذلك ضمن مبادرة «فرجت» المجتمعية، وتزامناً مع عيد الفطر المبارك. وأكد سعادة خليل داوود بدران رئيس مجلس إدارة صندوق الفرج التابع لوزارة الداخلية أن الصندوق بدعم الشركاء والمترعين ماضٍ في مسيرته الخيرة وتحقيق

اختتام أسبوع المرور الخليجي الموحد

وتحرص وزارة الداخلية على تنظيم فعاليات موحدة تحت شعار واحد مع الأشقاء دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية في مناسبة سنوية، يتم خلالها التوعية في مجالات السلامة المرورية، والتعريف بخطورة الانشغال بغير الطريق والمخالفات الجسيمة، والتذكير باشتراطات وقوانين الوقاية على الطرق.

ومحاضرات وعروض للتقنيات الحديثة ودوريات وتقنيات الضبط المروري. كما نظمت القيادات العامة للشرطة في الدولة وبالتزامن مع هذا الأسبوع فعاليات في مختلف إمارات الدولة اشتملت على توزيع المواد التوعوية ومحاضرات وجلسات نقاشية وملتقيات.

اختتمت فعاليات أسبوع المرور الخليجي الموحد الذي نظمه مجلس المرور الاتحادي في وزارة الداخلية بالتعاون مع الشركاء واستضافته القيادة العامة لشرطة الشارقة وجاء تحت شعار «قيادة بدون هاتف». وشهدت الفعاليات تفاعلاً مجتمعياً واسعاً بما قدمه من فعاليات توعوية متنوعة بين ورش



المهيري يتفقد قطاع المهام الخاصة



اطلع معالي اللواء أحمد سيف بن زيتون المهيري قائد عام شرطة أبوظبي على الجهود التطويرية في قطاع المهام الخاصة في القيادة العامة لشرطة أبوظبي، والذي يطبق أفضل الممارسات لرفع مستوى الجاهزية الأمنية.

ورافق معالي اللواء المهيري خلال زيارته التفقدية لقطاع المهام الخاصة في شرطة أبوظبي، العميد سعيد محمد الكعبي مدير قطاع المهام الخاصة ومديرو المديریات والإدارات. واستمع معاليه إلى شرح حول المبادرات الريادية في قطاع المهام الخاصة، والجهود الحالية، والمشروعات الاستراتيجية والتجهيزات الميدانية، والهادفة إلى لضمان الجاهزية التامة.

5 آلاف شخص يشكلون عبارة «أبوظبي المدينة الأكثر أمناً بالعالم»



في ترسيخ مكانة أبوظبي بوصفها من أكثر مدن العالم أمناً واستقراراً. وقد تم توثيق هذه الفعالية من خلال طيران شرطة أبوظبي وفرق التصوير الميداني.

يذكر أن موسوعة «إينستن وورد ريكوردز» تسهم بدور ريادي في تعزيز الوعي العالمي بالأرقام القياسية العالمية وفقاً للأدلة الموثوقة لأهم الإنجازات، وذلك من خلال البحث والتوعية والتسويق، والحفاظ على البيانات والتراث الثقافي، وتمكين المؤسسات والأفراد من تحقيق إمكاناتهم، والتعريف بإنجازات التميز البشري، إلى جانب التزامها برفع مستوى محطتي الأرقام القياسية مع التمسك بالقيم الأساسية.

ريكوردز» لتسجيل هذا الإنجاز النوعي الذي يُضاف إلى سجل إنجازات إمارة أبوظبي في مجال الأمن والاستقرار المجتمعي.

وأعرب عن اعتزازه بالمشاركة المميزة من المجتمع للتعبير عن التلاحم المجتمعي، وعكس الثقة الراسخة في المنظومة الأمنية لإمارة أبوظبي، وذلك امتداداً لجهود شرطة أبوظبي في تعزيز الوعي الأمني وترسيخ ثقافة الشراكة المجتمعية، مؤكداً الدور التكاملية بين المؤسسات الحكومية والخاصة في دعم الاستقرار المجتمعي وجسدت هذه الفعالية رؤية شرطة أبوظبي في استدامة الأمن والأمان وإشراك أفراد المجتمع بجميع شرائحه في مبادرات هادفة، تترجم وتسهم

شارك أكثر من 5 آلاف شخص من طلاب المدارس وأولياء الأمور من مختلف الجنسيات في تشكيل بشري عملاق لعبارة «أبوظبي المدينة الأكثر أمناً بالعالم» ضمن فعالية مجتمعية نظمتها إدارة الشرطة المجتمعية في شرطة أبوظبي، وذلك بالتعاون مع شركة أديب للكهرباء، وتزامناً مع عام المجتمع 2025.

وأوضح العميد الدكتور حمود سعيد العفاري مدير إدارة الشرطة المجتمعية في شرطة أبوظبي أن الفعالية التي أقيمت في مركز التوعية الأمنية التابع لإدارة الشرطة المجتمعية في منطقة الشامخة، حصلت شرطة أبوظبي بموجبها على شهادات رسمية من موسوعة «إينستن وورد

ضاحي خلفان يلتقي قنصل عام الدولة في هونغ كونغ



التقى معالي الفريق ضاحي خلفان تميم نائب رئيس الشرطة والأمن العام في دبي، سعادة الشيخ سعود علي المعلا القنصل العام لدولة الإمارات العربية المتحدة في منطقة هونغ كونغ الإدارية الخاصة لجمهورية الصين الشعبية الصديقة، حيث أهدى معاليه سعادته كتاب «الصفات القيادية لزايد»، وأعرب سعادته عن شكره وتقديره البالغ لمعاليه على هذا الإهداء القيم.

وجاء هذا اللقاء ضمن برنامج الزيارة التي يقوم بها معالي الفريق ضاحي خلفان تميم إلى جمهورية الصين الشعبية الصديقة، يرافقه سعادة اللواء وليد المناعي مدير الإدارة العامة للتطوير والابتكار المحلي والاتحادي بمكتب نائب رئيس الشرطة والأمن العام في دبي، والعقيد عبدالله عتيق بورقيبة مدير إدارة السكرتارية للمكتب.

المري يحضر «ملتقى كي 9 الدولي»



حضر معالي الفريق عبدالله خليفة المري قائد عام شرطة دبي «ملتقى كي 9 الدولي» الأول الذي نظّمته شرطة دبي، بالتعاون مع مؤسسة دبي للإعلام ومجلس الشارقة الرياضي وشركة صحارى كانل، وبالشراكة مع بورينا برو بلان العلامة التجارية الشهيرة لتغذية الحيوانات الأليفة من نسئله، في حدث هو الأول من نوعه في المنطقة، وضمن أجواء عائلية ممتعة.

كما حضر الملتقى سعادة اللواء خبير خليل إبراهيم المنصوري مساعد القائد العام لشؤون البحث الجنائي، وسعادة اللواء علي عتيق بن لاجج، مساعد القائد العام لشؤون المنافذ، وسعادة اللواء سيف مهير المزروعى مساعد القائد العام لشؤون العمليات بالوكالة، والمقدم صلاح المزروعى، مدير إدارة التفتيش الأمني كي 9، وعدد من الضباط والخبراء والمتخصصين، والعائلات التي توافدت للاستمتاع بالفعاليات.

وأوضح معالي الفريق المري أن الملتقى أتى بالتزامن مع عام المجتمع، وعكس توجهات شرطة دبي لتطوير منظومة العمل الأمني بشمولية تجمع بين تطوير الأداء التخصصي المتقدم والبعد التوعوي والمجتمعي، وأن الملتقى بمثابة منصة نوعية لتعزيز الوعي العام بدور كلاب الأثر في حماية المجتمع، وتسلط الضوء على الإمكانيات الكبيرة التي توظفها شرطة دبي في واحد من أكثر المجالات التخصصية حيوية.

إسعاد المجتمع والمدينة الآمنة. وأضاف أن الملتقى يعزز مفهوم المسؤولية المجتمعية، ويؤكد أن الأمن ليس فقط مهمة شرطية، بل هو مسؤولية مشتركة تُبنى على الثقة والتعاون والتواصل المستمر بين الأجهزة الأمنية والمجتمع، وأن الحدث جمع الوحدات التخصصية والعائلات في بيئة ترفيهية تفاعلية، وأسهم في تسليط الضوء على الدور الحيوي الذي تلعبه وحدات كلاب الأثر في دعم العمليات الأمنية ومكافحة الجريمة، كما عزز فرصة التوعية العامة وأشرك المجتمع في تفاصيل العمل الشرطي الحديث.

وأضاف أننا في شرطة دبي نؤمن بأهمية بناء جسور الثقة مع أفراد المجتمع، ونسعى من خلال هذه المبادرات إلى تعزيز الشراكة المجتمعية وغرس ثقافة الأمن الوقائي، بما ينسجم مع التوجهات نحو شرطة مجتمعية فاعلة وذكية ومستعدة للتحديات المستقبلية. وأكد سعادة اللواء المزروعى أن شرطة دبي مستمرة في إطلاق المبادرات والفعاليات النوعية التي تضمن استدامة عمل المنظومة الأمنية بمختلف تخصصاتها، وتعزز جودة الحياة، وترفع مستوى الجاهزية الأمنية، وبما يدعم التوجهين الاستراتيجيين لشرطة دبي نحو

فعاليات شرطية في الشارقة و«الشمالية»



من فعالية لشرطة رأس الخيمة في «أسبوع المرور»



.. وشرطة عجمان

■ حضر سعادة اللواء علي عبدالله بن علوان النعيمي قائد عام شرطة رأس الخيمة فعاليات أسبوع المرور الخليجي 2025 «قيادة بدون هاتف»، والتي أقيمت بمركز منار التجاري برأس الخيمة. وأكد سعادته أهمية الاحتفال السنوي بأسبوع المرور الخليجي لما له من دور فاعل في تعزيز الجهود المشتركة بين وزارات الداخلية والقيادات العامة للشرطة وإدارات المرور على مستوى دول الخليج العربي، بما يسهم في تعزيز السلامة المرورية وأمن الطرقات، والحفاظ على سلامة مستخدميها وحماية أرواحهم وممتلكاتهم. ولفت إلى أن الجانب التوعوي الذي تتضمنه فعاليات الاحتفال بأسبوع المرور استهدف مختلف فئات وشرائح المجتمع، وركز على تعزيز مفاهيم الثقافة المرورية لديهم وبخاصة لدى شريحة السائقين ومستخدمي الطرق وصولاً إلى مستهدفات وزارة الداخلية في خفض أعداد الحوادث وخسائرها البشرية والمادية إلى الحد الأدنى الممكن.

نظمت القيادة العامة لشرطة الشارقة ممثلة بمركز شرطة دبا الحصن الشامل بإدارة شرطة المنطقة الشرقية، جلسة حوارية مع عدد من أفراد المجتمع، بهدف تطوير مستوى الخدمات المقدمة، بما يتماشى مع استراتيجياتها الهادفة إلى تعزيز الشراكة المجتمعية، وتحسين تجربة المتعاملين.

وشهدت الجلسة التي حضرها العقيد سعيد راشد البحياني رئيس مركز شرطة دبا الحصن الشامل، نقاشات بناءة حول آلية تقديم الخدمات، والاستماع إلى آراء المتعاملين حول نقاط التحسين، والتعرف على احتياجات المتعاملين ومقترحاتهم بما يلبي توقعاتهم المستقبلية. وأكد العقيد البحياني حرص شرطة الشارقة على تقديم خدمات متميزة ترتقي لأفضل الممارسات العالمية، وأنها مستمرة في تطوير خدماتها للوصول إلى أفضل الممارسات التي من شأنها تسهيل رحلة المتعامل، وتحقيق التميز في مجال الخدمات المقدمة.

■ شاركت القيادة العامة لشرطة عجمان في فعاليات أسبوع المرور الخليجي لعام 2025 تحت شعار «قيادة بدون هاتف».

وأوضح المقدم راشد حميد بن هندي نائب مدير إدارة المرور والدوريات في شرطة عجمان أن المشاركة أتت في إطار تعزيز الجانب التوعوي لمختلف شرائح وفئات

بمجموع، ونشر مفاهيم الثقافة المرورية لديهم وخصوصاً السائقين ومستخدمي الطريق، والتواصل مع أفراد المجتمع وتعريفهم بالخدمات المرورية التي تقدمها شرطة عجمان بهدف تعزيز السلامة المرورية والأمان على الطرق. وأشار النقيب حمدان أحمد الرئيسي مدير فرع التوعية والإعلام المروري في شرطة عجمان إلى أن المشاركة تضمنت عرض أبرز الابتكارات والخدمات المرورية، وتوزيع منشورات إرشادية لتعزيز ثقافة القيادة الآمنة وخصوصاً مخاطر استخدام الهاتف أثناء القيادة والذي يُعد من أبرز أسباب الحوادث المرورية.

■ تواصل القيادة العامة لشرطة الفجيرة ممثلة بإدارة المرور والدوريات الحملة الفصلية الثانية، والتي تستمر لمدة ثلاثة أشهر، تماشياً مع الخطة التشغيلية لوزارة الداخلية وقطاع المرور، والمبادرة الخاصة بترسيخ مبادئ الثقافة المرورية من خلال برامج التوعية المرورية، وذلك تجسيدا للهدف الاستراتيجي المتمثل في تمكين التنقل الآمن للطرق من خلال الأنظمة المرورية الحديثة. وتسعى الحملة إلى نشر وتعزيز الوعي والثقافة المرورية لدى السائقين ومستخدمي الطريق وجميع شرائح المجتمع من خلال التعريف بالأنظمة والقوانين المرورية التي من شأنها الإسهام في الحد من السلوكيات الخطرة التي يرتكبها قائد المركبة، وتنمية السلوك الإيجابي في التزام قائدي المركبات باتخاذ الإجراءات الوقائية أثناء اضطرارهم لاستخدام الهاتف أثناء القيادة كالتوقف خارج الطريق لإجراء المكالمات الضرورية أو استخدام السماعات وحامل الهاتف، مع تكثيف برامج التوعية عبر مواقع التواصل الاجتماعي والمحاضرات التوعوية لتجنب الانشغال بغير الطريق لحد من الحوادث.

■ تواصل القيادة العامة لشرطة الفجيرة ممثلة بإدارة المرور والدوريات الحملة الفصلية الثانية، والتي تستمر لمدة ثلاثة أشهر، تماشياً مع الخطة التشغيلية لوزارة الداخلية وقطاع المرور، والمبادرة الخاصة بترسيخ مبادئ الثقافة المرورية من خلال



فاطمة سلطان المزروعى
أديبة إماراتية

الفرزة الإماراتية..

ملحمة ملهمة للأجيال المقبلة (2 من 4)

فيها أبناء الفنة الواحدة على أداء عملهم بما تقتضيه الروح الجماعية، إلى مشاريع النفع العام التي تعود فائدتها على مجتمع الفريج والقرية والمدينة. وكانت أشكال الرعاية والخدمات الاجتماعية في مجتمع الإمارات التقليدي طوعية وأهلية ومحدودة، ونابعة من تراث ومأثورات شعبية ومبادرات إنسانية. وكان الناس يقدمون مساعداتهم في الأعمال التي تحتاج إلى الكثير من الأيدي العاملة مثل الزراعة وبناء البيوت وصناعة القوارب وشباك الصيد وغيرها.. وكانت أوجه التعاون في مجتمع الإمارات التقليدي تتم تحت ظلال تكافل الجماعات وقوة العلاقات الاجتماعية. واتخذت الرعاية الاجتماعية في مجتمع الإمارات قبل الاتحاد ممارسات غير منظمة، أهمها: نظام التكافل الاجتماعي الذي يستند إلى تعاليم الدين الإسلامي الحنيف وتعدد الوسائل في تحقيقه مثل الزكاة والصدقات وإسعاف الجائع والمحتاج والإيثار وبالوصية والهبة أو الهبة والإعارة والوقف والضيافة، إلى جانب الفرزة كإحدى أشكال التعاضد الاجتماعي التقليدي السائدة في المجتمع التقليدي، وكأحد أشكال التكافل المادي والتضامن الاقتصادي الأسري والقبلي عبر تقديم مختلف أشكال المساعدات الاجتماعية والنقدية. وكانت الشوفة وهي المساعدات التي كان أفراد القبيلة يقدمونها بشكل طوعي بحسب مقدرة كل فرد في حالات معينة مثل إقامة الأفراح أو في المناسبات الدينية والاجتماعية أو غرق السفن أو حوادث أخرى، وذلك كتعويض للأفراد عن الخسائر التي يتعرضون لها.

المجتمع مجالس عدة في بيت واحد إلى جانب المجالس أو الحلقات الجماعية التي عرفتها المساجد للتدريس والتعليم. وكان للمجالس أثر إيجابي في حل المشكلات والخلافات بين أفراد المجتمع، وتوفير مزيد من النوام بين المنتازعين بالطرق السلمية. وكان المدرسة التربوية للأبناء، حيث كانوا يشاركون آباءهم في حضور اللقاءات الجماعية. وكانت مجالس الشيخ زايد الأول «رحمه الله» مقصداً للعلم من مختلف الإمارات. وكان يتوافد عليه العلماء، فيجدون عنده الكرم والتقدير. وكان يقابل الشخصيات التي كانت تقد عليه سواء في قصر الحصن بأبوظبي أو في واحة العين. وكان اهتمامه برعيته واضحاً، ووصف مجلسه بأنه كان ملتقى عاماً فتحت أبوابه للجميع. أما مفردة التطوع، فظلت حاضرة بكل أشكالها في المجتمع الإماراتي. وكانت الفرزة موجودة بما تجود به النفس سواء في وقت الرخاء أو الشدة، مما يقوي الترابط الاجتماعي. وكان راعي الفرزة يتحلى بشيم عديدة تكون الحافز الرئيس لعملية التطوع، مثل: الإيثار والشهامة والكرم والشجاعة. وكانت دوافع الناس للفرزة تتمثل في محاور رئيسة هي: شح الموارد وعدم ضمان الدخل. لذلك، كان الناس يتفاسمون هذه الموارد الشحيحة. وانتشر مفهوم الفرزة في المجتمعات، فكانت الهبة الجماعية التي استطاعت ترسيخ مبادئ الإيثار في نفوس المجتمع، فالغواصون كانت تتجلى هذه الروح في عملهم الشاق في غياهب البحار بحثاً عن اللؤلؤ وكل المهن التي يتعاون

على الرغم من قساوة الطبيعة في دولة الإمارات العربية المتحدة، كان الناس كالجسد الواحد وأخوة وأنساباً وجيراناً تجمعهم الأماكن وتفرقهم لتعود لتجمعهم مرة أخرى. ولا تزال القيم الأسرية التي توارثتها الأجيال في مجتمع الإمارات موجودة. وعلى الرغم من التطور الكبير الذي تشهده الإمارات في مناحي الحياة، إلا أن الحدائث ظلت متصلة بأسباب رسوخها الاجتماعية متمثلة بالقيم والعادات والتقاليد الأصيلة، وهو الدور الذي تضطلع به مؤسسات الدولة المختلفة في ترسيخ هذه القيم وعلى رأسها مؤسسة التنمية الأسرية التي تترأسها سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة الرئيس الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية أم الإمارات. وعرف المجلس بأنه منتدى اجتماعي تبرز من خلاله ملامح الحياة الاجتماعية ومظاهر التكافل والتواصل بين أفراد المجتمع، وهو عادة إماراتية راسخة في معاني التواصل والترابط والتكافل الاجتماعي العام، حيث كانوا يناقشون يومياً شؤونهم ويتناقلون الأخبار والحكايات. ويسمى مجلس الشيوخ (البرزة)، حيث كان من حق جميع أفراد المجتمع أن يحضروا، ويدلوا بأرائهم في الشؤون الاجتماعية واليومية. وجرت العادة أن يتم بناء مجلس الشيخ قرب منزله أو في منتصف الفريج. وكانت أشكاله تتعدد بحسب البيئة. وكان له دور كبير في استقبال الضيوف وإكرامهم، وفي التشاور والمناقشة وحل مشكلات الحي. وقد عرفت مساكن بعض العائلات الكبيرة في

Guardex®

99.99%
GERM PROTECTION

Get Back in Touch

with your loved ones and your life



WINNER
Antibacterial Protection
Category



ENCHANTING with ARABIAN BAKHOOR

DISCOVER THE DIFFERENT VARIANTS
FROM GUARDEX:
ALOE VERA
LEMON
TURMERIC



Oxyfused Zinc technology helps protects against disease causing germs.



المقدم مبارك علي السبوسبي
مستشار قانوني بمديرية التحريات والتحقيقات
الجنائية في شرطة أبوظبي

حماية شهود الإثبات (2 من 3)

الأمنية المعتمدة أن تكون متناسبة ومتلائمة مع كمية وحجم التهديد ومحدودة المدة، وينبغي دائماً الحصول على موافقة الشاهد، وأيضاً موافقة أي شخص آخر معرض للخطر بسبب علاقته بالشاهد. ومن الناحية العملية، لن تكون أغلب تدابير الحماية فعالة من دون رغبة وموافقة الشاهد

وبالنظر إلى تدابير الحماية الإجرائية أو الحماية داخل المحكمة، نجد أنها إجراءات تستهدف في المقام الأول تقليل حدة الخوف والرهبة التي تنتاب الشهود والضحايا. ويمكن للمحكمة أن تتخذها من تلقاء ذاتها، أو بناء على طلب النيابة العامة أو الموظفين القائمين بالتحقيق. ويكون ذلك من خلال تجنب المواجهة قدر الإمكان وجهاً لوجه مع المتهم أو الجمهور وأن تشمل استخدام البيانات المدلى بها قبل المحاكمة بدلاً من الشهادة في المحكمة، أو إدلاء الشاهد بشهادته خلف ستارة أو مرآة شفافة من أحد الاتجاهين، أو مشاهدة المتهم لشهادة الشاهد عبر وصلة فيديو في غرفة مجاورة، أو إدلاء الشاهد بشهادته عبر وصلة سمعية بصرية، وذلك لتجنب الاتصال المباشر بين الشاهد والمتهم. وهذا الإجراء يفيد الشهود المستضعفين الذين لا يستطيعون توفير الحماية اللازمة لأنفسهم وذويهم.

عوائد حماية الشهود:

- تحقيق رؤية الدولة في أن تكون من أكثر الدول أمناً وأماناً حول العالم.

تغيير نبرة الصوت: يحور صوت الشاهد رقمياً حتى يتعذر التعرف عليه من البث العلني للإجراءات.

سرية الجلسات: يدلي بالشهادة في حضور الفريقين (فريق الدفاع وفريق الادعاء العام) والمشاركين في قاعة المحكمة، ولا توثق وقائع الجلسة علناً أمام عائلة الجاني لعدم معرفة الشاهد.

توفير مكان مناسب ومؤمن للشاهد يبقى فيه إلى حين بدء جلسة المحكمة.

وجود وسيط يتحرك بالنيابة عن الشاهد لاستكمال أي إجراءات أو الانتهاء من أي تدابير يستلزم قيام الشاهد بها بصفته وشخصه.

تيسير الإجراءات الروتينية على الشهود حتى لا يضطروا للبقاء طويلاً في المحكمة. تُشطب من محضر جلسة المحكمة الصادر علناً المعلومات التي تتعلق بالشاهد المحمي، والتي يمكن أن تؤدي إلى الكشف عن هويته. السماح للإدلاء بالشهادة عبر وصلة الفيديو. القدرة على الفهم الكامل والمشاركة في جميع مراحل الإجراءات بتوفير ترجمة فورية للشهود. وتوفير الترجمة القانونية الفورية في حالة انعقاد الجلسة بغير لغة الشاهد أو بلغة لا يجيدها الشاهد

وتستند حماية الشهود إلى ركائز عدة، تتضمن الأساليب الأمنية وتدابير الدعم والحماية من قبل الشرطة من أجل ضمان سلامة الشهود وأمنهم بغية تيسير تعاونهم وشهادتهم. وينبغي للتدابير

يلجأ بعض الشهود الذين يخشون على أنفسهم من بطش المجرمين إلى تغيير أماكن إقامتهم، أو تغيير هويتهم أو هوية ذويهم، وهو أمر لا يمكن منه سوى عدد محدود من الشهود ممن تتوفر لديهم الإمكانيات المادية لذلك. وتعد مثل هذه التغييرات أمراً معقدة نوعاً ما فضلاً عما تتركه من أثر نفسي سيئ داخل صدورهم.

وإذا تعرض أمن الشاهد للخطر ولو بصورة عَرَضية، فإنه يتعين تغيير مكان إقامته هو وأي من أفراد أسرته مرة أخرى، واستهلال عملية التكيف والاندماج من جديد.

وبالنظر إلى ما لتغيير مكان الإقامة والهوية من أثر على حياة الأشخاص المتمتعين بالحماية، وكذلك إلى النفقات المالية التي تتكبدها الدولة، فإنه يعتبر من تدابير الملاذ الأخير، ولا يناسب سوى عدد قليل من الشهود.

وهذا الأمر الخطير يستدعي فرض حماية جنائية للشهود للحيلولة من دون الاعتداء عليهم لأنه في بعض الحالات قد يتعرض شهود الإثبات بسبب تعاملهم مع المحكمة إلى خطر وشيك يهدد بالحاق أذى جسيم بهم أو يهدد حياتهم، لذا يجب حمايتهم باتباع بعض هذه الإجراءات:

استخدام اسم مستعار للشاهد: يشار إليه مثلاً باسم الشاهد ألف.

تمويه صورة الوجه: تحور صورة الشاهد رقمياً حتى يتعذر التعرف عليه من البث العلني للإجراءات.



يأتي برنامج حماية الشهود على رأس أفضل الممارسات التي تحول من دون وصول مرتكبي الجرائم إلى الشهود

يعرفهم فيه أحد، مع توفير السكن والعمل. وتحول هذا الاقتراح إلى قانون يعمل به حتى الآن. شجع هذا القانون على كشف الكثير من الجرائم تجاوز عددها 12 ألف قضية. وقام برنامج حماية الشهود الأمريكي بحماية أكثر من 7000 شاهد وعائلاتهم. كما تضمن هذا البرنامج توفير الغطاء القانوني للشاهد، بحيث لا تتم محاسبته قانوناً أمام المحكمة، والحفاظ على سرية، وتوفير الحماية الأمنية والسكن والعمل المناسب والخدمات الصحية والتعليمية بالمجان في بعض الحالات.

وتمتلك عدد من الولايات الأمريكية ومنها ولايات واشنطن وكاليفورنيا ونيويورك وتكساس إلينوي وكونيتيكت قوانينها الخاصة لحماية الشهود، والتي لا تخضع للقانون الفيدرالي. وهناك ترتيبات خاصة تعرف باسم تأشيرة فيزا ومنها إس 5 و إس 6 مدتهما 5 و 6 سنوات، وذلك لإحضار الشهود من دول أخرى إلى الولايات المتحدة الأمريكية. كما تستخدم تأشيرة (فيزا ترانزيت) للسماح لضحايا الاتجار بالبشر في المساعدة والشهادة ضد مجرمي الاتجار بالبشر والمهربين.

أن عدداً من أفراد الشرطة يظنون مع أسرة الشاهد طوال الوقت لتوفير الحماية لهم. واقترح أحد المحامين في وزارة العدل الأمريكية عام 1970 منح الشهود وعائلاتهم هويات مزيفة، وإرسالهم إلى مكان لا

- تدعيم ثقة الجمهور بالجهاز الشرطي وقدرته على توفير أقصى معدلات الأمن والأمان والحماية للمواطن والمقيم وأيضاً للشاهد.

- مناهضة انتشار الجرائم، وردع كل من تسول له نفسه زعزعة استقرار المجتمع والعبث بأمنه وأمانه ومقدراته.

- تشجيع المواطنين والمقيمين على الإدلاء بشهادتهم وإزالة أي مخاوف لديهم.

- إعلاء كلمة الحق من خلال تقديم الدعم المعلوماتي للقضاة بما يمكنهم من إصدار الأحكام الصحيحة.

أفضل الممارسات العالمية

يأتي برنامج حماية الشهود الذي وضعته الولايات المتحدة الأمريكية على رأس أفضل الممارسات التي تحول من دون وصول مرتكبي الجرائم إلى الشهود، حيث أن الولايات المتحدة الأمريكية هي من أوائل الدول التي تعنتي بحماية الشاهد وأسرته حتى وإن ظلت الشرطة تنقل أسرته من مكان إلى آخر طوال فترة المحاكمة، وذلك على الرغم من صعوبة حمايتهم في ظل تهديدات عصابات المافيا، وصعوبة نقلهم من مكان إلى آخر طوال هذا الوقت، بالإضافة إلى



الدكتور بطي عبيد الفلاحي
كاتب إماراتي

دور التنوع الثقافي في التقارب بين البشر

مقال

واكتساب العديد من المهارات والخبرات الجديدة، والتعرف بشكل أكبر على المجتمعات الأخرى من خلال التعامل المباشر مع بعض الأشخاص الذين ينتمون لتلك الثقافات، وعدم الاكتفاء بالتعرف عليها عن طريق الإعلام أو غير ذلك. ويتمتع التسامح بالقدرة على جمعنا معاً من جميع مناحي الحياة من دون تمييز وبغض النظر عن العرق أو اللون أو الجنس أو العمر. ويتيح لنا الاستكشاف بطرق مقنعة لنتمكن من فهم بعضنا بعضاً بشكل أفضل والوجهات والتاريخ والثقافة المتنوعة. ويمكن لتوحيد الأفراد أن يحدث فرقا، فنتعلم من بعضنا بعضاً، ونحترم الثقافات، ونجري محادثات ليصبح عالمنا مكاناً أكثر تفاهماً. وبالتعايش مع التنوع الثقافي، يمكن تعزيز مستوى المرونة الفكرية، وتنمية مهارات التفكير والإبداع وتوليد أفكار ونشاطات جديدة، وتعلم الجديد عن التقنيات، وترسيخ مبدأ التعلم، وتطوير المهارات الرياضية لتنشئة جيل أفضل والهدف الذي تسعى إليه ثقافات الأمم المختلفة. والثقافة تشكل المفاهيم والمبادئ الاجتماعية مثل التعاون، والعلاقات بين الأفراد مثل: التسامح ومساعدة الغير، وهي المعيار الرئيس لوضع حلول للمشكلات المختلفة مثل: الفقر والتشرد، وهي التي تعزز القيم المجتمعية ومبادئ الانتماء للمكان والبيئة المحيطة بالأفراد، أو لعادات أو معتقدات معينة، واستقرار المنظومات الاجتماعية، وهي حلقة الوصل بين ما مر وما سيأتي أي أنها تربط الماضي والحاضر والمستقبل، وكذلك تسعى وراء الرفاهية وإرضاء الأفراد من خلال توفير سبل الراحة الطبيعية والاجتماعية لهم.

هي الأساس وراء تقدم المجتمع وتحقيق بيئة مستدامة، ووراء رخاء ورفاهية المجتمع والأفراد الموجودين فيه. والثقافة هي المحددة للهوية وتترتب عليها التطورات والتغييرات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، وهي تشكل المفاهيم الأخلاقية المختلفة مثل التسامح وحب الخير والتعاون من أجل المصلحة العامة، والالتزام بالسلوكيات اللازمة للنمو المتحضر ورفع مستوى الكفاءة الحياتية. والحوار الجيد المستند إلى التنوع الثقافي هو أكثر استدامة وافتاحاً، حيث تميل لتكون أكثر سلاماً وثقافة. ويظهر التسامح في الحوار ارتباطاً بين مؤشر التسامح والتنوع الثقافي والسلام الاجتماعي والعالمي، مما يشير إلى أن الدرجات الأعلى في مؤشر التسامح ترتبط بمستويات أعلى من التوتيرة الإيجابية للثقافة العالمية. لذلك، يمكن اعتبار التسامح أداة ثقافة أكبر مع إمكانية دعم السلام الاجتماعي. والتسامح منصة لبناء الثقة للناس، ويمكن أن يسهل التفاهم والاحترام المتبادلين بشكل أفضل، مما يقلل من حدة الصراع، وهو وسيلة لتقريب الناس نحو فهم مشترك لواقع وثقافة بعضهم بعضاً، والمساعدة في إنشاء بيئة جاهزة للسلام الاجتماعي. ويعمل التنوع الثقافي على التعرف على الثقافات الأخرى التي تساعد في كثرة المعرفة وإدراك وتمييز ما هو جيد ومناسب وما هو غير جيد وغير مناسب لنوع الثقافة الذي ينتمي إليها الفرد. كما يعمل التنوع الثقافي على وجود مساحات من الود والتعاون والاحترام المتبادل بين الثقافات الأخرى في أماكن العمل أو الأماكن العامة مثلاً. ويكسب التنوع الثقافي الفرد طرقاً جديدة لفهم ما يدور حوله،

الاختلاف الثقافي يعني التعددية الثقافية، وتعريف الموسوعة البريطانية للتعددية الثقافية أنها «وجهة النظر الموضحة بأن هناك تنوعاً في الثقافات والأعراق، ويجب احترام كل الاختلافات الثقافية للآخرين، والإقرار بأن كل طرق التعبير الثقافية ممكنة، وإمكانية المجموعات المختلفة من الإسهام الجاد في المجتمع». وغالباً ما يستخدم مصطلح «متنوع ثقافياً» بالتبادل مع مفهوم «التعددية الثقافية»، والتنوع الغزير للثقافات مع احترام الاختلافات، بالإضافة إلى الاعتراف بصحة أشكال التعبير الثقافي والإسهامات المختلفة، وذلك بغرض تمكين الناس من تقوية أنفسهم والآخرين لتحقيق أقصى إمكاناتهم من خلال الاحتفاء بالاختلافات بدلاً من مجرد التسامح معها، ومن أجل تحقيق الوحدة من خلال التنوع الثقافي. وتُعرف التعددية الثقافية في علم الاجتماع بأنها «الطريقة التي يتم التعامل بها في مجتمع معين مع وجود التنوع الثقافي في هذا المجتمع». والافتراض يُفيد بإمكانية تعايش الأفراد من الثقافات التي تخلف بشكل كبير عن بعضها بعضاً في سلام. والتعددية الثقافية تُعبر عن وجهة النظر التي تُنادي بأن ثراء المجتمع يأتي من خلال حفاظه على التنوع الثقافي الموجود فيه واحترامه وتشجيعه. والتفاعل ضروري للتنوع الغزير للثقافات، فهو المفتاح لخضوع ثقافتنا سوياً، والاتصال بين الثقافات هو أول منعطف نحو حل النزاعات أو سد الفجوات بين الناس. ولنفهم ثقافة أخرى غير التي نشأنا عليها، يجب أن نتداخل مع تلك الثقافة بشكل كبير، فالثقافة



TRUSTED ACROSS
GENERATIONS
FOR
**MONEY TRANSFERS &
FOREIGN EXCHANGE
SERVICES**

ثقة متوارثة
من جيل الى جيل
في
خدمات التحويلات المالية و
صرف العملات الاجنبية



GLOBAL
TRANSFERS

تحويلات إلى جميع
انحاء العالم



QUICK
CREDITS

إيداعات
سريعة



BEST
RATES

أفضل أسعار
الصرف





أحمد محرم
محاضر بالإدارة العامة لحماية المجتمع
والوقاية من الجريمة في وزارة الداخلية

مفهوم الرعاية اللاحقة

الأسرة لاستقبال الحدث بعد الإفراج عنه بوقت كاف. ويتم تكثيف مقابلة الأخصائي الاجتماعي المتابع لبرنامج رعاية وتأهيل الحدث لتقييم حالة الحدث السلوكية ومدى استفادته من برامج الرعاية والتأهيل، وتحديد نقاط القوة ونقاط الضعف، وذلك تمهيداً لإعداد ملف الحدث وتجهيزه بجميع الدراسات والتقارير والاختبارات التي طبقت عليه للوقوف على الأسباب الرئيسة لارتكابه مخالفة في حق نفسه وأسرته والمجتمع استوجبت دخوله مؤسسة الأحداث.

وفي مرحلة بعد الإفراج عن الحدث، يتم إلزام الحدث وأسرته من خلال توقيع إقرار بضرورة الاستجابة لبرنامج الرعاية اللاحقة ووضع الخطوات الواجب اتباعها وإتخاذ الإجراءات الخاصة بالرعاية اللاحقة، ومنها على سبيل المثال: العودة إلى المدرسة، والبحث عن وظيفة، ويتم تسجيل البيانات الخاصة بالتغيرات التي طرأت على الحدث، والوقوف على احتياجات الحدث المادية والاجتماعية لحظها بهدف تحسين حالته الاقتصادية. إن المجتمع بحاجة لنشر الثقافة التوعوية الخاصة ببرامج رعاية الأحداث، مع المواظبة على عقد اجتماعات دورية مع أسرة الحدث لرصد المستجدات وحصر الاحتياجات الجديدة، والقيام بالزيارات المدرسية لغرض ترسيخ ثقافة الدعم الاجتماعي والنفسي للحدث المفرج عنه.

* نشر هذا المقال بالتعاون مع الإدارة العامة لحماية المجتمع والوقاية من الجريمة في وزارة الداخلية.

عند مغادرة مؤسسة الأحداث. ويتم العمل بالرعاية اللاحقة منذ اليوم الأول لإيداع الحدث داخل مؤسسة الأحداث، على أن يتم استكمالها بعد خروجه من المؤسسة.

وتهدف الرعاية اللاحقة إلى استكمال تنفيذ برامج الرعاية والتأهيل المقدم للحدث، وتقديم يد المساعدة لمن يتم الإفراج عنه بهدف الاندماج والتكيف مع المجتمع، وتنمية شعوره بالمسؤولية، ومساعدته على مواجهة التحديات والصعوبات التي تعيق الاندماج في المجتمع، ومتابعة وضعه التعليمي والمهني.

ومن هنا، تكمن أهمية الرعاية اللاحقة في تقليل نسبة عود الأحداث المفرج عنهم إلى الجنوح وإلى المؤسسة مجدداً.

كما يتم الإشراف والتنفيذ وإعداد الخطط لبرامج الدمج الاجتماعي للحدث بعد الإفراج، وتقديم الدعم الاجتماعي والمساعدات المخصصة له ولأسرته بعد انقضاء مدة العقوبة المقررة سواء في محيطه الاجتماعي أو في جهة العمل.

ولا بد من وجود ما يحفز ويشجع الهيئات الحكومية وغير الحكومية والجمعيات الأهلية والمتطوعين للاشتراك في توفير العمل الإصلاحي للحدث، والعمل على الربط بين هذه الجهات وبين الأحداث المحكوم عليهم منذ إيداعهم وحتى الإفراج عنهم، وتنفيذ النشاطات اللازمة بشكل دائم بهدف رفع الأداء والوصول إلى مستوى مقنع.

ويتم العمل بالرعاية اللاحقة في مرحلتين: مرحلة ما قبل الإفراج ومرحلة بعد الإفراج. وتكمن مرحلة ما قبل الإفراج في تهيئة الحدث للانتقال إلى البيئة الاجتماعية الطبيعية، وتهيئة

تمهد عودة الحدث المفرج عنه إلى الحياة لعودته إلى المجتمع. كما يستفيد جميع الأحداث من إجراءات مساعدتهم على العودة إلى المجتمع أو الحياة الأسرية أو التعليم أو الوظيفة بعد إخلاء سبيلهم. وكذلك تسهم الخدمات المقدمة من قبل الجهات ذات الاختصاص لمساعدة الأحداث في الاندماج من جديد في المجتمع وبنجاح. هناك حرص على تعزيز رعاية الأحداث إلى أبعد مدى ممكن بهدف تخفيف الضرر الذي قد يسببه أي تدخل. كما أن هناك تدابير رامية إلى رعاية صغار السن قبل بداية الجنوح. وكذلك هناك أهمية للدور الذي يمكن أن تقوم به سياسة اجتماعية بناءة بشأن الأحداث لمنع إجرامهم، وذلك بناء على قانون الأحداث في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وكل ذلك يهدف إلى مساعدة الحدث على تحقيق التكيف النفسي والاجتماعي، والتغلب على الصعوبات التي تعترض حياته الاجتماعية والتعليمية والمهنية، أي تحقيق الاندماج الاجتماعي للحدث المفرج عنه.

وهناك بعض التوصيات الخاصة بالرعاية اللاحقة للحدث، مثل: استكمال تقويم سلوك الحدث، واستعادته لثقته بنفسه وبأسرته وبمجتمعه، وحثية وجود الحدث في الحياة الاجتماعية الطبيعية، وممارسة كل مظاهر الحياة في أسرته، ومتابعة دراسته، وإكسابه المهارات الحياتية والاجتماعية التي تمكنه من المشاركة في الحياة، وغيرها من المظاهر ذات الأهمية الكبرى.

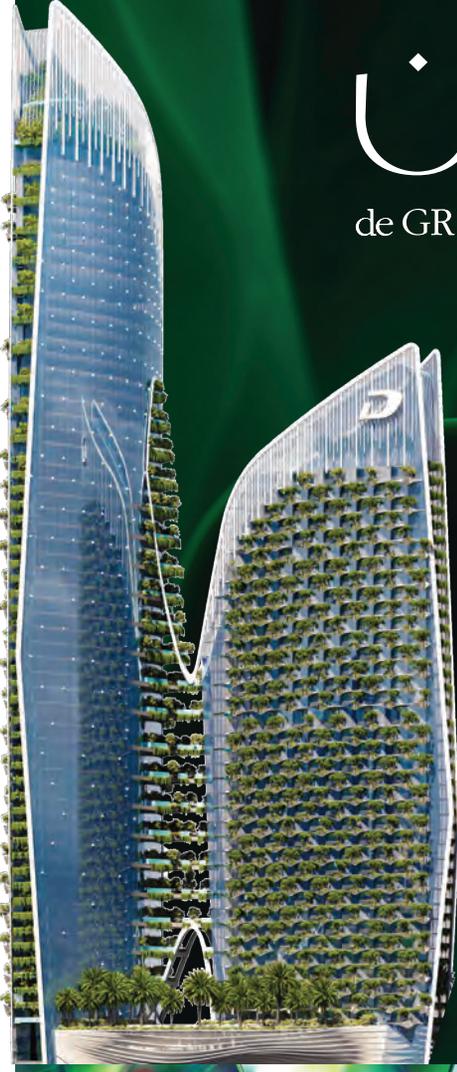
ويتطلب القيام بهذا الأمر على أكمل وجه من خلال تكليف أشخاص متخصصين، بحيث يكون الحدث قادراً على الاعتماد على نفسه

دamac

نقدم لكم

صفاون

de GRISOGONO
GENEVE



الرفاهية برونق الطبيعة

طبيعة تعكس ألوان الكمال والجمال
شقق فاخرة ابتداءً من 1.6 مليون درهم

إطلاقات خلابة على مد نظرك وجنة استوائية ساحرة بانتظارك في صفاون.



مطاعم
وترفيه



مساح
شاطئية



بتوقيع العلامة التجارية
دي جريسوغونو



مساح
خاصة



جزيرة استوائية
على السطح

*تطبيق الشروط والأحكام.
تصريح (RERA) رقم: 1251959528
+971 4 520 5111

DAMACPROPERTIES.COM



أهلاً بكم

نوافذنا مشرعة أمام أرقامكم الجميلة.. وبانتظار مساهماتكم فيها. هي منكم وإيكم، وبكم تزدهر وتتلون صفحاتها بكمالاتكم.. فأهلاً بكم.

Email: alshurta3@gmail.com



بلاغة اللغة العربية في الرتب العسكرية

وعالم». وقال الأخفش: وأولئك وردت عكاظ قبيلة بعثوا إلي عريفهم يتوسم ولأن العريف ثم العريف أول يحتاج إلى من يراقب عمله، فإن الرقيب ثم الرقيب أول أعلى منه رتبة لأنه يشرف على تنفيذ الأمور ويراقب سيرها، ومعنى الرقيب الحارس والحافظ. وجاء في القرآن الكريم: (وكن أنت الرقيب عليهم) سورة المائدة - آية 117، أي كنت أنت وحدك الحفيظ عليهم والمراقب لأحوالهم والعليم بتصرفاتهم والخبير بمن أحسن منهم وبمن أساء. وقال علقمة الفحل: مُنَعَمَةٌ لَا يُسْتَتَاطُحُ كَلَامُهَا عَلَى بَابِهَا مِنْ أَنْ تَرَارَ رَقِيبٌ أي على بابها حارس يراقب كل من يزورها ويمنع كل من يود لقاءها. وبين هذه الرتب ورتب الضباط يكون المعاون أو المساعد أو الوكيل، وكلها ألقاب تدل على رتبة واحدة، وهي مشتقة من المعاونة والمساعدة والتوكيل، فالوكيل إذن حلقة وصل بين أفراد الشرطة والضباط. وبعدها يأتي المعاون أول أو المساعد أول أو الوكيل أول. الرتب العليا تستلزم تأهيلاً عالياً. لذا، يخضع الملتحقون بالسلك الشرطي أو العسكري لتدريب وتأهيل خاصين في كليات الشرطة والقوات المسلحة، ويكونون برتبة طالب مرشح. والمرشح شخص يقوم بالتقدم لوظيفة أو منصب أو مهمة، والترشيح للعمل هو التهيئة والتأهيل. وهناك بيت مشهور محفوظ هو:

من بلاغة اللغة العربية بلاغة الألقاب والرتب. ومن دقتها أن جعلت لكل مجال رتبة وألقابه المعبرة عنه. والرتب العسكرية خير إثبات على ذلك، فالترجح فيها يقدم تعريفاً لصاحب الرتبة، ويتصل لغوياً بمعان تصف المجال العسكري ومهامه وصفاته ومتطلباته. والألقاب الشرطية والعسكرية سواء أكانت للرتب العليا أم المتوسطة أم الدنيا ترتبط بالمجال الشرطي. والرتب الدنيا تبدأ من الشرطي والشرطي أول والعريف والعريف أول والرقيب والرقيب أول والمعاون أو المساعد أو الوكيل ثم يبدأ الترقى في الرتب العليا بدءاً من الملازم وتشمل الملازم أول والنقيب والرائد والمقدم والعقيد والعميد واللواء والفريق. ونبدأ بأول السلم، الشرطي والشرطي أول: قال ابن منظور في لسان العرب إن رجال الشرطة سموهم كذلك «لأنهم جعلوا لأنفسهم علامة يُعرفون بها». ولكنه بعد ذلك أورد رأياً آخر للأزهري: «والشرطة سموها شرطة لأن شرطة كل شيء خياره وهم نخبة السلطان من جنده». وفي كتاب صبح الأعشى للقلقشندي ما يوافق الرأي الأول: «سميت الشرطة بهذا الاسم نسبة إلى شريط من القماش كان يوضع في اليد فوق ثوب رجل الأمن في عهد الخليفة عبد الملك بن مروان لتميزهم عن عامة الناس». إذا ترقى الشرطي والشرطي أول، يصبح عريفاً ثم عريفاً أول. والعريف مشتق من المعرفة، أي أنه شخص ذو خبرة ودراية، وجاء في الصحاح: «العريف والعارف بمعنى، مثل عليم



الدكتور علي عبد القادر الحمادي
أستاذ مساعد في كلية الشرطة بابلويطي

قد رشحوك لأمر لو فطنت له

فأربأ بنفسك أن ترعى مع الهمل
وهو من قصبدة لامية العجم للطغرائي، ويروى
بطريقة أخرى: بكلمة هينوك، ولكن الترشيح
أجمل وأبلغ. وهذا البيت رافع للهمم، صانع
للقيم، ما سمعه ذو همة إلا انطلق، ولا متردد
إلا وثب.

وباجتياز مرحلة الدراسة. يتخرج المرشح وقد
أصبح ضابطاً، ودرج على مراتب الترقى بدءاً
برتبة ملازم.

الملازم هو المرافق والمصاحب. لازمه أي
صاحبه. لازم الصلاة فلم يتركها، ولازم شيخه
فاستفاد منه، والنزم الصمت فلم يتكلم، ولازم
مذهباً اعتنقه فلم يتخل عنه، ولازم داره أطال
القيام بها. ويقولون الصّدقُ مُلازمُ العَمَلِ أي
مُرْتَبِطٌ ومُتَعَلِّقٌ به. وسبب تسمية الملازم في
الشرطة بهذا الاسم يعود إلى أنه يلازم فصيله
ولا يفارقه، أو يلازم ضابطاً أعلى منه رتبةً
ويبتعه ويلزمه ليتعلم منه. ورتبة الملازم بدايةً
عهد الضابط بالانجوم، فيقال في التعبير الشائع
علق النجمة على كتفه، وفيها فخار يلامس
الانجوم، فإن أضيفت إليه نجمة أخرى صار
ملازماً أول.

والنقيب كبير القوم المعنى بشؤونهم. وحين
يؤسس المهنيون نقابة، فإنهم يختارون لها نقيباً
يتحدث باسمهم. والنقيب شاهد القوم وضمينهم
وعريفهم أي كفيلهم ورأسهم لأنه ينقب عن
أحوالهم ويعرفها، وهو الذي يتقصى أحوال
قومه.

ومن أشهر النقباء الاثنا عشر نقيباً الذين اختارهم
النبي موسى (عليه السلام) من قومه، والاثنا

عشر صحابياً من الأنصار، جعلهم النبي محمد
بن عبدالله (صلى الله عليه وسلم) نقباء على
قومهم في بيعة العقبة الثانية فقال لهم: «أخرجوا
إلي منكم اثني عشر نقيباً». والمنقبة الفعل الكريم والمفخرة، وجمعها مناقب.
وجانس الشاعر بين النقيب والمناقب فقال:
ذاك النقيب له مناقبُ جمّة

عدّد النجوم يُلحَن من آثاره
ومن مواصفات النقيب أن ينقب عن أحوال
قومه، والتنقيب هو البحث والتفتيش واستقصاء
الأحوال ليكون على معرفة دائماً.

وبعد النقيب يأتي الرائد، والرائد لا يكذب أهله.
والرائد من (الريادة) أي السبق والتقدم. ولذا،
نسمع عن رائد الأعمال الذي بدأ عمله متفرداً
ومستقلاً عن غيره، ونسمع عن رائد الفضاء
الذي يرتاد أفقاً غير مرتاد.

وعند العرب قديماً الرائد شخص يتقدم القوم
بحثاً عن الماء والكأ. ومن يتحلى بهذه الصفة،
وجب عليه الصدق واستشعار المسؤولية لأن
حياة قومه مرتبطة به. لذا قال الرسول محمد
بن عبدالله (صلى الله عليه وسلم): «إن الرائد
لا يكذب أهله». ووصف علي بن أبي طالب
(رضي الله عنه) الصحابة فقال: «يدخلون
رؤاداً ويخرجون أدلة». أي يدخلون عليه طالبين
للعلم، ويخرجون من عنده أدلة هداة للناس.

المقدم، ووجب نطقها بفتح الدال، لأن المقدم
-بالكسر - من أسماء الله الحسنى. أما المقدم
بصيغة اسم المفعول فهو من قدمه الناس. وقد
يكون مشتقاً من الإقدام أي الشجاعة.

والعقيد مشتق من كلمة العقد أي الربط، وكأنهم
أرادوا أن يقولوا عنه: إنه رجل بيده الحل والعقد.

وربما أرادوا أنه رجل تُعقد عليه الآمال عند
القتال. وفي اللهجة الإماراتية تحول القاف أحياناً
جيماً، فيقال عجيد القوم أي عقيدهم ومرجعهم
الذي يحل الأمور ويعقدها.

أما العميد، فإنه مشتق من العمود الذي يحمل
الخيمة، وكان المقصود به أنه إنسان يعتمد
ويُعول عليه في الحروب. وعمدة القوم هو
الأقدم فيهم، ولذا تتنافس الأندية الرياضية على
لقب العميد، فلا يناله إلا أقدمها تأسيساً. ويعمد
القوم إلى كبيرهم.

واللواء مأخوذ من معنى الراية والعلم، وكان
المقصود به هو أنه رمز يُحترم ويُطاع ويُسار
تحت قيادته. وقد أحسن الشاعر أحمد شوقي
توظيف هذه المفردة في بيته المشهور الذي رثى
به عمر المختار:

رُكزوا رُفاتك في الرمال لواء

يَسْتَهْضُ الوادي صَبَاحَ مَسَاءِ
الفريق وهو مشتق من (الفرق) أي الاختلاف،
وكان المقصود هنا أنه رجل يختلف عن غيره
ذكاءً وشجاعة وحزماً.

كما يزيد من هيبة الرتبة العسكرية لواحق
أخرى هي: أول، وركن.

الركن وجمعها أركان. فيقال مثلاً: عقيد ركن،
وفريق ركن. وتعني الزاوية والجانب الأقوي،
وما يُقَوَّى به من مُلكٍ وجُنْدٍ وغير ذلك، والعز،
والمَنعة، وفي الآية الكريمة: (قَالَ لَوْ أَنَّ لِي بِكُمْ
قُوَّةٌ أَوْ آوِي إِلَى رُكْنٍ شَدِيدٍ) سورة هود - آية (80)
هذه هي الرتب العسكرية من منظور لغوي،
وهي تأويلات اجتهادية قد تختلف فيها الآراء
أو تتفق، ولكننا جميعاً نتفق على أن هذه الرتب
تحمل معاني جميلة وسامية.

الاستخدام الأمثل للموارد البشرية

والذكاء يكسبك البطولة. وتبينت الشركة منذ يومها الأول فلسفة فريدة من نوعها في تحقيق الاستخدام الأمثل للموارد البشرية كانت فحواها بناء الثقة لموظفي الشركة ليس فقط ليكونوا مجرد منتسبين للشركة ولا حتى مورداً بشرياً معتاداً، بل رواد أعمال بعقلية تساعد على الإبداع والتطوير وإيجاد حلول بديلة لأي عقبات أو مشكلات، وذلك في سبيل بناء الثقة الداخلية التي تعمل بدورها على الحفاظ على استمرارية ونجاح العلامة التجارية على مستوى العالم وعلى مر العصور.

ومن تدريب وتطوير الموظفين، إلى وضع سياسة تحفيزية فريدة والاحتفاء بالموظف المتميز، مروراً بالاهتمام بمناخ بيئة العمل لجعلها أكثر صحة قائمة على تقبل التنوع وتقدير الاختلاف، والعلاقات البيئية الوطيدة وغيرها الكثير من الأساليب الإيجابية التي تساعد على الاستخدام الأمثل للموارد البشرية.

والدرس المستفاد من قصة هذه الشركة أن قصة نجاح «دي إتش إل» هي دعوة لكل شركة ترنو إلى التميز المؤسسي والتميز بين العملاء في فترة أضحت معالمها يشوبها عنصر المفاجأة والتعقيد، فالأفضل من كون الموظف مجرد أداة لتنفيذ السياسات والإجراءات، أن يكون سفيراً للعلامة التجارية للشركة على جميع المستويات، وهو ما جعل منها عملاقاً رائداً في مجال اللوجيستيات وبالأرقام حققت إنجازات يشهد لها القاصي والداني منها. وأصبح لدى الشركة حالياً 594000 موظف حول العالم يقدمون خدمات لوجيستية متميزة لأكثر من 220 دولة وإقليماً بإجمالي أرباح بلغت 81.8 مليار يورو.

والحكمة المستخلصة هي: إن كنت تسعى في يوم ما لتقلد منصب أو امتلاك مشروع أو غيره، تذكر أن قوتك تأتي من ثقة وإيمان المحيطين بك وبفكرك التحفيزي لهم لبناء رصيد ثقتهم والاستثمار في قدراتهم. وهيهات لمن يتبنى فكر البنين ويغض طرفه عن الإنسان.

«قبل أن تصبح قائداً، فالنجاح يكون في تنمية نفسك. وبعد أن تصبح قائداً، فإن النجاح يكون بتنمية الآخرين»، هكذا قام الإداري الشهير جاك ويلش الرئيس التنفيذي السابق لشركة جنرال إلكتريك بإيجاز رؤية وتحديد اتجاه كل من يسعى للنجاح وتحقيق التميز الإداري، وهو تنمية فريق العمل المحيط والمصاحب للقائد. وهيهات للوصول لأي مراد أو أي أمنية من دون أن تولى المنظمات للموارد البشرية الأهمية الكبرى والقوى تطبيقاً للمقولة الشهيرة «الشركة هي الناس».

وحيثما نصف أذهاننا للاطلاع على قصص وأمثلة النجاح والريادة في كيفية الاستخدام الأمثل للموارد البشرية، نجد أنه يوجد عشرات بل ومئات القصص والنماذج الملهمة منها المعلن ومنها غير المعلن. ولعل من أبرز تلك النماذج هو شركة «دي إتش إل» عملاق الشحن العالمي، فمنذ تأسيسها عام 1969 عن طريق ندما أدريان دالسي ولاري هيليلوم وروبرت لين كان لدى الشركة معتقد ثابت لا تغيره التقلبات ولا العثرات، وهو البناء من الداخل والذي ترجم علمياً تحت مسمى الاستثمار في رأس المال الفكري وهم موظفو المؤسسة. وأثرت الشركة أن تضع اللبنة الأولى في معمار النجاح من خلال قلوب وعقول فريق عملها، فكما تسعى لتقديم خدمة متميزة وذات جودة غير منقطعة النظر، هي تسعى أيضاً إلى تحويل مصطلح العمالة إلى مصطلح «مورد بشري» يأتي بعائد مستدام من خلال الاستثمار فيه.

وفي إحدى المواد الوثائقية التي تبحث في شؤون قصص النجاح الملهمة للشركات، وخلال إحدى الحلقات مع أحد موظفي الشركة، سُئل عن سبب نجاح الشركة فقال: في هذه الشركة، نشعر أننا لسنا مجرد أرقام أو أدوات لإدراك الأهداف، نحن عائلة واحدة مترابطة، يسعى كل منا في تقديم أفضل ما لديه بحب وتفان. والموهبة قد تكسبك مبارأة، ولكن العمل الجماعي



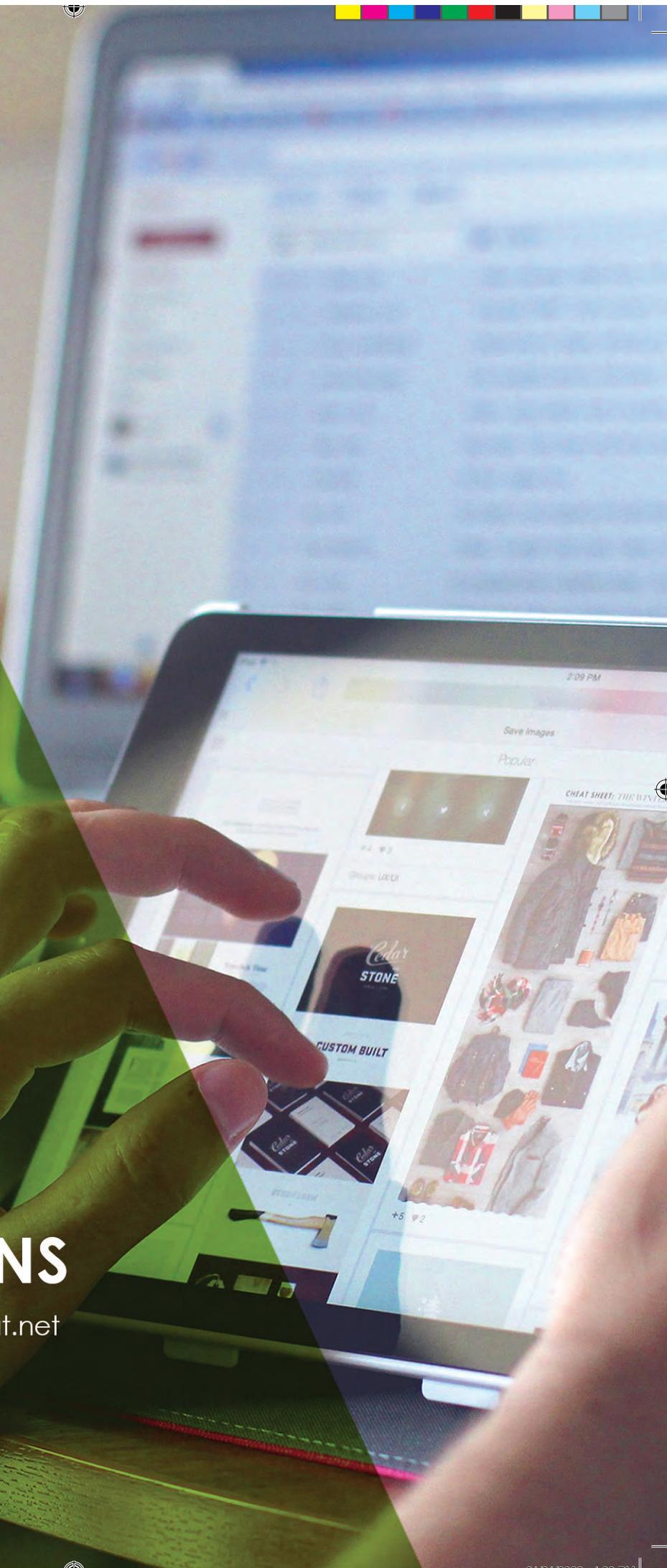
محمد حسن سعيد الحمادي
كاتب إماراتي



Raqmyat
Technologies FZE

MOBILE APPLICATIONS

www.raqmyat.net



اختتام بطولة الشرطة للفنون القتالية

ثانياً فريق وزارة الداخلية. بينما حصل على المركز الثالث فريق شرطة أبوظبي. وعلى مستوى فئة السيدات، فاز فريق شرطة دبي بالمركز الأول. وحصل فريق شرطة أبوظبي على المركز الثاني. وجاء فريق وزارة الداخلية في المركز الثالث. وفي ختام منافسات البطولة، جرى تتويج الأبطال الفائزين الحاصلين على المراكز الأولى، وتوزيع الميداليات والكؤوس والدروع التذكارية على الفرق المشاركة.

نائب مدير إدارة اتحاد الشرطة الرياضي في وزارة الداخلية، والعقيد سلطان محمد السويدي مدير مركز التربية الرياضية الشرطة في شرطة أبوظبي، وفؤاد درويش رئيس مجلس إدارة شركة بالمز الرياضية، إلى جانب أعضاء من مجلس إدارة اتحاد الشرطة الرياضي والقيادات العامة للشرطة في الدولة. وأسفرت نتائج البطولة عن فوز فريق شرطة دبي بالمركز الأول عن فئة الرجال. وحل

نظم اتحاد الشرطة الرياضي في وزارة الداخلية بالتعاون مع القيادة العامة لشرطة أبوظبي بطولة الشرطة للفنون القتالية المختلطة في نسختها السادسة، والتي جرت منافساتها في أبوظبي، بمشاركة 73 لاعباً ولاعبة، يمثلون قطاعات وزارة الداخلية والقيادات العامة للشرطة في الدولة. حضر فعاليات البطولة، العميد محمد حسين الخوري نائب رئيس مجلس شرطة أبوظبي الرياضي، والعقيد جاسم محمد علي

.. واختتام بطولة كرة القدم للجاليات الخليجية



القدم والمتوعين، وذلك لإسهامهم في إنجاح هذه البطولة. يذكر أن البطولة تضمنت سلسلة من الفعاليات المصاحبة، والتي هدفت إلى تعزيز الثقة بين المجتمع والشرطة، وتحسين جودة الحياة، وترسيخ قيم الأمن والتكاتف الاجتماعي. كما شملت الفعاليات محاضرات توعوية بشأن التوعية بأضرار المخدرات، والتواصل مع العمليات على رقم الطوارئ 999 للحالات الطارئة فقط، والاتصال بمركز الاتصال 901 للحالات غير الطارئة للاستفسارات العامة، إلى جانب التوعية بخدمة التواصل مع الضحية، والإبلاغ عن الجرائم الإلكترونية عبر منصة «إيه كرايم»، والتوعية بإجراءات السلامة المرورية، بالإضافة إلى تقديم عروض الفرقة الموسيقية، ومشاركة الشرطي «منصور» والدوريات الأمنية السياحية الفارحة، والتسويق لخدمات شرطة دبي.

وأوضحت فاطمة بوحجير رئيسة مجلس الروح الإيجابية في شرطة دبي أن هذه البطولة أتت بالتزامن مع عام المجتمع، ودعمًا للتوجهات الاستراتيجية لشرطة دبي في إسعاد المجتمع والمدينة الآمنة والمرنة. وأضافت أننا نفخر بنجاح هذه البطولة التي تجسد روح التعاون والتأخي بين جاليات دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، فالبطولة مثلت فرصة رائعة لتعزيز الروابط الاجتماعية والثقافية، وأسهمت في إبراز دور الرياضة كأداة فعالة لتعزيز التواصل بين الجاليات وشرطة دبي خصوصاً وأنها شهدت حضوراً لافتاً بما يقرب من 2000 شخص. وتابعت أننا نتوجه بالشكر الجزيل إلى جميع الشركاء الداخليين من الإدارات العامة ومراكز الشرطة، والخارجيين الممثلين بمجلس دبي الرياضي واتحاد الإمارات العربية المتحدة لكرة

اختتم مجلس الروح الإيجابية في شرطة دبي بطولة كرة القدم للجاليات الخاصة بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، والتي نظمها المجلس بالتعاون مع الشركاء الاستراتيجيين، في نادي ضباط شرطة دبي، وتنافست خلالها 8 فرق للفوز بكأس البطولة، والذي حصده فريق «كوستال تريغاندروم» من دولة الإمارات العربية المتحدة بعد فوزه على منافسه فريق توب تن «من سلطنة عمان الشقيقة». وشهدت البطولة إقبالاً جماهيرياً كبيراً، حيث توافد الآلاف من عشاق كرة القدم لمتابعة المباريات التي أقيمت خلال عطلة نهاية الأسبوع، من الساعة 8 وحتى 12 مساءً. وحصل الفريق الإماراتي الفائز بالمركز الأول على جائزة مالية قدرها 25000 درهم، في حين حصل الفريق الثاني على 10000 درهم.



لذة الطعم بكل تفاصيلها



Delicious is in the details



YRTK.com

كرم العقيد محمد خميس الصريدي مدير إدارة العلاقات العامة في وزارة الداخلية كلاً من: إدارة الإعلام الأمني في وزارة الداخلية، والفرقة الموسيقية لشرطة أبوظبي، ومستشفى ميديكلينك أبوظبي، ومدرسة خليفة أبوظبي، ومدرسة الدانة للشراكات التعليمية في أبوظبي، وعدداً من الضباط وصف الضباط والأفراد من منتسبي الوزارة.



نظمت إدارة شرطة المنطقة الوسطى في شرطة الشارقة ممثلة بفرع المبادرات والسعادة الوظيفية مبادرة «شكراً لعطائكم» لتكريم المنتسبين الميدانيين.

أسعدت شرطة أبوظبي الطفل الإماراتي ناصر محمد بتحقيق أمنيته في أن يصبح شرطياً، ويقوم بجولة في دورية السعادة بالعين، وذلك بالتعاون مع هيئة أبوظبي للدفاع المدني ومدرستي النهيانية والتفوق وفريق عون للهلال الأحمر الطلابي.



حماية من تحبهم، جيلاً بعد جيل

إرث غني في مجال التأمين منذ عام 1972.

بافتتاح شركة التأمين الأولى في المنطقة، ظلت شركة أبوظبي الوطنية للتأمين، وعلى مدى عقود طويلة، تعمل على ترسيخ الثقة وتعزيز مبادئ الولاء والالتزام بهدف توفير حلول تأمين بمعايير عالمية لعملائها في دولة الإمارات العربية المتحدة.



تأمين تعتمد عليه للأفراد والشركات.

adnic.ae | 800 8040 | +971 2 4080 900

الأخيرة

المجالس.. منصة للحوار المجتمعي

تعد المجالس جزءاً أصيلاً وعنصراً أساسياً من عناصر التراث الإماراتي، حيث كانت ومازال لها الدور الأساسي في تعليم وتربية الأجيال على مواجهة الحياة والتغلب على متاعبها، فهي مدرسة الإنسان التي تسهم في بناء شخصيته وتفرز عقولاً ناضجة وواعية تخدم أوطانها ومجتمعاتها.

وتنوعت المجالس قديماً في الإمارات، فهناك على الساحل ظهرت المجالس العامة ومنها مجالس التجار وصيادي الأسماك والبجارة ومجالس تجار اللؤلؤ/الطواویش/ وقد وجدت المجالس المعروفة والمشهورة في منازل بعض العائلات الكبيرة في المجتمع الساحلي، أما في البادية فكانت المجالس عبارة عن بيت من الشعر كما يمكن أن تكون أحد أشجار الغاف الكبيرة ذات الظل الوارف.

وقد عرف مجتمع الإمارات ولا يزال المجالس المنتشرة في كل بقاعه الصحراوية والساحلية والريفية والجبلية، ويكثر عادة التجمع في المجالس غالباً في ليالي رمضان أو في حضور الحكام، ولهذا تزداد المجالس رواجاً في هذه الأوقات. وشهدت المجالس الرمضانية لمنتدى الفجيرة الرمضاني، التي نظمتها جمعية الفجيرة الاجتماعية الثقافية في دورتها العاشرة تحت شعار «عام المجتمع.. يبدأ بيدي»، تفاعلاً واسعاً من مختلف فئات المجتمع، حيث مثلت منصة حيوية للنقاش وتبادل الآراء حول القضايا الأسرية والمجتمعية والوطنية، بمشاركة نخبة من المستشارين الأسريين والقانونيين والباحثين الاجتماعيين.

وتمثل المجالس الرمضانية في الفجيرة تقليداً اجتماعياً راسخاً، يعكس قيم التلاحم والتواصل بين أفراد المجتمع، حيث تتناول القضايا الحيوية التي تؤثر على استقرار الأسرة والمجتمع، حيث كرس منتدى الفجيرة الرمضاني هذا العام جلساته لموضوعات تعزز التماسك الأسري والهوية الوطنية، انطلاقاً من إعلان صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة، حفظه الله، بأن يكون العام الجاري «عام المجتمع».

إن استمرار المجالس لا يقتصر فقط على تعزيز العلاقات الاجتماعية وتوطيد الألفة بين أفراد المجتمع، بل يشكل أيضاً أداة فعالة لغرس الهوية الوطنية وتعزيز الشعور بالمسؤولية لدى الأجيال الشابة. وشددوا على أهمية تكثيف البرامج الحوارية التي تشجع الشباب على الانخراط في العمل المجتمعي والمساهمة الفاعلة في مسيرة التنمية. وأكدوا ضرورة إشراكهم في المبادرات الوطنية للاستفادة من طاقاتهم في بناء مستقبل أكثر استقراراً وازدهاراً.

وتعتبر المجالس الرمضانية في الفجيرة منصة حوارية حيوية تسهم بشكل كبير في تعزيز التماسك الأسري وتعميق القيم الوطنية بين أفراد المجتمع. وأضاف أن هذه المجالس لا تقتصر على كونها منتديات للنقاش فقط، بل هي مساحات لتبادل الأفكار حول القضايا الاجتماعية والتربوية، ما يسهم في تقوية الروابط بين الأسر وفي تعزيز التفاهم المشترك، مما ينعكس إيجاباً على استقرار المجتمع بشكل عام.

كما تسهم هذه المجالس في ترسيخ القيم الوطنية بين مختلف الأجيال، إذ يتم خلالها التأكيد على أهمية التمسك بالتقاليد الإماراتية التي تمثل حجر الزاوية في بناء شخصية الفرد والمجتمع، خاصة في ظل التحديات التي يواجهها العالم اليوم. ذلك أن التمسك بالقيم والمبادئ يعزز شعور الأفراد بالمسؤولية تجاه وطنهم ويعمق ارتباطهم بالأرض والقيادة، مما يسهم في تعزيز الولاء والانتماء للدولة، وهو ما يعد أساساً لتلاحم المجتمع واستقراره.. وصدق من قال إن «المجالس مدارس».

خالد الظنحاني

k.dhanhani@yahoo.com

ICONIC

روزوود أبو ظبي

ROSEWOOD
ABU DHABI

استمتع بالاسترخاء في الأجنحة الواسعة مع إطلالات بانورامية على الأفق
Relax in spacious suites with panoramic skyline views.

rosewoodhotels.com

GEELY HOLDING GROUP
RIDDARA

بيك-أب بدفع ربعي كهربائية 100 % تمويل بنسبة فائدة 0.99 %



استرداد نقدي يصل إلى 15,000 درهم

- تأمين مجاني
- خدمة صيانة مجانية لمدة 3 سنوات أو حتى 60,000 كم
- ضمان على البطارية لمدة 8 سنوات أو حتى 200,000 كم
- تسجيل مجاني
- خدمة المساعدة على الطريق على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع

AGMC

*تطبق الشروط والأحكام

RIDDARA.AE OR CALL 800 RIDDARA